

# REFERAT Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) d. 02-02-2023

**Mødedato** Torsdag d. 02. februar 2023 kl. 17:30

**Mødested** Stortrommen

**Mødedeltagere** Lars Søndergaard (V), Jesper Tvilde (C), Cømert Sonsuz (A), Suzan Daoud (A), Soma Mayel (B), Michael Huusom (C), Kristian Tanderup (V), Ulla Hardy-Hansen (FSK) (Fravær), Bjørn Svensson (Ø)

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
træffetid.....	4
Indsats for kvinder med ikke-vestlig baggrund.....	5
Første udgave af revideret beskæftigelsespolitik 2023-2027.....	6
Beslutning om muligheder for nye erhvervsarealer.....	7
Godkendelse af knudepunkter i Grøn Mobilitet i Nationalpark Kongernes Nordsjælland.....	11
Orientering om status på investeringsstrategi – sygedagpenge.....	13
Orientering om status på antal fordrevne ukrainere i Fredensborg Kommune.....	16
Indledende fagudvalgsdrøftelse af råderumsforslag til brug for budget 2024-2027.....	17
Orientering per 2. februar 2023.....	18
Sager på vej per 2. februar 2023.....	19
Digitalt underskriftsblad 2. februar 2023.....	20

## **Punkt 12: Godkendelse af dagsorden**

### **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 02-02-2023**

Dagsordenen blev godkendt.

**Fraværende** Ulla Hardy-Hansen (FSK)

## **Punkt 13: træffetid**

### **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 02-02-2023**

Ingen mødt.

**Fraværende** Ulla Hardy-Hansen (FSK)

# Punkt 14: Indsats for kvinder med ikke-vestlig baggrund

20/28882

## Beslutningstema

Udvalget præsenteres for aktøren Serviso, der varetager den intensiverede indsats for 20 kvinder med ikke-vestlig baggrund.

## Sagsfremstilling og økonomi

På udvalgsrådet d. 11. august 2021 besluttede Borgerservice- Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget at afsætte 2.460.000 kr. til igangsættelsen af en intensiveret indsats for 20 kvinder med ikke-vestlig baggrund. Indsatsen skal ses som et pilotprojekt for at øge beskæftigelsesgraden for kvinder med ikke-vestlige baggrund.

Projektets målgruppe består af kvinder med ikke-vestlig baggrund, der har komplekse problemstillinger, som på en og samme tid omhandler sprogdforordringer, helbredsproblematikker, økonomi m.m. Målgruppen har igennem flere år deltaget i forskellige indsatser, hvor det ikke er lykket dem at skabe fodfæste på arbejdsmarkedet. Idéen med projektet er, at afprøve andre metoder i arbejdet med at få kvinderne helt eller delvist i selvforsørgelse.

Indsatsen i projektet har fokus på, at afklare borgerne i forhold til job/uddannelsesperspektiv, samt afklare borgerne i forhold til de parametre der er afgørende for at være på arbejdsmarkedet. Indsatsen lægger særlig vægt på sundhed, familie, ligestilling, social kontrol, Work/life-balance, danskundskaber m.m.

Indsatsen i projektet varetages af aktøren Serviso, der har dokumenteret effekt og stor erfaring i arbejdet med kvinder med ikke-vestlig baggrund. På udvalgsrådet giver Serviso et indblik i deres arbejde med de ikke-vestlige indvandrerkvinder i projektet.

## Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FNs verdensmål

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner. Delmål 16.6, "Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer"

Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror

## Evaluerings af CO2-effekt af politisk beslutning

Ikke relevant.

## Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

## Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 09-01-2023

Sagen blev taget af dagsordenen og udsat til kommende møde grundet afbud fra oplægsholderne.

## Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 02-02-2023

Orienteringen blev taget til efterretning, og udvalget ser frem til at følge projektet.

## Bilag

Præsentation\_Serviso politisk udvalg\_020223\_endelig.pdf

**Fraværende** Ulla Hardy-Hansen (FSK)

# Punkt 15: Første udgave af revideret beskæftigelsespolitik 2023-2027

22/29495

## Beslutningstema

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget drøfter og kommer med input til første udgave af revideret beskæftigelsespolitik 2023-2027.

## Sagsfremstilling og økonomi

Beskæftigelsespolitikken er blevet revideret og gælder nu for perioden 2023-2027. Det er dermed ikke en ny politik, men en revidering af den eksisterende.

Revideringen har taget udgangspunkt i det opdaterede Byrådets arbejdsgrundlag og med inspiration fra Beskæftigelsesplan 2023-24 og generelle tendenser på det beskæftigelsespolitiske område for de kommende år. Det gælder øget fokus på virksomhedsrettede indsatser for alle målgrupper, samt et øget fokus på indsatser og modeller for målrettet rekruttering til mangelområder, særligt velfærdsområderne.

Efter udvalgets drøftelse, bliver politikken sendt i høring hos Erhvervsrådet og Handicaprådet, jf. beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget d. 10. november 2022.

Den endelige udgave af politikken godkendes i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget d. 11. april 2023, mens alle politikkerne godkendes samlet i Økonomiudvalget og Byrådet i juni 2023.

Med grundlag i den nye regering og det foreliggende regeringsgrundlag kan det betyde, at der kommer ændringer til beskæftigelsespolitikken. Såfremt der kun er tale om sproglige/redaktionelle ændringer, vil politikken blive justeret administrativt. Bliver der besluttet andet, som har indgribende betydning for politikken, vil den blive taget op til revision.

## Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

## Kommunikation

Politikken sendes i høring hos Erhvervsrådet og Handicaprådet.

## Indstilling

1. at Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget drøfter og kommer med input til revideret beskæftigelsespolitik med henblik på efterfølgende høring og endelig godkendelse på udvalgs møde d. 11. april 2023.

## Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 02-02-2023

Udvalget godkendte indstillingen med følgende bemærkninger:

- Under målsætning 5: En vellykket integrationsindsats slettes sætningen ”I Fredensborg Kommune modtager vi hvert år mennesker, som er fordrevet fra deres hjemland”.
- Under målsætning 6: Brugertilfredshed og image tilføjes et særskilt punkt om, at vi arbejder offensivt med kommunikation om beskæftigelsesindsatsen.

## Bilag

Beskæftigelsespolitik revideret 090123

**Fraværende** Ulla Hardy-Hansen (FSK)

# Punkt 16: Beslutning om muligheder for nye erhvervsarealer

23/804

## Beslutningstema

Der skal træffes beslutning om hvorvidt, det skal anbefales at muligheden for udlæg af nye erhvervsarealer indgår i arbejdet med kommunens kommende planstrategi og om hvorvidt der skal laves en analyse af vækstpotentialet for erhvervsudviklingen i Fredensborg Kommune, herunder potentialet for grønne erhvervsområder. Desuden orienteres om mulighederne for hvordan der kan planlægges for nye erhvervsområder kommunen.

## Sagsfremstilling og økonomi

Jf. budgetaftalen for 2022-2025 ønskes undersøgt muligheder for etablering/udbygning af erhvervsområder som led i at tiltrække erhverv til Fredensborg Kommune.

Dette ses i forbindelse med de eventuelle muligheder for evt. indskrænkning af transportkorridoren, som der er udlagt areal til i kommunen jf. Fingerplan 2019 – Landsplandirektiv for hovedstadsområdets planlægning.

Som det fremgår af budgetaftalen startes sagen i Arbejdsmarked- og Erhvervsudvalget, hvorfor nærværende sag fremlægges. Den fysiske planlægning varetages af Plan-, Trafik- og Klimaudvalget og planstrategien varetages af Økonomiudvalget.

Muligheder for at udlægge nye arealer til erhverv i Fredensborg Kommune

Byfingeren (Humblebæk, Nivå og Kokkedal)

De afgrænsede landområder i fingerplanen har tidligere delvist indgået i rækkefølgeplanlægningen for byvækst i Kommuneplan 2013 og 2017 som perspektivarealer, men er i Kommuneplan 2021 udtaget som følge af en byrådsbeslutning, da byrådet ikke ønsker byvækst på de konkrete arealer (se kort over afgrænsede landområder i bilaget).

I fingerplanen udgør de afgrænsede landområder dog fortsat en arealreserve, der i den kommunale planlægning kan overføres til byzone, fx til erhvervsudvikling, når det følger planlovens regler om byvækst. Dvs. på grundlag af en behovsredegørelse, som beskrives senere.

Fredensborg Kommune har på baggrund af dialog med staten tidligere lykkedes med at omfordele arealer i afgrænsede landområder med arealer i grøn kile. Dette er senest sket i forbindelse med revision af fingerplanen i 2019, hvor Teglbuen i Nivå blev udlagt som nyt motorvejsnært erhvervsareal forbeholdt logistik- og transportvirksomhed. Arealet var tidligere udpeget som grøn kile, men blev udtaget heraf og udlagt som afgrænset landområde mod at et areal af omtrent samme størrelse mellem Nordvej og Damgårdsvej i Nivå overgik fra afgrænset landområde til grøn kile.

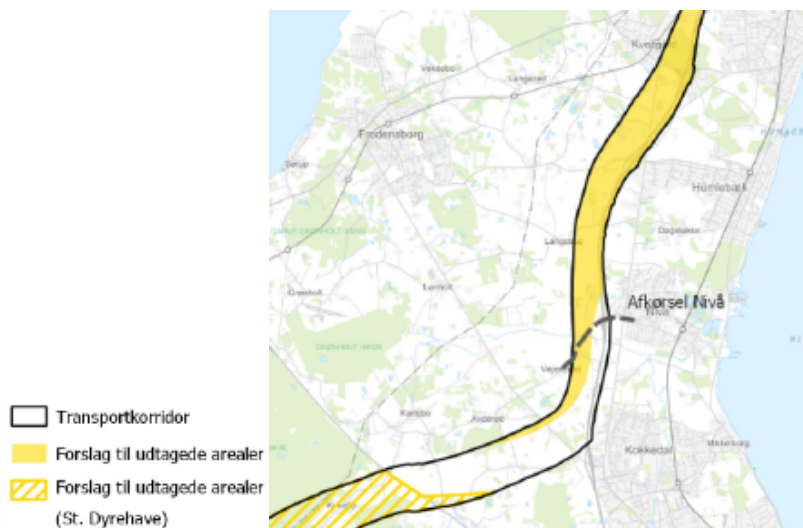
Udover fingerplanens mulighed for at udlægge nye arealer til byzone er det også muligt, at konvertere eksisterende arealer i byområdet til erhverv. Det kan fx være arealer i Humlebæk syd, som i dag er udlagt til boligformål og rekreative formål i kommuneplanen.

Det øvrige hovedstadsområde (Fredensborg by og landområdet)

I det øvrige hovedstadsområde kan der alene planlægges for nye arealer til erhverv i tilknytning til Fredensborg By, som er eneste kommunecenter. Øvrige bysamfund er alle landzonelandsbyer uden mulighed for egentlig erhvervsudbygning. Erhverv skal som hovedregel placeres i byzone, bortset fra erhverv relateret til landbrug eller skovbrug, eller erhverv som fx udgøre en særlig risikofaktor, og derfor ikke kan placeres i byområder. Planlægning for udlæg af nye erhvervsarealer skal endvidere følge planlovens regler om byvækst.

Muligheder i forbindelse med indsnævring af Transportkorridoren

Det fremgår af budget 2023, at muligheden for etablering/udbygning af erhvervsområder i transportkorridoren undersøges, såfremt denne indsnævres.



Vejdirektoratet har i januar 2022 fremlagt beslutningsgrundlag for indsnævring af fingerplanens transportkorridor. Konkret foreslås transportkorridoren fjernet vest for Helsingørmotorvejen udfor Humlebæk og Nivå, mens den indsnævres ved Kokkedal.

Transportkorridorbestemmelserne betyder, at landzonearealer inden for korridoren skal friholdes for yderligere permanent bebyggelse og anlæg, bortset fra det, som er nødvendig for driften af landbrugsejendomme.

Folketinget har endnu ikke truffet beslutning om reduktion/ophævelse af transportkorridoren og det vides ikke, hvornår en sådan beslutning træffes. Det fremgår dog af det nye SVM-regeringsgrundlag, at Folketingets partier skal indkaldes til drøftelser af Vejdirektoratets beslutningsgrundlag.

Ifølge planlovens bestemmelser skal nye arealer til byvækst placeres i direkte tilknytning til eksisterende bymæssig bebyggelse i byzone. Placering af arealer til erhverv vest for Helsingørmotorvejen vil ikke leve op til dette kriterie. I fingerplansammenhæng er området vest for Helsingørmotorvejen omfattet af regler for byvækst i det øvrige hovedstadsområde, hvor der alene kan planlægges for nye arealer til erhverv i tilknytning til Fredensborg By, med henblik på at begrænse spredt bymæssig bebyggelse i landzonen.

Udlæg af nye arealer til erhverv vest for Helsingørmotorvejen vil således forudsætte en undtagelse fra planlovens og fingerplanens regler for byvækst. I særlige tilfælde gælder, at ministeren, efter ansøgning fra kommunen, kan tillade planlægning for et afgrænset areal til byzone, som fraviger fra reglerne for byvækst. Det forudsætter dog, at der er væsentlige planlægningsmæssige begrundelser for fravigelsen eller i tilfælde, hvor reglerne giver utilsigtede begrænsninger for en kommunes udviklingsmuligheder.

Planmæssige proces ved udlæg af nye arealer til erhverv

Realisering af muligheder for udlæg af nye arealer til erhverv forudsætter følgende planlægningsmæssige skridt i kommunen:

1. Evt. revision af fingerplanen
2. Forudgående strategidebat (arealer medtages i planstrategien)
3. Forhåndsdialog med Bolig- og planstyrelsen ved udlæg af nye arealer til byzone (behovsredegørelse mv.)
4. Tilvejebringelse af ny kommuneplan, herunder udlæg af nyt rammeområde.
5. Tilvejebringelse af ny lokalplan som overfører arealet til byzone og fastlægger konkrete anvendelses- og bebyggelsesregulerende bestemmelser for området.

Argumentation for nye erhvervsarealer

Spørgsmålet om nye erhvervsarealer skal indgå i arbejdet med en ny planstrategi, hvis der er et ønske om at finde større nye arealer til erhvervsudvikling. Kommuneplanen har et planlægningsmæssigt sigte på 12 år, men skal revideres hvert 4 år. I den forbindelse skal det vurderes, om de eksisterende arealer udlagt til byformål er tilstrækkelige til at dække den forventede efterspørgsel de kommende 12 år.

Skal der udlægges arealer til erhverv, skal der argumenteres for dette. Bl.a. med analyse af behovet. I følge planlovens byvækstregler kan en kommune udlægge nye arealer til byzone for at dække det forventede behov for byvækst til boliger og erhverv i planperioden, når der kan redegøres for, at rummeligheden i allerede udlagte arealer i kommuneplanen ikke

er tilstrækkelige. Redegørelsen skal omfatte en opgørelse, som enten baseres på historiske data for udviklingen, eller på analyser der sandsynliggør fremtidige vækstpotentialer for boligudbygning eller erhvervsudvikling.

Den historik der er set i Fredensborg Kommune i forhold til erhvervsområder er dels ønske om omdannelse fra erhverv til bolig og fra erhverv til detailhandel med pladskrævende varegrupper og sjældent efterspørgsel efter nye arealer til erhverv. Det vurderes således ikke at et argument kan begrundes i historikken.

Der ses dog også nye henvendelser fra erhverv der beskæftiger sig med den grønne omstilling af samfundet og som leder efter nye arealer. Det er fx en busoperatør der søger arealer til opførelse af et garageanlæg for nye elbusser der skal køre for Movia. Eller når der er behov for at finde arealer til et nyt fælles renselanlæg (vandresourcecenter). Sådanne traditionelle virksomheder leder efter nye arealer når de får nye opgaver med at sikre den grønne omstilling af samfundet. Potentialet for disse virksomheder og de arealbehov de måtte stå er det på nuværende tidspunkt et åbent spørgsmål om Fredensborg Kommune kan levere.

#### Fremtidig vækstpotentiale

Arealbehovet kan som sagt også opgøres med en analyse af vækstpotentialer for erhvervsudviklingen i kommunen. Som argumentation kunne en analyse af de særlige vækstmuligheder, styrkepositioner og særlige kompetencer i kommunen være et skridt.

Som tidligere kortlægninger har vist er erhvervs sammensætningen meget spredt i kommunen i forhold til brancher og størrelser. Det er ikke oplevelsen, at særlige brancher vækster. Dog med undtagelse af butikker med særligt pladskrævende varegrupper og lager/webshop-virksomhed. Og som det fx fremgik af den seneste analyse af erhvervslivets behov for erhvervsamarbejde er der ikke et fælles fokus i forhold til erhvervsudvikling. Det kunne dog være et felt af se nærmere på erhvervenes arealbehov, hvis de skal kunne deltage med nye opgaver indenfor den grønne omstilling.

Det kan drøftes, om det er relevant at få en ekstern vurdering af vækstpotentialet for erhvervsudviklingen i Fredensborg Kommune, som kan knytte an til megatrends og en vurdering af kommunens vækstpotentiale i et regionalt perspektiv. En sådan analyse kan endvidere følge op på den målsætning i Klimaplan 2022, som omhandler udviklingen af et grønt erhvervsområde forsynet med vedvarende energi, særlige muligheder for affaldssortering, inspiration til symbioser og cirkulære løsninger m.m. såfremt der er grobund for et sådant område i kommunen.

Der er ikke afsat midler til en analyse. Der kan disponeres midler hertil fra puljen til erhvervsinitiativer på Politikområde 2, Erhverv og Turisme.

Hvis spørgsmålet om nye erhvervsarealer skal indgå i planstrategien foreslås det, at Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget sender sagen videre til drøftelse i Plan-, Trafik- og Klimaudvalget til videre drøftelse i forhold til om spørgsmålet skal indgå i arbejdet med ny planstrategi..

### **Bevilling**

Sagen har ikke bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Retsgrundlag**

Lov om planlægning.

### **FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag**

FNs verdensmål: Mål 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst.

Byrådets arbejdsgrundlag: Oplevelser og erhverv som udviklingsmotor.

### **Evaluering af CO2-effekt af politisk beslutning**

Evaluering er ikke relevant.

### **Kompetence**

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget i forhold til erhvervs politisk interessevaretagelse.

Konkret planlægning og udarbejdelse af planstrategi: Plan-, Trafik- og Klimaudvalget.

Planstrategien: Økonomiudvalget / Byrådet

### **Indstilling**

1. At anbefale at Byrådet inddrager spørgsmålet om arealudlæg til erhverv indenfor den grønne omstilling af samfundet i planstrategien.
2. At igangsætte en analyse af vækstpotentialet for erhvervsudvikling i Fredensborg Kommune, herunder potentialet for erhverv indenfor den grønne omstilling.

## **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 02-02-2023**

Anbefaler administrationens indstillinger med den bemærkning, at der også i indstillingens punkt 1 er fokus på potentialet for erhverv inden for den grønne omstilling. Udvalget bemærker, at såfremt byrådet godkender, at der iværksættes en analyse, anmoder udvalget administrationen om en særskilt sag om udformningen af analysen, herunder en belysning af økonomien.

### **Bilag**

Notat\_Muligheder for planlægning af nye erhvervsområder i Fredensborg Kommune\_19.12.22.docx

**Fraværende** Ulla Hardy-Hansen (FSK)

# Punkt 17: Godkendelse af knudepunkter i Grøn Mobilitet i Nationalpark Kongernes Nordsjælland

23/1334

## Beslutningstema

Sagen fremlægges til godkendelse af placering af mobilitetsknudepunkter i forbindelse med projektet ”Grøn mobilitet til og i Nationalpark Kongernes Nordsjælland”.

## Sagsfremstilling og økonomi

Målet med de såkaldte mobilitetspunkter er, at flere skal opleve Nationalpark Kongernes Nordsjælland på cykel eller til fods. Til det formål er det hensigten at etablere 10-15 knudepunkter, der har til formål at være skiftestation - mellem primært kollektiv transport og cykel. Ved at gøre det så nemt som overhovedet muligt at kombinere tog og bus med cykel tilskynder projektet til den bæredygtige omstilling. Ud over knudepunkterne arbejdes der i projektet med udvikling af tematiserede turforslag samt udvikling af fremtidens rekreative signaturoplevelse.

Der er udpeget mobilitetsknudepunkter i forbindelse med projektet ”Grøn mobilitet til og i Nationalpark Kongernes Nordsjælland”. Projektet ledes af VisitNordsjællands med støtte fra Danmarks Erhvervsfremme Bestyrelses turismepulje. Fredensborg Kommune deltager som partner.

Etablering af knudepunkter skal være med til at binde Nationalpark Kongernes Nordsjælland bedre sammen og lede gæsterne ud til oplevelser i nationalparken kombineret med muligheden for komme forbi cafeer, spisesteder, gårdbutikker m.v.

I projektet har administrationen i de fem deltagende kommuner prioriteret placeringer af udvalgte mobilitetshubs efter forslag fra VisitNordsjælland og Dans Cykelturisme. Placeringerne har efterfølgende været i høring hos Nationalpark Kongernes Nordsjælland og hos Naturstyrelsen. På baggrund heraf indstilles til godkendelse følgende placeringer af mobilitetshubs i Fredensborg Kommune og den anførte prioritering:

- Prioritering 1: Fredensborg (Under Kronen)
- Prioritering 2: Humlebæk station
- Prioritering 3: Nivå station

Projektets økonomi omfatter kun budget til fysisk etablering af 1-2 mobilitetsknudepunkter i hele geografien. Etablering af de øvrige knudepunkter forudsætter derfor indhentning af yderligere finansiering, for eksempel via fonde. For kommunen har selve godkendelsen af placeringerne og prioriteringer ingen økonomiske konsekvenser. Det er endnu ikke besluttet, hvilke knudepunkter, der bliver etableret inden for rammerne af projektets budget.

## Uddybende om mobilitetsknudepunkter

For at et knudepunkt kan fungere som skiftestation, skal det indeholde cykler. I projektet er flere spørgsmål i den henseende ved at blive afklaret. Det gælder f.eks. antallet af cykler, ejerskab af cyklerne samt bookingsystem. Ved en cykelworkshop i oktober 2022 med deltagelse fra projektets partnere og private cykelaktører i geografien blev spørgsmål om drift og vedligehold samt overordnet forretningsmodel drøftet.

## Information om projektet

### Projektperiode

Projektet er tre årigt og løber fra 1.11.2021 – 30.11.2024.

### Projektets parter er:

VisitNordsjælland  
Wonderful Copenhagen (Helsingør)  
Nationalpark Kongernes Nordsjælland  
Naturstyrelsen Nordsjælland  
Kommunerne: Fredensborg, Gribskov, Halsnæs, Hillerød og Helsingør.  
Dansk Cykelturisme  
Dansk Kyst- og Naturturisme

### Netværkspartnere er:

VisitFjordlandet og Nationalpark Skjoldungernes Land  
VisitDenmark  
Erhvervshus Hovedstaden

Projekts økonomi

Samlet projektøkonomi: 2.950.000 kr.

50% medfinansiering fra VisitNordsjælland, de fem kommuner og Nationalpark Kongernes Nordsjælland – dette i form af timefinansiering.

50 % finansiering fra Erhvervsfremmestyrelsens turismepulje kr. 1.475 mio. kr.

## **Bevilling**

Sagen har ikke bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Retsgrundlag**

Lov om erhvervsfremme

## **FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag**

FNs verdensmål: Mål 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst.

Byrådets arbejdsgrundlag: Oplevelser og erhverv som udviklingsmotor.

## **Evaluerings af CO2-effekt af politisk beslutning**

Evaluerings er ikke relevant.

## **Kompetence**

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

## **Indstilling**

1. At prioriteringen af mobilitetsknudepunkter godkendes.

## **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 02-02-2023**

Udvalgte godkendte administrationens indstilling.

## **Bilag**

Projekt GRØN mobilitet til og i Nationalpark Kongernes Nordsjælland- Kommentering af mulige mobilitetsknudepunkter

**Fraværende** Ulla Hardy-Hansen (FSK)

# Punkt 18: Orientering om status på investeringsstrategi – sygedagpenge

21/13349

## Beslutningstema

Udvalget orienteres om status på investeringsstrategien på sygedagpenge.

## Sagsfremstilling og økonomi

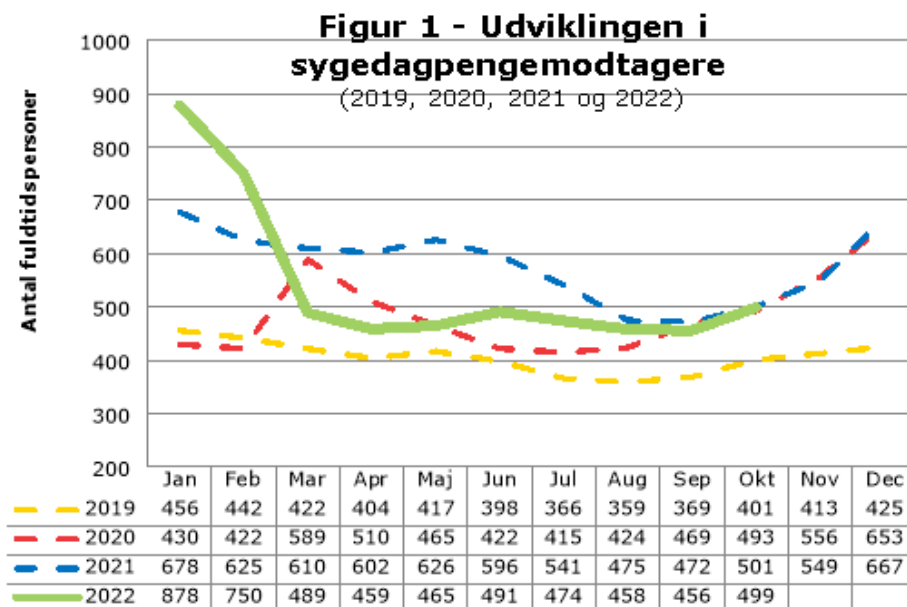
I budgetforliget for 2022 blev der investeret i ekstra normeringer til sygedagpengeområdet.

Investeringen havde til formål, samlet set at give en besparelse på 4,7 mio. kr. på forbruget til sygedagpengeydelse i 2022 i forhold til forbruget i 2021.

I det følgende redegøres først for den generelle udvikling på sygedagpengeområdet, og herefter for selve investeringen.

Udviklingen på sygedagpengeområdet

I oktober 2022 var der 499 fuldtidspersoner på sygedagpenge, hvilket er 0,4 pct. færre end i oktober 2021. Udviklingen fra januar 2019 til oktober 2022 fremgår af figur 1.



Kilde: Jobindsats.dk

Coronapandemien medførte fra efteråret 2021 til foråret 2022 en stigning i antallet af sygedagpengemodtagere. Dette skyldtes primært, at det for selvstændige erhvervsdrivende og arbejdsgivere blev muligt, at modtage sygedagpengerefusion fra første sygedag såfremt der var tale om en COVID-19-relateret sygdom. Fra september 2021 til og med januar 2022 var der en stigning i antallet af sygedagpengemodtagere. Stigningen skyldes en udbredt smitte med COVID-19 i samfundet.

### Ekstra bemanding

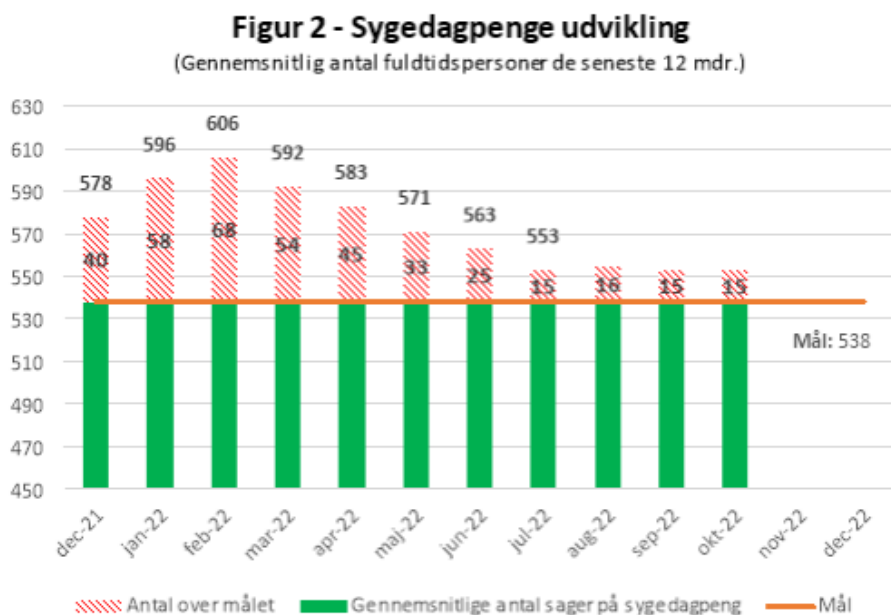
Der blev ved budgetforliget investeret 1,5 mio. kr. til ansættelse af ekstra vikarer til sagsbehandling med det formål at nedbringe sagsantallet for den enkelte sagsbehandler.

Det har trods gentagne stillingsopslag og ansættelsesrunder ikke været muligt at rekruttere sagsbehandlere til området. Dog har det været muligt at deltidsansætte to socialrådgiverstuderende til aflastning af de administrative opgaver for sagsbehandlerne.

Det har derfor ikke været muligt at nedbringe sagsantallet for den enkelte sagsbehandler som ønsket. I efteråret 2022 blev der indgået en aftale med et vikarbureau om midlertidig hjælp til sagsbehandling i et forsøg på at reducere sagsantallet for den enkelte sagsbehandler.

Målopfyldelse

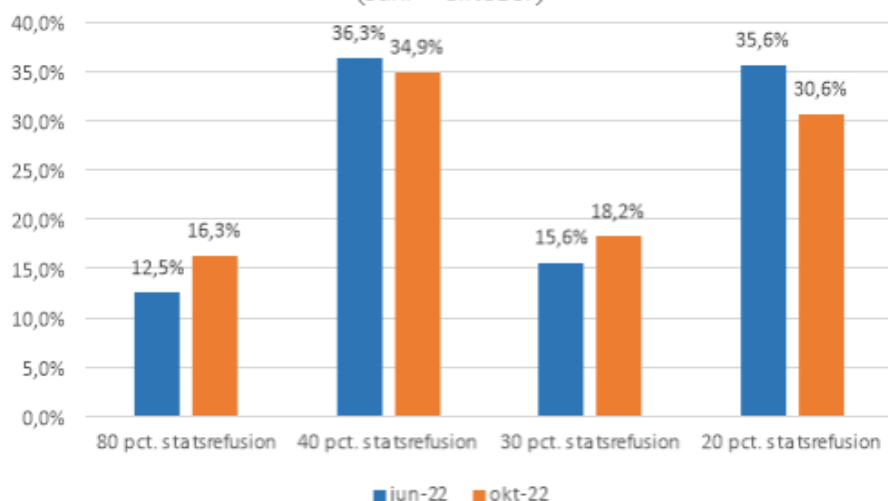
For at nå den forventede besparelse på 4,7 mio. kr. skal det gennemsnitlige niveau på sygedagpengeydelse falde med 40 fuldtidspersoner fra 2021 til 2022. Figur 2 illustrerer udviklingen til og med oktober 2022. Den orange linje repræsenterer målet på 538 fuldtidspersoner, og den skraverede søjle viser, hvor mange fuldtidspersoner der ligger over målet. Værdien angivet over søjlen angiver det gennemsnitlige antal fuldtidspersoner pr. måned. I oktober 2022 lå antallet af sygedagpengemodtagere således på 553 fuldtidspersoner, hvilket er 15 fuldtidspersoner over niveauet i forhold til målet.



Kilde: Jobindsats.dk

Udviklingen i figur 2 skal ses i sammenhæng med refusionstrappen på beskæftigelsesområdet, hvor kommunerne modtager refusion fra staten, ud borgerens varighed på ydelse. Refusionstrappen har fire trin, hvor kommunerne modtager 80,0 pct. refusion de første 4 uger, derefter 40,0 pct. fra den 5. til og med den 26. uge, 30 pct. fra den 27. til og med den 52. uge og 20,0 pct. fra den 53. uge og frem. Figur 3 viser fordelingen på refusionstrappen for sygedagpengemodtagere i oktober 2022 sammenlignet med juni 2022.

**Figur 3 - Andel sygedagpengemodtagere fordelt på refusionstrappen**  
(Juni - oktober)



Kilde: FLIS DAP

Fredensborg Kommune modtager 20 pct. i refusion fra staten af ydelsen på de forløb, der har en varighed på mere end 52 uger, hvilket i oktober 2022 drejer sig om 30,6 pct. af alle forløb, hvorimod dette tal var 5 procentpoint højere i juni 2022. Jo længere et forløb er, jo dyrere er det for kommunen. Det betyder derfor, at selvom det faktisk antal fuldpersoner ikke falder, kan kommunens refusion fra staten være højere.

Økonomisk udvikling på sygedagpenge

Det var målet at investeringen i ekstra ressourcer skulle nedbringe forbruget på sygedagpenge med 4,7 mio. kr. ved udgangen af 2022. Forbruget i første halvår af 2021 var på 31.786.000 kr., og noget lavere i 2. halvår nemlig 30.558.000 kr. I første halvår 2022 faldt forbruget på sygedagpenge med godt 1,2 mio. kr. set i forhold til samme periode i 2021.

I perioden juli 2021 til oktober 2021 har der været et forbrug på 21.330.000 kr., og i perioden juli 2022 til oktober 2022 et forbrug på 16.600.000 kr. forbruget i perioden er således faldet med ca. 4.700.000 kr.

På nuværende tidspunkt, ser det således ud til at besparelsen på 4,7 mio. kr. på ydelsesudgifter kan blive realiseret, hertil skal dog fratrækkes udgifter til ekstra bemandning. Forbruget år til dato kan forsat blive reguleret, hvorfor besparelsen år til dato kan ændre sig, da der vil forekomme efterreguleringer ved årets afslutning.

## **Bevilling**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

## **Retsgrundlag**

Lov om sygedagpenge.

## **FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag**

FNs verdensmål

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner

Delmål 16.6, ”Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer”

Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror.

## **Evaluerings af CO2-effekt af politisk beslutning**

Ikke relevant.

## **Kompetence**

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

## **Indstilling**

1. At orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 02-02-2023**

Orienteringen blev taget til efterretning.

**Fraværende** Ulla Hardy-Hansen (FSK)

# Punkt 19: Orientering om status på antal fordrevne ukrainere i Fredensborg Kommune

22/7747

## Beslutningstema

Udvalget orienteres om status i forhold til de fordrevne ukrainere der opholder sig i Fredensborg Kommune.

## Sagsfremstilling og økonomi

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget orienteres om antal fordrevne ukrainere, som opholder sig i Fredensborg Kommune, samt deres tilknytning til arbejdsmarkedet. Tallene baserer sig på en rapport fra Styrelsen fra Arbejdsmarked og Rekruttering.

I vedlagte bilag er der udvalgt følgende til orientering:

- Antal personer med ophold efter særloven i Fredensborg Kommune, herunder udvikling i antal og fordeling på køn og alder
- Antal beskæftigede, fordelt på brancher, og udvikling i andel beskæftigede, sammenlignet med Regionalt Arbejdsmarkedsråd (RAR) Hovedstaden og hele landet.

Rapporten viser overordnet, at Fredensborg Kommune i november 2022 fortsat har en høj andel af ukrainere i beskæftigelse (76 %), sammenlignet med både gennemsnittet for hovedstadskommunerne (57 %) og hele landet (55 %).

## Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, Integrationsloven

## FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FNs verdensmål

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner. Delmål 16.6, "Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer"

Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror

## Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

## Elektroniske bilag

[Monitorering af fordrevne personer fra Ukraine \(jobindsats.dk\)](#)

## Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 02-02-2023

Orienteringen blev taget til efterretning.

## Bilag

Bilag 1 Data på ukrainske flygtning 03-02-23.pdf

Fraværende Ulla Hardy-Hansen (FSK)

# Punkt 20: Indledende fagudvalgsdrøftelse af råderumsforslag til brug for budget 2024-2027

22/30798

## Beslutningstema

At Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget har en indledende drøftelse om udarbejdelsen af råderumsforslag inden for fagudvalgets område.

## Sagsfremstilling og økonomi

I forbindelse med behandlingen af tids- og leveranceplanen for budget 2024-2027 vedtog Økonomiudvalget, at der skulle være:

1. En indledende drøftelse, som giver retning for udarbejdelse af råderumsforslagene på fagudvalgsmødet i februar
2. En fagudvalgsbehandling af de udarbejdede råderumsforslag på fagudvalgsmødet i juni, før disse samles i det endelige Råderumskatalog til brug for budget 2024-2027

Økonomiudvalget godkendte endvidere, at årets Råderumskatalog primært kommer til at bestå af besparelsesforslag, fordi de effektiviseringsforslag, som administrationen arbejder med og har i pipeline, skal anvendes til indfrielse af de vedtagne rammebesparelser i budget 2023-2026 samt til at reducere merforbrug på de politikområder, som er udfordret af stigende udgifter.

Formålet med drøftelsen på fagudvalgsmødet i februar er, at fagudvalget får mulighed for at sætte en retning for administrationens udarbejdelse af besparelsesforslag i forhold til, hvor fagudvalget ser de bedste muligheder i forhold til reduktioner i serviceniveau, nedlæggelse af tilbud etc.

Drøftelsen vil også give en mulighed for, at partierne kan give udtryk for deres prioriteringer inden for de ydelser, der leveres på fagudvalgets område.

## Bevilling

Ingen

## Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget

## Indstilling

1. At udvalget drøfter inden for hvilke dele af budgettet, udvalget ser de bedste muligheder for reduktioner i budgettet på udvalgets område, som kan indgå i administrationens videre arbejde med at udarbejde besparelsesforslag til brug for budget 2024-2027.

## Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 02-02-2023

Udvalget drøftede indstillingen.

## Bilag

Kend din Kommune 2023

**Fraværende** Ulla Hardy-Hansen (FSK)

## **Punkt 21: Orientering per 2. februar 2023**

21/32032

### **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 02-02-2023**

Orienteringen blev taget til efterretning.

**Fraværende** Ulla Hardy-Hansen (FSK)

## **Punkt 22: Sager på vej per 2. februar 2023**

21/32028

### **Beslutningstema**

Udvalget orienteres om sager, der er planlagt til behandling.

### **Sagsfremstilling og økonomi**

Følgende sager forventes behandlet på kommende udvalgsmøder:

- KL's virksomhedssurvey
- Nye regler om personligt fremmøde i Borgerservice
- Opfølgning på investeringsstrategien vedrørende kvinder med ikke-vestlig baggrund
- Opfølgning på investeringscase på sygedagpengeområdet
- LIS (kvartalsvis) (Ledelsesinformation)
- Ankestatistik (to gange årligt)
- Ministerbenchmark (to gange årligt)
- Status på Ukraineindsatsen
- Status på anvendelsen af puljen til rekruttering på ældreområdet
  
- Årlig afrapportering fra VisitNordsjælland
- Status om markedsføringstiltag på erhvervsområdet
- Afrapportering fra Erhvervshus Hovedstaden
- Status på erhvervsindsatsen
- Tematisering af årets erhvervskonference
- DI - Det lokale Erhvervsklima

Listen over sager på vej er ikke en komplet liste over kommende sager, men rummer både større, strategiske sager, og sager der er forelægges udvalget en eller flere gange årligt.

Sager kan flytte dato og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

### **Bevilling**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Kompetence**

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

### **Elektroniske bilag**

### **Indstilling**

1. At orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 02-02-2023**

Orienteringen blev taget til efterretning.

**Fraværende** Ulla Hardy-Hansen (FSK)

## **Punkt 23: Digitalt underskriftsblad 2. februar 2023**

21/30658

### **Beslutningstema**

Der underskrives på beslutningsprotokollen ved at trykke på godkend.

### **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 02-02-2023**

Godkendt med digitalt underskriftsblad. Vedhæftet som bilag.

### **Bilag**

Godkendelsesark Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget 2. februar 2023.pdf

**Fraværende** Ulla Hardy-Hansen (FSK)