

# REFERAT Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) d. 03-04-2024

**Mødedato** Onsdag d. 03. april 2024 kl. 17:30

**Mødested** Stortrommen

**Mødedeltagere** Lars Søndergaard (V), Jesper Tvilde (C), Cømert Sonsuz (A), Suzan Daoud (A), Soma Mayel (B), Celine Lind Jakobsen (C), Kristian Tanderup (V), Bjørn Svensson (Ø), Ulla Hardy-Hansen (FSK) (Fravær)

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Træffetid.....	4
Samarbejde mellem Fredensborg Kommune og KLAPjob.....	5
Godkendelse af klimapartnerskabsaftale med VisitNordsjælland.....	7
Frigast-udvalgets rapport med anbefalinger til sanering af erhvervsstøttesystemet.....	9
Orientering om flytning af Den Kommunale Ungeindsats.....	11
Orientering om ankestatistik for 2023.....	13
Orientering om LIS 4. kvartal 2023 og fordrevne ukrainere i Fredensborg Kommune.....	17
Orientering per 3. april 2024.....	19
Sager på vej per 3. april 2024.....	20
Digitalt underskriftsblad 3. april 2024.....	22

## **Punkt 15: Godkendelse af dagsorden**

**Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 03-04-2024**

Dagsordenen blev godkendt.

**Fraværende** Ulla Hardy-Hansen (FSK)

## **Punkt 16: Træffetid**

23/21074

**Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 03-04-2024**

Ingen mødt.

**Fraværende** Ulla Hardy-Hansen (FSK)

# Punkt 17: Samarbejde mellem Fredensborg Kommune og KLAPjob

24/5626

## Beslutningstema

Udvalget skal beslutte, hvorvidt der skal etableres et formelt samarbejde mellem KLAPjob og Fredensborg Kommune, med det formål at borgere med åbenlyse eller diagnosticerede kognitive handicap med ingen eller minimal tilknytning til arbejdsmarkedet, kommer i arbejde.

## Sagsfremstilling og økonomi

KLAPjob hjælper hvert år over 600 førtidspensionister med kognitive handicap i job. KLAPjob har samarbejdsaftaler med mange virksomheder.

KLAPjob er finansieret af satspuljemidler, og har siden sin opstart i 2009 fået bevilliget lidt over 156 millioner kroner. KLAPjob er gratis for kommunerne og virksomhederne, og har etableret godt 5.700 skånejobs og 195 fleksjob på det ordinære arbejdsmarked rundt om i alle landets kommuner – ud af dem er 22 skånejobs og 1 fleksjob lavet i Fredensborg kommune. Til sammenligning er der etableret 84 i Hillerød, 98 i Helsingør og 184 i Høje Tåstrup, som har indgået et strategisk samarbejde med KLAPjob.

KLAPjob har etableret samarbejde med landsdækkende virksomheder, der ser både etiske og økonomiske fordele i dette. På nuværende tidspunkt har KLAPjob etableret samarbejde med 25+ virksomheder, eksempelvis:

Føtex, Coop, McDonald's, Burger King, Rederiet Færgen, Matas, Danske Diakonhjem med flere. Til eksempel har Salling Group etableret sammenlagt 510 jobs til borgere i målgruppen, og REMA har passeret 900 jobs.

En undersøgelse fra Socialstyrelsen har vist, at for hver gang en førtidspensionist med kognitivt handicap kommer i arbejde, så er der, udover sociale og livskvalitetsforbedrende forhold for den enkelte borger, en kommunal besparelse på 113.000 kroner for hver borger, der kommer i arbejde.

Det foreslås, at der etableres et formelt samarbejde mellem KLAPjob og Fredensborg Kommune. Samarbejdet med KLAPjob er uden omkostninger for kommunen.

Samarbejdet har fokus på flg. aktiviteter:

- Etablering af skånejobs til førtidspensionister med udviklingshandicap og andre kognitive handicap.
- Etablering af jobs til borgere, der er bevilget fleksjob inden for målgruppen.
- Rådgivning til kommunens sagsbehandlere, der arbejder med borgere inden for målgruppen.
- Hjælp til etablering af praktikker og jobs for STU-elever.

Følgende målgrupper er omfattet af samarbejdet:

- Borgere med åbenlyse eller diagnosticerede kognitive handicap, med ingen eller minimal tilknytning til arbejdsmarkedet (f.eks. med handicap som udviklingshandicap, autisme, ADHD, CP, epilepsi, muskelsvind eller erhvervet hjerneskade).

KLAPjob betragtes i dette samarbejde ikke som Anden Aktør i traditionel forstand, men alene som en interesseorganisation med mange års erfaring i at arbejde med mennesker med udviklingshandicap og andre kognitive handicap. Myndighedsopgaver, afgørelser, bevillinger mm. foretages af Fredensborg Kommune.

Som en del af en bredere kommunikationsindsats vil der blive udarbejdet en folder til brug for motivation af borgere i Fredensborg Kommune som gerne vil have et KLAPjob.

Administrationen indstiller, at udvalget beslutter at der skal indgås en samarbejdsaftale med KLAPjob, og at udvalget forelægges en evaluering af, og status på, samarbejdet efter de første 12 måneder.

## **Bevilling**

Ingen.

## **Retsgrundlag**

Lov om en aktiv Beskæftigelsesindsats, og de handicapkompenserende ordninger

## **FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag**

### **FNs verdensmål**

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner. Delmål 16.6, ”Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer”

### **Byrådets arbejdsgrundlag**

3. Du kan mere end du tror

## **Kompetence**

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

## **Indstilling**

1. At udvalget godkender, at Fredensborg Kommune indgår en samarbejdsaftale med KLAPjob.

## **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 03-04-2024**

Det godkendes, at forslag til samarbejdsaftale med KLAP Job sendes til høring i Handicaprådet. Såfremt der ikke er bemærkninger af væsentlig betydning fra Handicaprådet kan samarbejdsaftalen godkendes, og sagen skal ikke yderligere behandles i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget. Udvalget anmoder administrationen om en evaluering efter 1 år, og at denne orientering sendes til orientering i Handicaprådet.

**Fraværende** Ulla Hardy-Hansen (FSK)

# Punkt 18: Godkendelse af klimapartnerskabsaftale med VisitNordsjælland

24/6056

## Beslutningstema

Der skal træffes beslutning om godkendelse af klimapartnersaftale 2024 med VisitNordsjælland.

## Sagsfremstilling og økonomi

### Baggrund

VisitNordsjælland sætter ekstra fokus på bæredygtighed og grøn turisme de kommende år. Dette sker i overensstemmelse med den nationale turismestrategi, og som en naturlig følge af hovedindsatserne i VisitNordsjællands strategi ”Fremdrift og balance i turismen” - Nordsjælland 2030.

Som en del af dette er VisitNordsjælland i gang med at blive certificeret som Green Tourism Organization. Denne klimapartnersaftale, som indgås mellem Gribskov, Halsnæs, Hillerød og Fredensborg kommuner og VisitNordsjælland, er en del af certificeringen.

### Bæredygtig turisme i klimaplanen

Turisme sætter et betydeligt klimaaftryk. De besøgendes transport til og fra og inden for kommunen belaster klimaet med udledninger fra personbiler og busser, driften af event- og overnatningsstederne bidrager med udledninger fra opvarmning og energiforbrug, restauranter og andre spisesteder bidrager med udledninger fra mad og ikke mindst – madspild.

Fredensborg Kommunes klimaplan ”Sammen om klimaet” sætter fokus på bæredygtig turisme, blandt andet via to konkrete indsatser: 1.1. Fremme af grønne transportvaner og 1.2 Grøn mobilitet til og i Nationalpark Kongernes Nordsjælland, som begge harmonerer med aktiviteter beskrevet i Klimapartnersaftalen 2024.

I partnerskabet skal der være fokus på:

- ? At styrke den grønne mobilitet og tilgængelighed, skabe mere sammenhængende turismeinfrastruktur og øge turisternes viden om offentlig transport.
- ? At inspirere og hjælpe erhvervet til at indgå i certificerings- og udviklingsforløb samt videndeling og deling af erfaringer fra erhvervets frontløbere.
- ? At øge kendskabet til Erhvervshus Hovedstadens virksomhedsprogrammer inden for grøn omstilling.

### Klimapartnersaftale med VisitNordsjælland

Fredensborg Kommune har deltaget i udarbejdelsen af klimapartnersaftale 2024 (bilag 1). Aftalen blev udarbejdet i efteråret og vinteren 2023/24 i et samarbejde mellem VisitNordsjælland samt Halsnæs, Hillerød, Gribskov og Fredensborg kommuner.

VisitNordsjælland er tovholder på partnerskabet og ønsker med aftalen ”på vegne af turismeerhvervet og egne indsatser, at understøtte de 4 kommuners klimahandleplaner.”

Indsatserne i klimapartnersaftalen tager udgangspunkt i allerede igangsatte handlinger i VisitNordsjællands handlingsplan for 2023 og 2024 og i forhold til kommunernes egne godkendte klimahandleplaner.

Aftalen evalueres hvert år med udgangen af året og eventuelle nye indsatser tilføjes for det efterfølgende år. Der er aftalt et evalueringsmøde den 4. december 2024 og politisk niveau vil primo 2025 blive orienteret om resultater og eventuelle nye indsatser.

## **Bevilling**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

## **FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag**

### **Byrådets arbejdsgrundlag**

8. Bæredygtighed og miljø – vejen frem

### **FNs verdensmål**

7. Bæredygtig energi

11. Bæredygtige byer og lokalsamfund

12. Ansvarligt forbrug og produktion

17. Partnerskaber for handling

## **Evaluering af CO2-effekt af politisk beslutning**

Evaluering af CO2-effekt er ikke relevant.

## **Kompetence**

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

## **Indstilling**

1. At Klimapartneraftale 2024 med VisitNordsjælland godkendes.

## **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 03-04-2024**

Godkendte administrationens indstilling.

## **Bilag**

Klimapartneraftale mellem VisitNordsjælland og Fredensborg Kommune m.fl. - Oplæg 2024.pdf

**Fraværende** Ulla Hardy-Hansen (FSK)

# Punkt 19: Frigast-udvalgets rapport med anbefalinger til sanering af erhvervsstøttesystemet

24/6782

## Beslutningstema

Ministerbrev og rapport om Frigast-udvalgets anbefalinger om sanering af tilskud til Wonderful Copenhagen og Copenhagen Capacity fremlægges til orientering.

## Sagsfremstilling og økonomi

Regeringen nedsatte i 2023 en ekspertgruppe for fremtidens erhvervsstøtte under ledelse af Christian Frigast. Ekspertgruppen / Frigast-udvalget fik til opgave at pege på modeller for sanering af erhvervsstøtten. I februar 2024 udgav Ekspertgruppen sin rapport bl.a. med anbefalinger til sanering af støtteordningerne indenfor erhvervsfremme for 2,3 mia kr. Rapporten er vedlagt.

Direkte betydning for hovedstadens kommuner

Rapporten vil, hvis den efterleves, have en negativ betydning for hovedstadsregionens erhvervsfremmeaktører Wonderful Copenhagen (WoCo) og Copenhagen Capacity (CopCap), hvilket kan svække Østdanmarks evne til at tiltrække talenter, investeringer, virksomheder og turister.

Det foreslås i rapporten, at det statslige tilskud til WoCo på 47 mio. kr. saneres og overtages af de berørte kommuner eller aktørerne. WoCo markedsfører og udvikler storbyturisme og samarbejder bl.a. med VisitNordsjælland. WoCo fremmer erhvervs- og ferieturismen til hovedstadsregionen. Indsatserne er målrettet tiltrækning af kongresser, møder, events, krydstogtgæster, nye flyruter og international markedsføring af hovedstadsregionen samt udvikling af storbyturisme, kulturturisme, nye markeder og ny viden. WOCO bidrog i 2019 til, at der var 12,3 mio. kommercielle turistovernatninger i Region Hovedstaden (minus Bornholm). Det medførte 52,9 mia. kr. i turismeomsætning i samme geografi. Eksempelvis skabte Københavns turisme i 2018 et samlet skatteprovenu på 11 mia. kr. Af disse bliver 3,8 mia., eller 35% optjent i andre kommuner end København.

Den københavnske turisme skabte 37.672 fuldtidsstillinger i Københavns Kommune i 2019 (8,3% af alle beskæftigede) og 11.128 arbejdspladser i resten af landet (2018).

Rapporten foreslår også, at sanere støtten til CopCap på 11 mio. kr. Her anbefales det også, at de berørte kommuner overtager finansieringen. Dog nævnes det, at det kan overvejes at beholde ordningen, hvis det kan dokumenteres, at der er positive effekter for dansk og ikke kun hovedstadsregionens økonomi. CopCap arbejder for at tiltrække virksomheder, investorer og talenter til Greater Copenhagen samt tværgående indsatser i Danmark. F.eks. tiltrak CopCap 31 udenlandske investeringer i 2022 og 529 udenlandske talenter. Cirka 23.000 har ansøgt om job via forskellige kampagner og 73.000 har juni 2023 registreret sig i CopCap's talentdatabase. Samlet betyder dette, at cirka 1850 jobs er skabt eller fastholdt, svarende til 7,5 mia. kr. til BNP.

Der var den 29. februar 2024 møde blandt borgmestrene i hovedstadsregionens kommuner om Frigast-udvalgets anbefalinger og konsekvenserne for regionen af anbefalingerne. De 29 borgmestre her i blandt borgmesteren fra Fredensborg Kommune, står bag et brev til Erhvervsministeren, Udenrigsministeren, Økonomiministeren og Finansministeren. Brevet anfører bekymringen for den negative effekt af den foreslåede sanering, vil have ikke bare for hovedstaden, men hele Danmark og sender en opfordring til ikke at følge udvalgets anbefalinger i forhold til Cop.Cap og WoCo. Brevet vedlægges. I brevet gøres der rede for, at det indtil erhvervsfremmereformen i 2019 var "Region Hovedstaden, som stod for basisfinansieringen af WoCo og CopCap, men med Erhvervsfremmereformen blev basisfinansieringen taget fra Region Hovedstaden (og dermed kommunerne i hovedstaden) og lagt på Finansloven med reference til vigtigheden af hovedstadens turisme. Hvis den statslige støtte nu fjernes, er der således tale om en væsentlig reduktion af de midler, som førhen tilfaldt Hovedstaden. Samtidig vil en sanering af den statslige støtte medføre, at

Hovedstadens 29 kommuner - og i forhold til CopCap også Sjællands 17 kommuner - fremadrettet vil skulle finde nye midler til at understøtte de to organisationer. Der ville således blive taget en del midler ud af systemet, samtidig med at kommunerne vil få en ekstra udgift til erhvervsfremmeindsatser. Fjernes basisfinansieringen, bør midlerne således sendes tilbage til kommunerne i Hovedstadsregionen” – som det anføres i brevet.

Nu afventes at regeringen skal omsætte rapporten til et forhandlingsudspil til Folketingets øvrige partier. Desuden forventes sagen taget op i KKR – kommunernes kontaktråd i Region Hovedstaden.

## **Bevilling**

Sagen har ikke bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Retsgrundlag**

Lov om erhvervsfremme, Lov om Planlægning.

## **FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag**

FNs verdensmål: Mål 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst.

Byrådets arbejdsgrundlag: Oplevelser og erhverv som udviklingsmotor.

## **Evaluering af CO2-effekt af politisk beslutning**

Evaluering af CO2-effekt er ikke relevant.

## **Kompetence**

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

## **Indstilling**

1. At orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 03-04-2024**

Orienteringen blev taget til efterretning, og udvalget anmoder administrationen om en sag om betydningen for Visit Nordsjælland.

Udvalget udtrykker opbakning til borgmestrenes henvendelse til ministeren.

## **Bilag**

Fremtidens erhvervsstøtte\_kortlægning principper og sanering\_afrapportering fra fase 1\_web-a.pdf

Fælles ministerbrev fra hovedstadsregionens 29 borgmestre - Henvendelse vedrørende Ekspertgruppen for fremtidens Erhvervsstøtte .pdf

**Fraværende** Ulla Hardy-Hansen (FSK)

# Punkt 20: Orientering om flytning af Den Kommunale Ungeindsats

24/725

## Beslutningstema

Orientering om flytning af Den Kommunale Ungeindsats.

## Sagsfremstilling og økonomi

Den Kommunale Ungeindsats (KUI) er en sammenhængende indsats på tværs af social- uddannelses- og beskæftigelsesområdet, og har til formål at gøre alle unge mellem 15 og 25 år klar til uddannelse eller job. KUI blev indført i 2017 med ”Aftale om bedre veje til uddannelse og job”.

Indsatsen er for de unge, som ikke er i gang med en uddannelse eller job, og som ikke har gennemført en højere uddannelse end folkeskolen. Det var et krav, at alle kommuner etablerede en sammenhængende koordineret indsats på tværs af de tre områder.

Det politiske formål med aftalen var at forenkle og styrke indsatsen over for de unge, som ikke tager den direkte vej efter grundskolen. Det var ønsket, at den unge og den unges forældre skulle møde kommunen som en samlet instans på tværs af kommunale opgaver.

I Fredensborg Kommune blev KUI organisatorisk forankret i det daværende Center for Familie og Handicap (CFH). Der blev etableret en samarbejdsmodel mellem det daværende Center for Familie og Handicap og Center for Skole og Dagtilbud (CSD) og Center for Job og Uddannelse (CJU), der skulle sikre:

- En indgang for den unge
- Koordineret og enkelt forløb for den unge
- Støtte alle unge til at komme i gang med uddannelse eller beskæftigelse
- Koordineret samarbejde mellem social-, - uddannelse- og beskæftigelsesområdet

I oktober 2022 blev CFU opdelt i Center for Familie og Unge (CFU) og Center for Psykiatri og Handicap, hvilket betød, at der nu var fire centre, CFU, CPH, CJU og CSD, der skulle koordinere og samarbejde omkring de unge.

Administrationen har truffet beslutning om, at flytte det nuværende KUI-team til CJU i foråret 2024. Hermed samles to af myndighedsområderne på de unge voksne, hvilket giver færre snitflader og indsatser på tværs af centre og direktørområder. Opgaveløsningen optimeres i sagerne da der er færre aktører.

Samtidig samles hele det brede kriminalitetspræventive område i ét center, da CJU i forvejen har ansvaret for bandeområdet på voksne samt radikalisering og ekstremisme.

KUI-teamet består i dag af:

- 1 teamleder
- 7 uddannelsesvejledere
- 5 SSP/18+ medarbejdere

Opgaverne i KUI understøttes herudover af konsulentbistand.

Flytningen af Den Kommunale Ungeindsats har været behandlet i de respektive Lokal-Med udvalg. Der udtrykkes generel tilfredshed med organisationsændringen, men der skal være en opmærksomhed på samarbejdet med myndighedsrådgiverne på børne- og ungeområdet og fortsat betjening af skoleområdet.

I forbindelse med flytningen er der udarbejdet en ny beskrivelse af samarbejdet mellem de fire centre, således at serviceniveauet for borgerne på alle berørte områder fortsat er uændret.

Social- og Sundhedsudvalget, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget samt Børne- og Skoleudvalget afholdte mandag den 11. marts 2024 fælles temamøde om den kommunale ungeindsats og unges vej til uddannelse og beskæftigelse. På mødet orienterede administrationen om den kommende organisering af KUI. Herudover blev muligheder og potentialer for ungeindsatsen drøftet, og udvalgene bad i den forbindelse administrationen om at undersøge potentialet i at styrke indsatsen, så endnu flere unge kommer i uddannelse og beskæftigelse. Fredensborg Kommune ligger blandt de 25 pct. kommuner med den laveste andel af unge ml. 15-24 år uden beskæftigelse og uddannelse (2021-tal).

## **FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag**

### **Byrådets arbejdsgrundlag**

1. Det er sejt at blive dygtig

### **FN's verdensmål**

4. Kvalitetsuddannelse

### **Kompetence**

Byrådet.

### **Indstilling**

1. At orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning i Social- og Sundhedsudvalget (2022-2025) den 02-04-2024**

Orienteringen blev taget til efterretning.

### **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 03-04-2024**

Orienteringen blev taget til efterretning.

**Fraværende** Ulla Hardy-Hansen (FSK)

## Punkt 21: Orientering om ankestatistik for 2023

24/3823

### Beslutningstema

Udvalget orienteres om afgørelser truffet af Ankestyrelsen på Social- og Beskæftigelsesområdet i 2023.

### Sagsfremstilling og økonomi

Ankestyrelsen er klageinstans på social- og beskæftigelsesområdet, og træffer afgørelser i sager, som er afgjort af de kommunale myndigheder. Ankestyrelsen kan enten stadfæste kommunens afgørelse, ændre afgørelsen eller hjemvise sagen til fornyet behandling i kommunen. Ankestyrelsen kan ligeledes afvise eller henvise en klage til den korrekte myndighed.

I 2023 har Ankestyrelsen truffet afgørelse i 85 sager og afvist/henvist 11 sager, der vedrører Center for Job og Uddannelse og Center for Digitalisering og Borgerservice. Nedenstående tabeller viser afgørelserne fordelt på overordnede lovområder. Tallene for 2023 er sammenlignet med tallene for 2022. Center for Job og Uddannelse træffer afgørelser efter lov om sygedagpenge og lov om aktiv beskæftigelsespolitik. Center for Digitalisering og Borgerservice træffer afgørelser på baggrund af lov om social pension og lov om aktiv socialpolitik. Dertil fremgår øvrige lovgivninger, som dækker lovområder der går på tværs af centrene.

Tabel 1 - Ankestatistik 2023 - Sygedagpengeloven

	Afgjorte sager i alt	Stadfæstede	Ændrede	Hjemvist	Afvisning/ henvisning
2022	29	22	5	2	4
2023	32	25	0	7	1

Kilde: Ankestyrelsen – afvisninger/henvisninger indgår ikke i totalen.

Ankestyrelsen har behandlet 32 ankesager i 2023 på sygedagpengeområdet, hvilket er en stigning på 3 sager i forhold til 2022. Ankestyrelsen har stadfæstet 25 sager, ingen er blevet ændret, syv er blevet hjemvist til fornyet behandling i Fredensborg Kommune, og fire sager er blevet afvist eller henvist til relevant myndighed.

Tabel 2 - Ankestatistik 2023 - Lov om social pension\*

	Afgjorte sager i alt	Stadfæstede	Ændrede	Hjemvist	Afvisning/ henvisning
2022	10	10	0	0	0
2023	7	7	0	0	1

Kilde: Ankestyrelsen – afvisninger/henvisninger indgår ikke i totalen.

Ankestyrelsen har i 2023 behandlet syv sager under lov om social pension, hvilket er på niveau med 2022. Ankestyrelsen har i alle 7 sager stadfæstet Fredensborg Kommunes afgørelse.

Tabel 3 - Ankestatistik 2023 - Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

	Afgjorte sager i alt	Stadfæstede	Ændrede	Hjemvist	Afvisning/ henvisning
2022	4	4	0	0	0
2023	7	6	1	0	1

Kilde: Ankestyrelsen – afvisninger/henvisninger indgår ikke i totalen.

Ankestyrelsen har i 2023 behandlet syv sager under lov om aktiv beskæftigelsesindsats, hvilket er en stigning på tre sager i forhold til 2022. Ud af de i alt syv sager har ankestyrelsen stadfæstet Fredensborg Kommunes afgørelse i seks af sagerne, og ændret afgørelsen i én af sagerne.

Tabel 4 - Ankestatistik 2023 - Lov om aktiv socialpolitik

	Afgjorte sager i alt	Stadfæstede	Ændrede	Hjemvist	Afvisning/ henvisning
2022	19	11	5	3	6
2023	36	31	1	4	7

Kilde: Ankestyrelsen – afvisninger/henvisninger indgår ikke i totalen.

For lov om aktiv socialpolitik er antallet af sager behandlet i Ankestyrelsen steget med 17 sager fra 2022 til 2023. Af de 36 behandlede klagesager er 31 blevet stadfæstet, én er blevet ændret af ankestyrelsen, mens fire sager er hjemvist til fornyet behandling. Ankestyrelsen har dertil afvist eller henvist syv sager til relevant myndighed

Tabel 5 - Ankestatistik 2023 - Øvrige

	Afgjorte sager i alt	Stadfæstede	Ændrede	Hjemvist	Afvisning/ henvisning
2022	2	2	0	0	0
2023	2	1	0	1	1

Kilde: Ankestyrelsen – afvisninger/henvisninger indgår ikke i totalen.

For kategoriseringen øvrige [\[1\]](#) har Ankestyrelsen behandlet to sager i 2023, hvilket er samme niveau som i 2022. I én sag er Fredensborg Kommunes afgørelse blevet stadfæstet, mens én sag er hjemvist til fornyet behandling.

Tabel 6 - Omgørelsesprocent - 2023

	Landsplan	Fredensborg
Sygedagpengeloven	23,5%	<b>21,9%</b>
Lov om social pension	14,9%	<b>0,0%</b>
Lov om aktiv beskæftigelsesindsats	27,0%	<b>14,3%</b>
Lov om aktiv socialpolitik	22,6%	<b>13,9%</b>
Øvrige1	30,7%	<b>50,0%</b>
I alt	23,0%	<b>16,7%</b>

Kilde: Ankestyrelsen

### Omgørelsesprocenten

Omgørelsesprocenten er andelen af sager, der enten ændres eller hjemvises i forhold til alle klagesager, fraregnet de afviste/henviste sager. I tabel 6 fremgår omgørelsesprocenten for Fredensborg Kommune sammenlignet med niveauet på landsplan.

Samlet set ligger Fredensborg Kommune under niveauet for omgørelsesprocenten på landsplan. Under Lov om social pension har Fredensborg Kommune en omgørelsesprocent på 0,0 pct., hvilket skal ses i lyset af, at Ankestyrelsen har truffet afgørelse i syv sager i 2023. Til sammenligning er der på landsplan truffet afgørelse i 729 sager. For øvrige sagsområder er der behandlet to sager, hvoraf den ene sag er hjemvist, hvilket betyder, at de 50,0 pct. i tabel 6 dækker over én ud af to sager.

Omgørelsesprocenten for afgørelser truffet under sygedagpengeloven er 21,9 pct. i Fredensborg Kommune, hvilket svarer til landsgennemsnittet. Omgørelsesprocenten på 21,9 pct. skyldes udelukkende, at Ankestyrelsen har hjemvist syv sager til fornyet behandling i kommunen. Hjemvisningerne skete, fordi Ankestyrelsen vurderede, at Fredensborg Kommune ikke havde indhentet tilstrækkelig dokumentation for at sagerne var tilstrækkeligt oplyste. Dette omfattede blandt andet indhentningen af ny eller uddybende lægelig information samt bevis for modtagelse af digital post. For afgørelser truffet under Lov om aktiv socialpolitik har Fredensborg Kommune en omgørelsesprocent på 14,3 pct., hvilket er 12,7 procentpoint lavere end landsgennemsnittet. Omgørelsesprocenten skal her ses i forhold til antallet af klagesager, hvor fem ud af 36 sager er blevet hjemvist eller ændret af Ankestyrelsen. Det samme gælder for Lov om aktiv beskæftigelsespolitik, hvor Ankestyrelsen har ændret én ud af de syv behandlede sager.

I alt er der registreret 12 hjemvisninger og to ændringer på tværs af lovområderne ud af 85 afgjorte sager. At sager hjemsendes til fornyet behandling kan skyldes, at Ankestyrelsen finder sagsbehandlingsfejl, som ikke kan rettes op i klagebehandlingen. Det kan også betyde, at Ankestyrelsen mener, at der er fremkommet nye oplysninger, som kommunen skal inddrage i afgørelsen.

Omgørelsesprocenten kan variere en del fra år til år. Hvis der i en kommune er relativt mange, der klager over kommunens afgørelser, men ikke får medhold, kan det i nogle tilfælde give en lav omgørelsesprocent. Omvendt kan en høj omgørelsesprocent dække over relativt få klager, men hvor en større andel bliver omgjort af Ankestyrelsen.

Fredensborg Kommune får samlet set behandlet relativt få sager i Ankestyrelsen, set i forhold til antallet af afgørelser, som kommunen træffer hvert år. Administrationen finder derfor niveauet af klagesager tilfredsstillende. Administrationen har løbende fokus på, at Ankestyrelsens afgørelser implementeres og inddrages som en del af den faglige sparring.

---

[1] Almenboligloven, Andre love - tidligere nævnsområder, Integrationsloven, Kontantydelsesloven, Lov om kompensation for handicappede i erhverv, Repatrieringsloven, Seniorjobloven.

## **Bevilling**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Retsgrundlag**

Lov om aktiv socialpolitik, lov om aktiv beskæftigelsesindsats, lov om sygedagpenge, retssikkerhedsloven og lov om social pension.

## **FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag**

### **FNs verdensmål**

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner. Delmål 16.6, "Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer"

### **Byrådets arbejdsgrundlag**

3. Du kan mere end du tror

## **Evaluerings af CO2-effekt af politisk beslutning**

Ikke relevant.

## **Kompetence**

Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget.

## **Indstilling**

1. At orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 03-04-2024**

Orienteringen blev taget til efterretning.

**Fraværende** Ulla Hardy-Hansen (FSK)

# Punkt 22: Orientering om LIS 4. kvartal 2023 og fordrevne ukrainere i Fredensborg Kommune

23/74

## Beslutningstema

Udvalget orienteres om ledelsesinformation (LIS) for 4. kvartal 2023, og udviklingen i forhold til de fordrevne ukrainere, der opholder sig i Fredensborg Kommune.

## Sagsfremstilling og økonomi

Antallet af ydelsesmodtagere målt i fuldtidspersoner er samlet set faldet med 0,1 pct. fra 4. kvartal 2022 til 4. kvartal 2023 i Fredensborg Kommune. Blandt de væsentligste ydelsesgrupper målt i fuldtidspersoner dækker det over:

- En stigning i antallet af a-dagpengemodtagere på 9,4 pct.
- En stigning i antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere på 52,9 pct.
- Et fald i antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere på 14,1 pct.
- En stigning i antallet af uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere på 52,6 pct.
- En stigning i antallet af aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere på 5,5 pct.
- Et fald i antallet af sygedagpengemodtagere på 6,3 pct.
- En stigning i antallet af selvforsørgelses- og hjemrejseydelsesmodtagere på 12,3 pct.

## Udviklingen i antallet af fordrevne ukrainere i Fredensborg Kommune

Tallene i bilag 1 baserer sig på en rapport fra Styrelsen fra Arbejdsmarked og Rekruttering om udviklingen i antallet af fordrevne ukrainere. I bilaget er følgende udvalgt til orientering:

Antal personer med ophold efter særloven i Fredensborg Kommune, herunder udvikling i antal og fordeling på køn og alder. Antal beskæftigede, fordelt på brancher, og udvikling i andel beskæftigede, sammenlignet med Regionalt Arbejdsmarkedsråd (RAR) Hovedstaden og hele landet.

Rapporten viser overordnet, at Fredensborg Kommune i januar 2024 fortsat har en høj andel af ukrainere i beskæftigelse (82,0 pct.), sammenlignet med både gennemsnittet for RAR Hovedstaden (76,0 pct.) og hele landet (78,0 pct.).

## Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om sygedagpenge.

## FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FNs verdensmål

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner. Delmål 16.6, ”Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer”

Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror

## **Evaluering af CO2-effekt af politisk beslutning**

Ikke relevant.

### **Kompetence**

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

### **Indstilling**

1. At orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 03-04-2024**

Orienteringen blev taget til efterretning.

### **Bilag**

LIS 4. kvartal 2023.pdf

Bilag 1 Data på ukrainske flygtning 26-02-2024.PPTX

**Fraværende** Ulla Hardy-Hansen (FSK)

## **Punkt 23: Orientering per 3. april 2024**

21/32032

### **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 03-04-2024**

Orienteringen blev taget til efterretning.

**Fraværende** Ulla Hardy-Hansen (FSK)

# Punkt 24: Sager på vej per 3. april 2024

21/32028

## Beslutningstema

Udvalget orienteres om sager, der er planlagt til behandling.

## Sagsfremstilling og økonomi

Følgende sager forventes behandlet på kommende udvalgsmøder:

- LIS (kvartalsvis) (Ledelsesinformation)
- Status på Ukraineindsatsen (kvartalsvis)
- Ankestatistik (to gange årligt)
- Ministerbenchmark (to gange årligt)
- KL's virksomhedssurvey
- KL's borgerundersøgelse (halvårlig)
- Slutevaluering af forløb hos Servisio
- Unge med handicap
- Årlig afrapportering fra VisitNordsjælland
- Status om markedsføringstiltag på erhvervsområdet
- Afrapportering fra Erhvervshus Hovedstaden
- Status på erhvervsindsatsen
- Tematisering af årets erhvervskonference
- DI - Det lokale Erhvervsklima
- Forberedelse af JobCAMP og opfølgning derpå

Listen over sager på vej er ikke en komplet liste over kommende sager, men rummer både større, strategiske sager, og sager der er forelægges udvalget en eller flere gange årligt.

Sager kan flytte dato og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

## Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

## Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 03-04-2024**

Orienteringen blev taget til efterretning.

**Fraværende** Ulla Hardy-Hansen (FSK)

## **Punkt 25: Digitalt underskriftsblad 3. april 2024**

21/30658

### **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 03-04-2024**

Godkendt med digitalt underskriftsblad. Vedhæftet som bilag.

#### **Bilag**

Godkendelsesark Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget 3. april 2024.pdf

**Fraværende** Ulla Hardy-Hansen (FSK)