

REFERAT Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget d. 11-11-2020

Mødedato Onsdag d. 11. november 2020 kl. 17:30

Mødested Stortrommen

Mødedeltagere Lars Søndergaard (V), Cømert Sonsuz (A), Pia Bødtker (A), Bettina Bové (B), Flemming Rømer (O), Mie Stattau (V), Bjørn Svensson (Ø)

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|----|
| Godkendelse af dagsorden..... | 3 |
| Træffetid..... | 4 |
| Afrapportering af aktiviteter for SSP og 18+..... | 5 |
| Godkendelse af vedtægtsændring for Fredensborg Erhvervsråd..... | 8 |
| Orientering om ankestatistik 1. halvår 2020..... | 10 |
| Orientering om nye sanktionsregler..... | 13 |
| Orientering om LIS 3. Kvartal 2020..... | 15 |
| Sager på vej per 11. november 2020..... | 16 |
| Digitalt underskriftsark per 11. november 2020..... | 17 |

Punkt 73: Godkendelse af dagsorden

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 11-11-2020

Dagsordenen godkendt.

Punkt 74: Træffetid

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 11-11-2020

Ingen mødt.

Punkt 75: Afrapportering af aktiviteter for SSP og 18+

19/20510

Beslutningstema

Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget, Social- og Seniorudvalget og Byrådet træffer beslutning om afrapporteringen af aktiviteter for SSP og 18+ skal gøres årlig.

Sagsfremstilling og økonomi

Den sammenhængende kommunale ungeindsats har medført omprioriteringer og nye tiltag som led i den nye strategi for SSP og 18+ indsatsen. SSP er samarbejdet mellem skole, socialforvaltning og politi. 18+ området dækker unge mellem 18 og 25 år.

For at kunne følge de nye tiltag og skabe overblik over fremdriften i den nye strategi for SSP og 18+ arbejdet foretages der halvårslige afrapporteringer af aktiviteter i hhv. juni og december.

Byrådet besluttede konceptet for de halvårslige afrapporteringer på mødet den 2. september 2019.

SSP-indsatsen

SSP's rolle er at arbejde for trivsel og den tidlige forebyggelse blandt børn og unge bl.a. med henblik på at gøre de unge parate til uddannelse og beskæftigelse. Derudover har SSP et kriminalitetsforebyggende sigte i sit arbejde.

Det er afgørende, at SSP-konsulenter er til stede både online og fysisk på skoler og andre steder, hvor børn og unge færdes og opholder sig.

Med den sammenhængende kommunale ungeindsats er der sat yderligere fokus på samarbejdet med skolerne. SSP tilbyder et bredt og vidtfavnende samarbejde med skolerne.

SSP varetager desuden en bred vifte af opgaver i forhold til konfliktløsning, digitale problematikker, utryghedsskabende opførsel i det offentlige rum og kriminalitetsforebyggelse samt § 11-forløb (forebyggende og målrettet indsats for børn og unge med behov for særlig støtte) visiteret via børne- og ungerådgiverne. SSP-konsulenterne har desuden fast ugentlig kontakt med lokalpolitiet i form af § 115-møder (ugentligt møde mellem Politi og Fredensborg Kommune med fokus på kriminalitetstruede/kriminelle unge), hvor der deles relevante informationer og drøftes konkrete problematikker, hvilket bl.a. kan føre til en SSP-indsats

Som noget nyt i skoleåret 20/21 tilbyder SSP nu oplægget Konfliktløsning i 5. kl., derudover sætter SSP fokus på sociale medier, netetik og billeddeling i udskolingen. Dette er en tilføjelse til de allerede eksisterende oplæg SSP afholder: Digital dannelse i 4. klasse inklusiv forældremøder, Social pejling for 6. klasser, Ungdomsliv med 8. klasser om alkohol og festkultur samt forældremøder for forældre til børn på 8. klassetrin. I skoleåret 20/21 er Ungdomsliv blevet tilføjet et fokus på sociale medier, netetik og billeddeling.

Som et andet nyt tiltag har SSP i en forsøgsperiode fast træffetid på 3 skoler. SSP er startet op på Kokkedal skole, Nivå skole og Fredensborg skole afd. Vilhemsro (både 6.-9.kl. & 10. kl.).

Hotspots i Fredensborg Kommune

Social- og Seniorudvalget efterspurgte ved forårets afrapportering en uddybelse af hvordan SSP håndterer hotspots i kommunen.

SSP har en liste med hotspots, som er de områder hvor unge samles. Listen opdateres løbende på baggrund af oplysninger fra politi, samarbejdspartnere, borgere og egne erfaringer.

SSP kører i de sene eftermiddagstimer og om aftenen ud to og to, her er SSP iført jakker som tydeligt viser at de er fra SSP. Derudover kører SSP med SSP-skiltning på bilerne med et magnetskilt opsat på kommunens el-bil.

SSP har et godt kendskab til mange af de unge og ungemiljøerne via skole- og klubsamarbejdet, de boligsociale helhedsplaner samt det tværfaglige arbejde i Den sammenhængende ungeindsats. Den sammenhængende ungeindsats har givet et rigtig godt grundlag for at indgå dialog med de unge. Det opsøgende arbejde medvirker til at skabe tryghed - både for de unge og lokalområdet. De unge giver ofte udtryk for, at det er rart at møde SSP, og deltager gerne i dialog og aktiviteter med dem. SSP er i løbende dialog med de unge om hensynsfuld adfærd i det offentlige rum. Udover dialog, benytter SSP sig af aktiviteter for at komme i positiv kontakt med de unge. Det kan fx være at spille fodbold eller basket

sammen, udfordre til et slag kort eller lade sig udfordre til at løbe på løbehjul på skaterbanen. Relationsarbejdet giver SSP et fundament at stå på, når der skal tages dialog om hensynsfuld adfærd; både før, i den aktuelle situation og som opsamling på en hændelse.

SSP-indsatsen måles på følgende parametre:

| SSP-indsatsen: | Total |
|---|-------|
| Maj 2020 - oktober 2020 | |
| Opfølgning på baggrund af §115 møder | 19 |
| Påbegyndte §11-forløb | 3 |
| Kontaktet el. kaldt ud i forbindelse med konflikt el. problematisk adfærd | 215 |
| Henvendelser på den anonyme chat rådgivning | 51 |
| Afholdte forældremøder | 2 |
| Undervisning, workshops på skolerne | 9 |
| Deltagelse i arrangementer i lokalområdet | 16 |
| Henvendelser fra børn & unge via skoler, klubber mv. | 21 |
| Antal timer SSP har lagt udenfor normal arbejdstid (aftener, lørdag, søn – og helligdage) | 478 |

18+ indsatsen

18+ indsatsen er en individorienteret indsats med fokus på at understøtte at de unge får en stærkere tilknytning til almensamfundet og kommer i job og/eller uddannelse. 18+ arbejder primært med unge, som er i risiko for at indgå i kriminelle miljøer eller på anden vis ikke er tilknyttet almensamfundet. Desuden er der tale om unge, som kan være vanskelige at fastholde i en kontakt via Jobcenter eller sociale indsatser.

18+ indsatsen retter sig mod den enkelte unge og dennes netværk. Det er en målsætning, at den unge skal forpligte sig til at indgå i et samarbejde om uddannelse, beskæftigelse og evt. misbrugsbehandling eller anden behandling. Et andet mål for indsatsen er, at den unge får tilknytning til aktivitetstilbud som f.eks. foreningsliv, kulturliv, sport mv. Indsatsen for den enkelte unge skal iværksættes på baggrund af en grundig afdækning af personlige forhold, og der skal skræddersyes individuelle forløb for den enkelte unge.

Indsatsen målrettes de unge, der kan og vil indgå i en forpligtende forandringsproces. I denne fase er motivationsarbejdet med den unge og den unges netværk afgørende for succes. Derfor er 18+ indsatsen i høj grad præget af relationsarbejde samt det opsøgende arbejde, som kan være en langvarig proces. Relationen til den enkelte unge bliver således bærende for den videre indsats, hvor endemålet er en kriminalitetsfri tilværelse, hvor den unge fastholdes i beskæftigelse eller uddannelse.

18+ medarbejderne skaber desuden kontakter til interne og eksterne samarbejdspartnere og sikrer et stort netværk, hvor brobygningsarbejdet kan hjælpe de unge godt videre.

Det seneste halve år har 18+ indsatsen været præget af Covid-19 og det har været svært at få skabt kontakt til arbejdspladser. Forårets lockdown, den fortsatte forsigtighed og nedskæringer på arbejdspladser, har medført vanskeligheder med at få åbnet døre til arbejdspladser.

Det kommende halve år vil 18+ være med til at søsætte et projekt med en gruppe unge piger, som er i 18+ målgruppe, i samarbejde med Studievejen og Synergia. Formålet med projektet er at give pigerne et ekstra indhold i deres hverdag, hvor de får inspiration, møder rollemodeller fra fx iværksætterverdenen og får viden til forskellige temaaftener. Projektet er i opstartsfasen og der er blevet afholdt opstartsmøder med pigerne og samarbejdspartnere.

18+ indsatsen måles på følgende parametre:

| 18+: Maj 2020 - oktober 2020 | Total |
|--|-------|
| Opfølgning på baggrund af §115 møder | 43 |
| Indgåede kontrakter | 9 |
| Henvendelser fra unge o.18 år (fra Studievejen mv) | 9 |
| Antal unge 18+ har fået i beskæftigelse, udd. eller praktik | 11 |
| Antal unge 18+ har fået i jobcenter el. voksenhandikap-området | 7 |
| Antal unge 18+ har fået i øvrige aktivitetstilbud (kultur, sport mv.) | 3 |
| Deltagelse i arrangementer i lokalområdet | 7 |
| Antal timer 18+ har lagt udenfor normal arbejdstid (aftener, lørdag, søn- og helligdage) | 321 |

Afrapportering fremadrettet

Formatet for de halvårslige afrapporteringer blev besluttet af Byrådet ved møde den 2. september 2019. Efter et år med afrapporteringer halvårligt, indstiller administrationen til at gøre afrapporteringen årlig, så den falder samtidig med afrapporteringen af Den sammenhængende ungeindsats i januar måned.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FN's Verdensmål

4 – Sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og muligheder for livslang læring

Byrådets arbejdsgrundlag

Du kan mere end du tror

Kompetence

Byrådet.

Indstilling

1. At der træffes en beslutning om at gøre de halvårslige afrapporteringer af SSP og 18+ aktiviteter årlige.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 11-11-2020

Orienteringen tages til efterretning. Udvalget indstiller dog, at der fortsat sker ½-årslige orienteringer.

Punkt 76: Godkendelse af vedtægtsændring for Fredensborg Erhvervsråd

20/43662

Beslutningstema

Vedtægtsændring for Fredensborg Erhvervsråd fremlægges til godkendelse.

Sagsfremstilling og økonomi

Fredensborg Erhvervsråd offentliggør ikke sine dagsordener og referater. Erhvervsrådet drøftede offentliggørelse af rådets referater på mødet den 16. juni. Rådet tilkendegav opbakning til åbne referater.

Jf. erhvervsrådets vedtægter § 6 holdes erhvervsrådets møder for lukkede døre og er således ikke offentlige. Dagsordener og referat kan offentliggøres efter rådets beslutning, og dette lægger Erhvervsrådet op til præciseres i vedtægterne.

Der foreslås følgende formulering af vedtægtens § 6, hvor tilføjelser er markeret med >ny tekst<, og de dele, der udgår, er markeret med (<):

§ 6
Formanden leder Erhvervsrådets møder og sørger for, at der til hvert møde foreligger en skriftlig dagsorden, der udsendes sammen med eventuelle bilag til medlemmerne senest 7 dage før mødets afholdelse. >Den af formanden godkendte dagsorden offentliggøres på Fredensborg Kommunes hjemmeside med de begrænsninger, der følger af lovgivningens regler om tavshedspligt.<

Formanden ser til, at >der udarbejdes et referat efter hvert møde. Formanden godkender det foreløbige referat, som offentliggøres på Fredensborg Kommunes hjemmeside med forbehold for erhvervsrådets godkendelse på det kommende møde. Referatet offentliggøres med de begrænsninger, der følger af lovgivningens regler om tavshedspligt.<

(der over forhandlingerne i Rådet føres en beslutningsprotokol, der underskrives af de tilstedeværende medlemmer.)
(Slettes, da rådet godkender referatet på sine møder, red.)

Erhvervsrådet afholder normalt 2 - 4 årlige møder. Rådet fastsætter sine mødetidspunkter for et år ad gangen.

Formanden - samt borgmesteren i samråd med formanden - kan indkalde Erhvervsrådet til ekstraordinært møde, når der skønnes behov herfor.

Erhvervsrådets møder holdes for lukkede døre. Erhvervsrådet kan invitere medarbejdere i den kommunale forvaltning samt relevante gæster til at deltage i rådets møder.

Ændring af vedtægterne kan ske ved almindelig stemmeflerhed i rådet og efter godkendelse af Byrådet.

Erhvervsrådet besluttede at sende ovenstående ændringsforslag til godkendelse i Byrådet.
Sagen forelægges for Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FNs Verdensmål: Mål 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst.

Byrådets arbejdsgrundlag: Oplevelser og erhverv som udviklingsmotor.

Kompetence

Byrådet.

Indstilling

1. At vedtægtsændringen godkendes.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 11-11-2020

Anbefaler administrationens indstilling.

Punkt 77: Orientering om ankestatistik 1. halvår 2020

20/42976

Beslutningstema

Udvalget orienteres om afgørelser truffet af Ankestyrelsen på social- og beskæftigelsesområdet i 1. halvår af 2020.

Sagsfremstilling og økonomi

Ankestyrelsen er klageinstans på social- og beskæftigelsesområdet og træffer afgørelser i sager, som er afgjort af de kommunale myndigheder. Ankestyrelsen kan enten stadfæste kommunens afgørelse, ændre afgørelsen eller hjemvise sagen til fornyet behandling i kommunen. Ankestyrelsen kan ligeledes afvise eller henvise en klage til den korrekte myndighed.

I de nedenstående tabeller fremgår afgørelser truffet af Ankestyrelsen i 1. halvår af 2020 fordelt på lovområder. Tallene for 1. halvår 2020 er sammenlignet med 1. halvår 2019.

Center for Job og Uddannelse træffer afgørelser efter lov om sygedagpenge og lov om aktiv beskæftigelsespolitik. Center for Digitalisering og Borgerservice træffer afgørelser på baggrund af lov om social pension og lov om aktiv socialpolitik.

Tabel 1 - Ankestatistik 1. halvår 2020 - Sygedagpengeloven

| | Sager i alt | Stadfæstede | Ændrede | Hjemvist | Afvisning/ henvisning |
|----------------|-------------|-------------|---------|----------|-----------------------|
| 1. halvår 2019 | 9 | 7 | 1 | 1 | 0 |
| 1. halvår 2020 | 20 | 15 | 1 | 2 | 2 |

Kilde: Ankestyrelsen

Antallet af ankesager behandlet af ankestyrelsen på sygedagpengeområdet er steget fra 9 sager i 1. halvår af 2019 til 20 sager i 1. halvår af 2020. Ankestyrelsen har stadfæstet 15 sager, én er blevet ændret og to er hjemvist til fornyet behandling. Yderligere er to sager blevet afvist eller henvist til relevant myndighed.

Tabel 2 - Ankestatistik 2019 - Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

| | Sager i alt | Stadfæstede | Ændrede | Hjemvist | Afvisning/ henvisning |
|----------------|-------------|-------------|---------|----------|-----------------------|
| 1. halvår 2019 | 6 | 4 | 1 | 0 | 1 |
| 1. halvår 2020 | 10 | 8 | 2 | 0 | 0 |

Kilde: Ankestyrelsen

Ankestyrelsen har i 1. halvår af 2020 behandlet 10 sager under lov om aktiv beskæftigelsespolitik, hvilket er fire sager mere end i 1. halvår 2019. Ud af de fire behandlede sager er otte blevet stadfæstet, og to er blevet ændret af ankestyrelsen.

Tabel 3 - Ankestatistik 2019 - Lov om aktiv socialpolitik

| | Sager i alt | Stadfæstede | Ændrede | Hjemvist | Afvisning/ henvisning |
|----------------|-------------|-------------|---------|----------|-----------------------|
| 1. halvår 2019 | 25 | 9 | 11 | 2 | 3 |
| 1. halvår 2020 | 21 | 12 | 3 | 0 | 6 |

Kilde: Ankestyrelsen

For lov om aktiv socialpolitik er antallet af sager behandlet i Ankestyrelsen faldet fra 25 sager i 1. halvår af 2019 til 21 i 1. halvår af 2020. Ud af de 21 sager er 12 blevet stadfæstet, tre er blevet ændret af ankestyrelsen, og seks sager er afvist eller

henvist til relevant myndighed.

Tabel 4 - Ankestatistik 2019 - Lov om social pension

| | Sager i alt | Stadfæstede | Ændrede | Hjemvist | Afvisning/ henvisning |
|-----------------|-------------|-------------|---------|----------|-----------------------|
| 1. kvartal 2019 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 |
| 1. kvartal 2020 | 7 | 5 | 0 | 1 | 1 |

Kilde: Ankestyrelsen

Ankestyrelsen har i 1. halvår af 2020 behandlet syv sager under lov om social pension, hvilket er fire sager mere end i 1. halvår 2019. Ankestyrelsen har i fem af sagerne stadfæstet Fredensborg Kommunes afgørelsen, én sag er blevet hjemvist til fornyet behandling og én sag er blevet afvist eller henvist til relevant myndighed.

Omgørelsesprocenten

Omgørelsesprocenten er andelen af sager, der enten ændres eller hjemvises som andel af alle klagesager fraregnet de afviste/henviste sager. I nedenstående tabel fremgår omgørelsesprocenten for Fredensborg Kommune sammenlignet med niveauet på landsplan.

Tabel 5 - Omgørelsesprocent - 1. kvartal 2020

| | Landsplan | Fredensborg |
|------------------------------------|-----------|-------------|
| Sygedagpengeloven | 19,0% | 17,0% |
| Lov om social pension | 17,0% | 17,0% |
| Lov om aktiv beskæftigelsesindsats | 21,0% | 20,0% |
| Lov om aktiv socialpolitik | 27,0% | 20,0% |

Kilde: Ankestyrelsen

Fredensborg Kommune ligger under niveauet for omgørelsesprocenten på landsplan med undtagelse af Lov om social pension, hvor niveauet er det samme som på landsplan.

Administrationen finder resultaterne tilfredsstillende, eftersom antallet af klagesager ligger på det forventede niveau. Fredensborg Kommune har relativt få sager der behandles i Ankestyrelsen set i lyset af hvor mange afgørelser der træffes årligt.

Administrationen har løbende fokus på, at Ankestyrelsen afgørelser implementeres og de indgår som en del af faglige sparring.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om aktiv socialpolitik, lov om aktiv beskæftigelsesindsats, lov om sygedagpenge, retssikkerhedsloven og lov om social pension.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror

FNs verdensmål

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner

Delmål 16.6, "Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer"

Kompetence

Borgerservice,- Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 11-11-2020

Orienteringen tages til efterretning.

Punkt 78: Orientering om nye sanktionsregler

20/5355

Beslutningstema

Orientering om ny måling af kommunernes sanktionspraksis over for modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp, overgangsydelse samt selvforsørgelses- og hjemrejseydelse.

Sagsfremstilling og økonomi

Den 1. januar 2020 trådte nye regler for sanktionering af blandt andet kontanthjælpsmodtagere i kraft, og udvalget fik en orientering på udvalgsrådet den 4. marts 2020.

De nye regler og initiativer skal medvirke til at forenkle og skærpe reglerne om sanktioner i forhold til ydelsesmodtagere, så kommunerne får lettere ved at administrere reglerne, og begår færre fejl. Forenklingen af reglerne vil gøre det lettere for borgerne at forstå reglerne og sanktionssystemet.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) skal monitorere kommunernes sanktionspraksis.

Fokus er borgerens retssikkerhed og formålet er:

- At sikre, at kommunerne ikke ændrer sanktionspraksis over for aktivitetsparate borgere.
- At følge op over for kommuner der ligger meget højt eller meget lavt i forhold til det kommunale landsgennemsnit for sanktioner.
- STAR vil anvende målingen som grundlag for en dialog med kommunerne.
- Den første visning dækker perioden 1. kvartal 2018 til 4. kvartal 2019, da der ikke er tal for 2020 grundet Covid-19 perioden.

Af visningen fremgår følgende:

- Andelen af sanktonerede i Fredensborg Kommune udgjorde for alle målgrupper 7,29 pct. i perioden 1. kvartal 2018 til 4. kvartal 2019.
- Gennemsnittet for samtlige kommuner var 7,95 pct.
- Fredensborg Kommune placerer sig som nummer 41 blandt kommunerne.

Det kan ikke umiddelbart konkluderes, at et højt- eller lavt sanktionsniveau er udtryk for god eller dårlig administration i en kommune.

Administrationen finder niveauet passende, da det jo ikke i sig selv er et mål at sanktionere borgerne.

Et lavt sanktionsniveau kan være udtryk for, at kommunen har været særlig god til at vejlede borgerne om rådighedsreglerne, så borgerne dermed opfylder reglerne. Samtidig kan det lave antal af sanktonerede også være udtryk for, at kommunen ikke giver borgere en sanktion, selvom kommunen er forpligtet til det.

Tilsvarende kan et højt sanktionsniveau være udtryk for en kommunes konsekvente og korrekte opfølgning på sanktionsreglerne. Samtidig kan et højt sanktionsniveau også betyde, at kommunen har vejledt for dårligt, og at borgerne derfor ikke har levet op til rådighedsreglerne.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

Retsgrundlag

Lov om aktiv socialpolitik, integrationsloven og forskellige andre love.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror

FNs verdensmål

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner.

Kompetence

Borgerservice,- Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 11-11-2020

Orienteringen tages til efterretning.

Punkt 79: Orientering om LIS 3. Kvartal 2020

20/29132

Beslutningstema

Udvalget orienteres om ledelsesinformation (LIS) for 3. kvartal 2020.

Sagsfremstilling og økonomi

Antallet af ydelsesmodtagere målt i fuldtidspersoner er samlet set steget med 13,9 pct. fra 3. kvartal 2019 til 3. kvartal 2020 i Fredensborg Kommune. Blandt de væsentligste ydelsesgrupper målt i fuldtidspersoner dækker det over:

- En stigning i antallet af a-dagpengemodtagere på 46,0 pct.
- Et fald i antallet af for jobparate kontanthjælpsmodtagere på 10,5 pct. og en stigning på 1,5 pct. for de aktivitetsparate.
- En stigning i antallet af uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere på 11,6 pct.
- En stigning i antallet af aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere på 13,0 pct.
- Et fald i antallet af integrationsydelsesmodtagere på 4,3 pct.

Grundet overgangen til nyt it-systemet på sygedagpengeområdet er data på sygedagpengeområdet forsinket.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om aktiv socialpolitik, Lov om aktiv beskæftigelsesindsats og Lov om sygedagpenge.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FNs verdensmål

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner

Delmål 16.6, "Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer"

Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror

Kompetence

Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 11-11-2020

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

LIS 3. kvartal 2020.pdf

Punkt 80: Sager på vej per 11. november 2020

18/1058

Beslutningstema

Udvalget orienteres om sager, der er planlagt til behandling.

Sagsfremstilling og økonomi

Sager opført på listen kan flytte dato, nye sager kan komme til, og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

- Modeller for organisering af erhvervssamarbejdet
- Erhvervsstrategien
- Arbejdsmarkedstilknytning blandt ikke-vestlige indvandrerkvinder med længere ophold i Danmark, analyse fra Social og Indenrigsministeriet
- Vejledningsfilm til borgerne
- Budgetrevision 31.10
- Image, jobcenter
- Seniorpension til ATP
- Beskæftigelsesplan 2021-2022
- Tidlig pension, konsekvenser ("Arne pension)
- Status minifleksjob (Primo 2021)

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Kompetence

Borgerservice,- Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 11-11-2020

Orienteringen tages til efterretning.

Punkt 81: Digitalt underskriftsark per 11. november 2020

18/33326

Beslutningstema

Der underskrives på beslutningsprotokollen ved at trykke på godkend.

Kompetence

Borgerservice,- Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 11-11-2020

Godkendt med digitalt underskriftblad. Vedhæftet som bilag.

Bilag

Godkendelsesark fra Borgerservice,- Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 11. november 2020.pdf