

REFERAT Handicaprådet 2014-2017 d. 28-09-2017

Mødedato Torsdag d. 28. september 2017 kl. 17:30

Mødested Lilletrommen

Mødedeltagere Kristian Hegaard (B), Pia Bødker (A) (Fravær), Christian de Jonquières (C), Christen Amby (F), Charlotte Bie (I) (Fravær), Bjørn Svensson (Ø), Lis Kofoed (Fravær), Lilly Christensen, Jens E. Andersen, Inga M. Lind-Madsen, Dorthe Nielsen, Birthe Svensson, Inge Zeisner , Jørgen S. Elleboe (O)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Høring af revideret børne- og ungepolitik.....	4
Handicappris 2017.....	5
Beskæftigelsesindsatsen for borgere med handicap.....	6
Orientering om udviklingsprojekt i 2018 i samarbejde med Elsass Institutet.....	8
Sager på vej.....	10
Orienteringspunkter.....	11

Punkt 39: Godkendelse af dagsorden

Beslutning i Handicaprådet den 28-09-2017

Dagsorden godkendt

Punkt 40: Høring af revideret børne- og ungepolitik

16/35915

Beslutningstema

Der skal afgives bemærkninger til temaet ”Tidlig indsats og forebyggelse” i udkastet til revideret børne- og ungepolitik for Fredensborg Kommune.

Sagsfremstilling og økonomi

Børne- og skoleudvalget har godkendt udkast til revideret sammenhængende børne- og ungepolitik for Fredensborg Kommune.

Politikkens indhold

I det reviderede udkast er der kun foretaget få ændringer i forhold til den gældende politik. Ændringerne er foretaget der, hvor det har været nødvendigt af hensyn til f.eks. ny viden, revideret praksis eller nye begreber. Endelig har børne- og ungepolitikken været drøftet med skole- og områdebestyrelser og –ledelser ved et dialogmøde, og revideringen har også taget højde for drøftelserne på dette møde.

Der er således ikke foretaget overordnede eller gennemgribende ændringer i politikens form og indhold. Den sammenhængende børne- og ungepolitik indeholder de fem temaer

1. Fælles ansvar og samarbejde
2. Læring
3. Inkluderende læringsfællesskaber
4. Sundt og aktivt liv
5. Tidlig indsats og forebyggelse

Hvert tema indeholder en målsætning og en række bud på, hvordan vi i Fredensborg Kommune understøtter og sikrer udviklingen i hvert tema.

Udkastet er vedhæftet i bilag og viser hvert af politikens fem temaer i tre kolonner. Til venstre ses teksten i den gældende politik, mens den midterste kolonne viser forslaget til den reviderede version. Forslag til ændringer er markeret med rødt. Kolonnen til højre indeholder de kommentarer, som fremkom på dialogmøde med bestyrelser og ledelser.

Handicaprådet skal forholde sig til tema 5: ”Tidlig indsats og forebyggelse”, hvis målsætning lyder ”Fredensborg Kommune prioriterer den tidlige, forebyggende indsats i arbejdet med børn og unge”.

Proces for godkendelse af ny sammenhængende børne- og ungepolitik.

Udkastet er i høring frem til 2. oktober. Høringsparter er relevante fagudvalg, skole- og områdebestyrelser, faglige organisationer samt MED-systemet på skoler, i dagtilbud og andre berørte enheder. Herefter bearbejdes de indkomne bemærkninger administrativt forud for behandlingen af det endelige forslag til en revideret børne- og ungepolitik. Politikken lægges frem til godkendelse i november.

Bevilling

Sagen har ikke bevillingsmæssige konsekvenser.

Kompetence

Handicaprådet.

Indstilling

1. At der afgives bemærkninger til temaet ”Tidlig indsats og forebyggelse” i udkastet til revideret børne- og ungepolitik for Fredensborg Kommune.

Beslutning i Handicaprådet den 28-09-2017

Rådet tilslutter sig forslag til revideret Børne – Ungepolitik. Rådet gør opmærksom på at fodnoter ikke fremgår af bilaget

Bilag

Forslag til ændringer i revideret Børne- og Ungepolitik.pdf

Punkt 41: Handicappris 2017

17/17847

Beslutningstema

Handicaprådet skal udpege to medlemmer fra Byrådet og to DH medlemmer fra Handicaprådet samt en sekretær til udvælgelseskomiteen.

Sagsfremstilling og økonomi

Byrådet traf i 2009 beslutning om, at der i Fredensborg Kommune skulle indføres en handicappris.

Prisen gives til en person, virksomhed eller institution, der har fremmet ”lige muligheder for personer med handicap”

Prisuddelingen markeres med en reception på FN's internationale Handicapdag søndag den 3. december 2017 og med prisoverrækkelse ved borgmesteren.

Kompetence

Handicaprådet

Kommunikation

Der udsendes en pressemeddelelse om uddeling af Handicappris

Indstilling

At Handicaprådet udpeger to medlemmer fra Byrådet og to DH medlemmer fra Handicaprådet samt en sekretær til udvælgelseskomiteen

Beslutning i Handicaprådet den 28-09-2017

Rådet udpegede:
Kristian Hegaard
Inge Zeisner
Birte Svensson
Jørgen Elleboe

Sekretær Pia Sølbeck

Punkt 42: Beskæftigelsesindsatsen for borgere med handicap

16/1971

Beslutningstema

På baggrund af udvalgets ønske orienteres om den beskæftigelsesrettede indsats for borgere med handicap.

Sagsfremstilling og økonomi

Center for Job og Uddannelse har to nøglepersoner, der varetager beskæftigelsesindsatsen for borgere med handicap. Nøglepersonerne har til opgave at sikre, at borgere med et handicap via kompensation får samme muligheder på arbejdsmarkedet som borgere uden handicap.

Borgere der er i ordinær beskæftigelse, fleksjob eller i tilbud efter beskæftigelsesloven kan få hjælp efter de handicapkompenserende ordninger.

De handicapkompenserende ordninger omfatter forskellige tiltag, som bliver beskrevet nedenfor.

Fortrinsadgang

Borgere med et handicap har fortrinsadgang til jobsamtaler i offentlige virksomheder. Borgerne skal dog leve op til de uddannelsesmæssige krav, der stilles i stillingsopslaget. Hvis handicappet er en udfordring for opgavevaretagelsen, forhandler jobcenter medarbejderen efterfølgende med virksomheden om, hvorvidt elementer i de handicapkompenserende ordninger kan bringes i anvendelse.

Løntilskud til ansættelse af nyuddannede med funktionsnedsættelse

Nyuddannede kan ansættes med løntilskud i op til et år med henblik på fastansættelse inden for det område, de er uddannet.

Hjælpe midler

Hjælpe midler der ikke er almindeligt forekommende på arbejdspladsen kan bevilges, så borgeren med handicap kan kompenseres for funktionsnedsættelsen. Udgiften til hjælpe midler skal ligge ud over, hvad en arbejdsgiver kan forventes at afholde.

Personlig assistance

Personlig assistance kan bevilges til borgere der, på grund af en varig og betydelig fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse, har behov for særlig personlig bistand for at kunne varetage jobfunktionen.

Mentorordning

Mentorordningen anvendes oftest i forløb, hvor det skal afklares og vurderes, hvilken indsats der er den rette.

Sociale kapitler

Ud over de handicapkompenserende ordninger skal der i visse sager tages udgangspunkt i de sociale kapitler, der findes i overenskomsterne. Det grundlæggende indhold i de sociale kapitler er, at virksomheder kan fravige overenskomsternes ordinære aftaler om løn og arbejdsforhold, hvis det er for at fastholde eller integrere en medarbejder med nedsat arbejdsevne. Det samme gælder for personer, som har svært ved at få en fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Generelt

Sagsbehandlingstider findes på kommunens hjemmeside. Når en ansøgning modtages i Center for Job og Uddannelse, behandles sagen inden for den fastsatte sagsbehandlingstid.

Hvis sagen har en sådan karakter, at dialog med borger eller virksomhed er nødvendig, kommer en af nøglepersonerne fra jobcentret på virksomhedsbesøg. Her vil mulighederne for fastholdelse efter de sociale kapitler eller de handicapkompenserende ordninger blive præsenteret og drøftet.

Når der er truffet afgørelse i en sag, bliver borgeren orienteret om kommunens afgørelse, og der bliver orienteret om muligheden for at klage over denne afgørelse.

Antal sager i 2017

- 29 borgere er pr. 1. juli 2017 bevilget en personlig assistanceordning
- 16 borgere er i pr. 1. juli 2017 bevilget hjælpemidler
- 1 borger er bevilget Løntilskud til ansættelse af nyuddannede
- Et antal borgere har ansøgt med fortrinsadgang
- Der er etableret en række mentorordninger

Virksomheder orienteres løbende om de handicapkompenserende ordninger, da dette er en integreret del af den opgave virksomhedskonsulenterne har i forbindelse med de virksomhedsbesøg. Virksomhederne har derudover mulighed for at finde information om de handicapkompenserende ordninger på kommunens hjemmeside.

Fleksjob og ressourceforløb

Fleksjob er med til at sikre, at borgere med nedsat arbejdsevne får adgang til arbejdsmarkedet. I et fleksjob tages der hensyn til den enkeltes behov og muligheder, og kommunen betaler et tilskud som supplement til lønnen.

Siden 1. januar 2013 har borgere under 40 år ikke kunnet få tilkendt førtidspension medmindre, det er åbenbart formålsløst at forsøge at udvikle deres arbejdsevne. I stedet skal et individuelt ressourceforløb på sigt hjælpe den enkelte i arbejde eller uddannelse. I ressourceforløbet får den enkelte en tværfaglig- og helhedsorienteret indsats, der skal bidrage til at udvikle arbejdsevnen. Forløbene kan vare mellem et og fem år. Fokus er på at udvikle arbejdsevnen gennem en konkret og aktiv indsats. Den enkeltes mål i forhold til arbejde og uddannelse er styrende for, hvilke aktiviteter der sættes i gang. Ressourceforløbene består typisk af både beskæftigelsesrettede-, sociale- og sundhedsmæssige tilbud.

I Fredensborg Kommune er der fra januar 2016 til dato (april 2017) etableret 76 fleksjob samt 77 ressourceforløb.

I april 2017 var der i alt 129 personer i ressourceforløb og 263 personer i fleksjob.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, Lov om social service og Lov om compensation til handicappede i erhverv.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 14-08-2017

Orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Handicaprådet den 28-09-2017

Orienteringen taget til efterretning. Handicaprådet udtrykte ros til det grundige oplæg

Punkt 43: Orientering om udviklingsprojekt i 2018 i samarbejde med Elsass Institut

17/15197

Beslutningstema

Orientering om udviklingsprojekt i 2018 i samarbejde med Elsass Institut

Sagsfremstilling og økonomi

Fredensborg kommune og Elsass Fonden forventer at indgå samarbejde omkring et udviklingsprojekt i 2018 på tværs af centre i Fredensborg Kommune. Fonden samarbejder med andre kommuner om tilsvarende projekt.

Elsass Fonden

Elsass Fonden arbejder for at forbedre mulighederne for mennesker med Cerebral Parese (CP), deres familier og pårørende. Det sker på forskellig vis fra forskning over formidling af nutidig viden til direkte støtte til institutioner, foreninger og den enkelte. Elsass Fonden blev etableret i 1975 ved en gavedisposition fra Helene Elsass, der selv havde CP.

Tværorganisatorisk udviklingsprojekt

Baggrunden for at indgå i projektet er at styrke den organisatoriske kvalitet i det tværfaglige arbejde i kommunen hos børn med CP og børn med handicap generelt.

Udviklingsprojektet består af efteruddannelse for en tværfaglig medarbejdergruppe i Fredensborg kommune, der arbejder med børn med CP i alderen 0-12 år. Samtidig med medarbejdernes kompetenceudviklingsforløb vil også børn med CP og deres forældre tilbydes et forløb hos Elsass Fonden.

Projektet består således af to parallelle forløb, der har barnet med CP som fælles akse:

- et forløb for barn og familie, hvor målet er empowerment af familien
- et forløb for fagfolk, hvor målet er kompetenceudvikling



Målgruppen for projektet er:

- Fagfolk, der arbejder med børn med CP, herunder ergoterapeuter, fysioterapeuter, pædagoger, specialpædagoger, social- og sundsassistenten, folkeskolelærere, sundhedsplejersker, psykologer, sagsbehandlere, sagsbehandlende ergoterapeuter m.m.
- I Fredensborg Kommune vil medarbejderne repræsentere skoleområdet, dagtilbud, PPR, sundhedsplejen, Børnehandicap – herunder Træning, Karlebo Specialbørnehave og Granbohus.
- Forældre til børn med CP eller observeret CP i alderen 0-12 år
- Børn med CP eller observeret CP i alderen 0-12 år

Det overordnede formål med projektet er at skabe større sammenhæng og øget kvalitet i indsatsen for børn med CP, herunder:

- 1) at der, gennem fokus på øget vidensniveau og implementering af ny viden i praksis, skabes øget kvalitet og sammenhæng i fagfolks indsats til børn med CP
- 2) At medarbejderne oplever et øget og forbedret samarbejde på tværs af afdelinger internt i kommunen og i forhold til eksterne samarbejdspartnere

- 3) at sikre børn med CP og deres familier en kvalificeret indsats tidligst muligt, baseret på nyeste viden.
- 4) at børn med CP opnår bedst muligt aktivitetsniveau og Control Over Own Live (COOL). Herunder optimal funktionsevne samt bedre livskvalitet med mulighed for selvforsørgelse i voksenlivet.

Fredensborg Kommune forventer at ca. 25 børn med forældre samt 50-60 medarbejdere vil få glæde af forløbet.

Hovedparten af udgifterne til udviklingsprojektet finansieres af Elsass Fonden, både i forhold til medarbejdere og barn/forældre.

Fredensborg Kommune afholder udgifterne til tabt arbejdsfortjeneste til begge forældre på de 2 temadage samt udgifterne til medarbejdernes løn samt kørsel til Elsass Institut i Charlottenlund.

For forældrene gælder, at forløbet udover de 2 temadage indeholder et forløb på en uge: God start ophold (børn op til 5 år) og Camp-ophold (børn 5+ årige). Forældrene afholder selv udgifterne i forbindelse med ferie til dette. For medarbejderne afholdes der 3 temadage og 3 workshops på Elsass Institut. Herudover skal medarbejderne deltage i ét af de 3 eksperimentarier, som afholdes i kommunen. Mellem hver workshop og temadag gennemføres individuelle prøvehandlinger i praksis.

Projektet forventes at løbe fra marts til november måned 2018. Tidspunktet for projektet er tilrettelagt ud fra, at der er et forholdsvis stort forberedelsesarbejde i forhold til at få informeret og tilmeldt børnene og deres familier.

Projektet afsluttes med en evaluering af både børn/familier samt medarbejderes udbytte af forløbet og en plan for fastholdelse af viden samt samarbejde og koordinering mellem centrene i Fredensborg Kommune.

Kompetence

Social- og Seniorudvalget

Kommunikation

Der udsendes en pressemeddelelse

Indstilling

At Social- og Seniorudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning i Social- og Seniorudvalget den 11-09-2017

Orienteringen taget til efterretning.

Udvalget ser frem til samarbejdet med Elsass Institut.

Beslutning i Handicaprådet den 28-09-2017

Orienteringen taget til efterretning. Rådet takker Elsass fonden for initiativet og ser frem til lignende initiativer for andre diagnoser. Rådet forventer at få evalueringsrapporten til drøftelse.

Punkt 44: Sager på vej

Beslutning i Handicaprådet den 28-09-2017

,

Punkt 45: Orienteringspunkter

Beslutning i Handicaprådet den 28-09-2017

Ældre og Handicap har afholdt informationsmøde for forældre til handicappede børn i alderen 16-18 år. Der deltog 15 forældre der udtrykte stor tilfredshed med dette initiativ