

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) d. 04-10-2022

Mødedato Tirsdag d. 04. oktober 2022 kl. 17:30

Mødested Stortrommen

Mødedeltagere Lars Søndergaard (V), Jesper Tvilde (C), Cømert Sonsuz (A), Suzan Daoud (A), Soma Mayel (B), Michael Huusom (C), Kristian Tanderup (V), Bjørn Svensson (Ø), Ulla Hardy-Hansen (FSK), Sussi Jensen (Ø) stedfortræder for Bjørn Svensson (Ø)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsordenen.....	3
Træffetid.....	4
Godkendelse af revideret pejlemærke i byrådets arbejdsgrundlag, samt godkendelse af plan for revideret	5
Beslutning om nye udviklingsmuligheder i erhvervsområdet Bakkegårdsvej, Humlebæk.....	8
Orientering om DI's benchmark af det lokale erhvervs klima 2022.....	10
Orientering om undersøgelse om nyt erhvervssamarbejde.....	12
Orientering om status på investeringsstrategi – sygedagpenge.....	14
Orientering om ankestatistik 1. halvår 2022.....	17
Orientering om LIS 2. kvartal 2022.....	20
Orientering om status på antal fordrevne ukrainere i Fredensborg Kommune.....	21
Orientering per 4. oktober 2022.....	23
Sager på vej per 4. oktober 2022.....	24
Godkendelsesark fra Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 4. oktober 2022.....	25

Punkt 84: Godkendelse af dagsordenen

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 04-10-2022

Dagsordenen blev godkendt.

Punkt 85: Træffetid

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 04-10-2022

Ingen mødt.

Punkt 86: Godkendelse af revideret pejlemærke i byrådets arbejdsgrundlag, samt godkendelse af plan for revidering af politikker

21/19240

Beslutningstema

Med denne sag, bedes udvalget at tage stilling til to punkter:

1. Godkendelse af revideringen af udvalgets pejlemærke i arbejdsgrundlaget
2. Godkendelse af plan for revidering af politikker, der er relevante for udvalget

Sagsfremstilling og økonomi

I maj 2022 godkendte byrådet planen for revidering af arbejdsgrundlaget og de politikker, der udspringer af arbejdsgrundlaget. Revideringen foregår i to faser. Fase 1, som har været i gang siden marts og forventes afsluttet med udgangen af 2022, består af revidering af arbejdsgrundlaget med de otte pejlemærker. Fase 2 omhandler revidering af politikkerne og starter med denne sag og forventes afsluttet i juni 2023.

I nærværende sag bedes udvalget tage stilling til begge faser:

Fase 1: Udvalget godkender revidering af de pejlemærker, der har relevans for deres fagområde.

Fase 2: Udvalget godkender forslag til plan for revidering af politikkerne.

Fase 1: Revidering af arbejdsgrundlaget

Revideringen af arbejdsgrundlaget er foretaget af administrationen på baggrund af de fælles drøftelser, der var i byrådet på budgetseminaret d. 19. august 2022 og kan ses i sin helhed i bilag 1. Den tidligere version af arbejdsgrundlaget er vedhæftet som bilag 2.

Arbejdsgrundlaget i sin helhed består af en vision, fire gennemgående fokusområder og otte pejlemærker, der fokuserer på specifikke områder af kommunens virke, og som således er tættere forankret i fagudvalg.

Forslag til revideret pejlemærke

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget bedes drøfte nedenstående forslag til revidering af pejlemærket ”Oplevelse og erhverv som udviklingsmotor”.

- Fredensborg som erhvervsvenlig kommune

I tæt dialog og samarbejde med kommunens virksomheder, iværksættere og erhvervsforeninger skaber vi de bedst mulige vilkår for erhvervslivet. Vi har fokus på alle virksomheder, store som små, og igennem Erhvervsrådet forstærkes samarbejdet med virksomhederne.

- Nytænkning af samarbejde med erhvervslivet

Vi understøtter udviklingen af det lokale erhvervsliv ved at nytænke samarbejdet med virksomhederne og de store erhvervsklynger. Vi har også fokus på nye og innovative løsninger, såsom rådgivning om den bæredygtige omstilling.

- En stærk turismeaktør

Vi er synlige inden for turismeerhvervet og en tæt samarbejdspartner med Visit Nordsjælland. Som kommune sikrer vi, at vores mange potentialer inden for oplevelser og turisme - både hvad angår idræt, kultur og natur - er med til at skabe vækst og udvikling i lokalsamfundet.

Pejlemærket i sin tidligere form er indsat nedenfor og det eksisterende arbejdsgrundlag kan læses i sin helhed i bilag 1.:

- Vi skal fortsat skabe en erhvervsvenlig kommune, som er i tæt dialog og samarbejde med kommunens virksomheder, iværksættere og erhvervsforeninger, og hvor fokus er på en koordineret og sammenhængende service

- Vi skal understøtte etablering og vækst blandt iværksættere og give iværksættere og virksomheder vejledning og viden til at skabe grundlag for vækst
- Vi ser turisme som et væksterhverv med et potentiale, vi som kommune skal styrke. Vi er en kommune med mange potentialer inden for oplevelser og turisme, både hvad angår idræt, kultur og natur, som vi vil udnytte for at skabe udvikling og vækst i lokalsamfundet, og vi støtter samarbejdet om Nationalparken Kongernes Nordsjælland
- En god digital infrastruktur er forudsætningen for virksomheder samt det moderne arbejds- og fritidsliv. Vi skal derfor understøtte udviklingen i fremtidens kommunikation.

Fase 2: Revidering af politikker

Byrådets arbejdsgrundlag blev desuden udgangspunktet for det nye politikkoncept, der blev udviklet på bagkant af arbejdsgrundlaget, hvor Fredensborg Kommune gik fra 30 politikker til 10. Koblingen mellem arbejdsgrundlaget og politikkerne har særligt været i form af pejlemærkerne og ved konkrete henvisninger til arbejdsgrundlaget i politikkerne. Alle politikker løber frem til 2023 og skal derfor revideres.

De to politikker, der foreligger i regi af Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget er

- Erhvervs- og turismepolitikken (bilag 3)
- Beskæftigelsespolitikken (Bilag 4)

Forslag til plan for revidering af politikkerne

Administrationen foreslår, at der afholdes et temamøde, eller anden form for involvering, i løbet af januar eller februar 2023, hvor relevante interessenter inddrages, og får mulighed for at give deres input til revidering af den respektive politik. På baggrund af disse inputs, vil administrationen revidere politikken og sende den i høring, inden den godkendes af udvalget i april 2023. Alle politikker forventes godkendt i en fælles sag i Byrådet i juni 2023.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FNs verdensmål

- 4. Kvalitetsuddannelse
- 8. Anstændige jobs og økonomisk vækst

Byrådets arbejdsgrundlag

7. Oplevelser og erhverv som udviklingsmotor

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At udvalget godkender forslag til det reviderede pejlemærke "Oplevelser og Erhverv som udviklingsmotor"
2. At udvalget godkender plan for revidering af "Erhvervs- og turismepolitikken" og "Beskæftigelsespolitikken."

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 04-10-2022

Udvalget godkendte administrationens indstilling punkt 1 med de faldne bemærkninger. Udvalget godkendte indstillingens punkt 2 med den bemærkning, at formandskabet til næste møde tilvejebringer et forslag til hvilke interessenter, der skal inddrages.

Bilag

Bilag 1 - Byrådets arbejdsgrundlag 2022-2025.pdf

Bilag 2 - Byrådets Arbejdsgrundlag 2018-2021.pdf

Bilag 3 - Erhvervs- og Turismepolitikken 2019-2023.pdf

Bilag 4 - Beskæftigelsespolitikken 2019-2023.pdf

Punkt 87: Beslutning om nye udviklingsmuligheder i erhvervsområdet Bakkegårdsvej, Humlebæk

22/23961

Beslutningstema

Prioritering og igangsættelse af ny lokalplan for erhvervsejendom på Kromosevej 7 i Humlebæk.

Sagsfremstilling og økonomi

Administrationen har haft en forhåndsdialog med ejer af erhvervsejendommen Kromosevej 7, Humlebæk. De nye ejere ønsker udbygge ejendommen med bl.a. lager og administration til bl.a. en nuværende lejer. Administrationen blev på det nævnte møde orienteret om at en udvikling på ejendommen vil fastholde en eksisterende arbejdsplads i kommunen og ikke mindst udnytte den restrummelighed som findes.

Ejendommen er omfattet af lokalplan H16 for erhvervsområdet Bakkegårdsvej. Ejendommen er i lokalplanen udlagt til erhvervsformål, nærmere bestemt mindre industri- og håndværkervirksomhed, lagervirksomhed samt forretningsvirksomhed, der har tilknytning til de pågældende virksomheder eller som efter byrådets skøn naturligt finder plads i området. Lokalplanen giver en bebyggelsesprocent på 40% med bygningshøjde på maksimalt 5 meter. En bygningshøjde på 5 meter giver ikke mulighed for at matche ejernes ønsker for et tidssvarende byggeri der skal kunne rumme højlager, der vil kræve væsentligt højere bygningshøjde.

En udnyttelse af byggeretten på ejendommen i den form og til de formål som ejeren og dennes lejere efterspørger, kan ikke imødekommes indenfor den eksisterende lokalplan. Realisering af byggeriet, vil derfor kræve udarbejdelse af en ny lokalplan.

Plan-, Trafik- og Klimaudvalget beslutter hvilke prioriteringen der skal ske af kommunens fremtidige lokalplaner. Der skal derfor fremlægges en sag for Plan-, Trafik- og Klimaudvalget med Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalgets anbefaling af et nyt plangrundlag.

Fredensborg Kommune har begrænset omfang af erhvervsarealer til rådighed for nye virksomheder og udvidelse af de eksisterende. Det skyldes bl.a., at der i løbet af de seneste år er sket en omdannelse af erhvervsområder til boligområder og detailhandel til pladskrævende varegrupper. Det har været velbegrundet i de enkelte tilfælde, men konsekvensen er at der er sket en indskrænkning af erhvervsareal. Ikke mindst set i lyset heraf er det relevant at se på restrummeligheden i de eksisterende områder, og hvor det er relevant opdatere plangrundlaget.

Som anført i Fredensborg Kommunes Erhvervs- og Turismepolitik 2019-2023 anføres det, at kommunen udnytter erhvervsområder og bymidternes potentialet for vækstmuligheder og arbejdspladser. I byrådets arbejdsgrundlag anføres det, at byrådet vil have fokus på nye erhvervsområder for at skabe nye vækstmuligheder og arbejdspladser.

Det bemærkes, at der tidligere er taget stilling til ansøgning om at ændre erhvervsområde ved Kromosevej 7 til boligområde. Indstillingen var, at området beholdes som erhvervsområde. Sagen var på Plan-, Miljø og Klimaudvalgets dagsorden 15.8.2017 men blev taget af efter Fredensborg Erhvervsråd den 8. juni 2017 havde afgivet udtalelse om omdannelsen og i denne opfordrede til at fastholde ejendommen Kromosevej 7 som erhvervsareal, da ejendommen rummer mulighed for en større virksomhed op til miljøklasse 3., at området er attraktivt som erhvervsareal, samt at der er udlæg til et stort antal boliger andre steder i kommunen.

Generel efterspørgsel efter erhvervsarealer

Administrationen har noteret flere ønsker i de eksisterende erhvervsområder om udvidelsesmuligheder og mulighed for butik til pladskrævende varegrupper og ændring i miljøklasser. Der ses en stigende efterspørgsel på ikke mindst på lager-, og produktionsejendomme. Oplevelsen er, at færre erhvervsejendomme i dag står uvirksomme hen, ligesom der opleves en stigning i antallet af henvendelser til kommunen fra virksomheder, som enten ønsker at udvide/omplacere sig eller nyetablere sig i kommunen. Det kan også bemærkes, at E-handel er i kraftig vækst i disse år. Det betyder at E-handelsvirksomheder ønsker mulighed for, at etablere sig i erhvervsområder, hvor lagerfaciliteter kan kombineres med fysiske butikker i form af showrooms. En udvikling som bl.a. har været aktuel i erhvervsområdet ved Bakkegårdsvej og Kokkedal Industripark..

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige forhold.

Retsgrundlag

Lov om erhvervsfremme

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FNs verdensmål: Mål 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst.

Byrådets arbejdsgrundlag: Oplevelser og erhverv som udviklingsmotor.

Evaluering af CO2-effekt af politisk beslutning

Ikke relevant

Kompetence

Plan-, Trafik- og Klimaudvalget

Indstilling

1. At der skal planlægges for nye udviklingsmuligheder på erhvervsejendommen Kromosevej 7, Humlebæk.
2. At det anbefales, at Plan-, Trafik- og Klimaudvalget prioriterer udarbejdelsen af en ny lokalplan.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 04-10-2022

Godkender administrationens indstilling punkt 1 og anbefaler administrationens indstilling punkt 2.

Punkt 88: Orientering om DI's benchmark af det lokale erhvervsklima 2022

22/22485

Beslutningstema

DI's benchmark af det lokale erhvervsklima 2022 fremlægges til orientering.

Sagsfremstilling og økonomi

DI's erhvervsklimamåling 2022 blev offentliggjort den 6. september 2022. Resultaterne for Fredensborg Kommune er vedlagt.

Fredensborg Kommune indtager en placering som nr. 83 ud af 93 kommuner, der indgår i målingen. Placeringen i 2021 var 77. Kommunen er gået 6 pladser tilbage.

Undersøgelsen beror på 54 besvarelser fra erhvervslivet i kommunen.

Statistiske indikatorer og besvarelser tæller respektivt 50 %. (dog ikke i kategorien Information og Dialog, hvor besvarelser tæller 100%)

I stort set alle kategorier placerer virksomhederne kommunen ringere end de statistiske indikatorer -med undtagelsen Infrastruktur og Transport og delvis Grøn Udvikling samt i enkelte indikatorer fx kvaliteten af folkeskolerne og behandling af sygedagpenge.

Vi går frem på (fra størst fremgang og ned):

1. Uddannelse: 2022: 54, 2021: 68 – 14 pladser
2. Sagsbehandling: 2022: 52, 2021: 82 – 34 pladser. Fremgangen skyldes særligt, at den gennemsnitlige sagsbehandlingstid for byggesager er blevet kortere.
3. Uddannelse: 2022: 54, 2021: 68 – 14 pladser
4. Skatter, gebyrer og erhvervsarealer: 2022: 79, 2021: 85 – 6 pladser
5. Information og dialog: 2022: 74, 2021: 79 – 5 pladser

Kommunen går tilbage på (fra størst tilbagegang og op):

1. Brug af private leverandører: 2022: 81, 2021: 20 – 61 pladser.
2. Grøn udvikling: 2022: 80, 2021: 50 – 30 pladser.
3. Infrastruktur og transport: 2022: 34, 2021: 19 – 15 pladser
4. Arbejdskraft: 2022: 77, 2021: 64 – 13 pladser
5. Digitale rammer: 2022:89, 2021: 86 – 3 pladser

Målingen kommer efter temamødet med Byrådet og Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget og Peter Lanng Nielsen, formand for DI Hovedstaden. Bl.a. målingens grad af repræsentativitet blev drøftet. Det blev slået fast, at det ikke er en forudsætning for besvarelserne, om virksomheden har aktuelt kendskab til eller fået sagsbehandling i Fredensborg Kommune. Det blev konkluderet, at kommunen med fordel kunne styrke kommunikationsindsatsen, som fx på erhvervskonferencen. Og helt overordnet blev det anført af DI, at målingen skal opfattes som et dialogværktøj til kommunens dialog med det lokale erhvervsliv mere end, at der skal fokuseres på de mindre op- og nedgange i indikatorerne.

Bevilling

Sagens har ikke bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om erhvervsfremme

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FNs verdensmål: Mål 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst.

Byrådets arbejdsgrundlag: Oplevelser og erhverv som udviklingsmotor.

Evaluering af CO2-effekt af politisk beslutning

CO2-evaluering er ikke relevant.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 04-10-2022

Orienteringen blev taget til efterretning. Udvalget anmoder administrationen om at invitere DI til at præsentere resultaterne af målingen og en efterfølgende dialog ved et kommende udvalgmøde.

Bilag

Resultater fra DI's undersøgelse af Lokal Erhvervsvenlighed 2022

Resultater fra DI's undersøgelse af Lokal Erhvervsvenlighed 2022 - Metode og datagrundlag.pdf

Punkt 89: Orientering om undersøgelse om nyt erhvervssamarbejde

22/7031

Beslutningstema

Udvalget orienteres om undersøgelsen om nyt erhvervssamarbejde.

Sagsfremstilling og økonomi

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget besluttede den 1. marts 2022, at der arbejdes videre med at undersøge muligheder for et nyt erhvervssamarbejde. Dette er i tråd med en målsætning i Fredensborg Kommunes Erhvervs- og Turismpolitik 2019-2023 om at skabe sammenhæng i erhvervssamarbejdet i kommunen. Som led heri har administrationen fået udarbejdet en undersøgelse af erhvervslivets interesse for og opbakning til erhvervssamarbejdet i kommunen. Konklusionerne indgår i den videre proces med konkretiseringen af forslag til et nyt samarbejde. Undersøgelsen kan desuden indgå i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalgets overvejelser om omfanget af det kommunale engagement i at drive dette erhvervspolitiske tiltag og tilhørende vurderinger af om, dette skal finansieres i større eller mindre grad af Fredensborg Kommune.

Undersøgelsen

Undersøgelsen bygger på besvarelse fra 307 virksomheder i Fredensborg Kommune. Heraf 138 besvarelser fra virksomheder med mindre end 1 ansat, 135 fra virksomheder med 1 til og med 4 ansatte og 28 besvarelser fra virksomheder med 5 ansatte eller flere. Undersøgelsen er fortaget af PlanGruppen. Undersøgelsesrapport er vedlagt.

Sammenfatning af undersøgelsen

Den overordnede konklusion er at kun 2 ud af 10 virksomheder er interesserede i et nyt samarbejde. 4 ud af 10 svarer, at de ikke har et behov for nye netværk. Interessen er stigende med virksomhedens størrelse. Villigheden til at betale for deltagelse i netværk er lav, og næsten hver anden er villig til at betale et mindre beløb. Der tegner sig ikke et klart billede af, hvad et samarbejde skal koncentrere sig om. De ønsker der adresseres, bliver til dels dækket af eksisterende tilbud fra fx Erhvervshus Hovedstaden. Andre behov peger i retning af direkte sparring og samarbejde mellem lokale virksomheder.

Interesse og betalingsvilje

Interessen for nye netværk findes hos 2 ud af 10 af de virksomheder, som har svaret på undersøgelsen og hos 1 ud af 10 med betalingsvillighed. Betalingsvilligheden er under det beløb, som det er Plangruppens erfaringer, at et netværk koster at drive.

Mere end hver anden af de interesserede er ikke i forvejen netværksaktive, og for denne halvdel af de interesserede bør der tages det forbehold, at i forvejen inaktive virksomheder med en vis sandsynlighed også vil være inaktive i fremtiden - trods gode intentioner.

Målgrupper

Netværksinteressen samler sig især omkring de mange små virksomheder, fordelt på forskellige brancher. De brancher der topper på listen over interesserede er kommunikation, rådgivningsvirksomheder, detailhandel samt bygge & anlæg.

Indhold

En række forskellige behov og interesser nævnes som ønsker til netværk - salg, gensidig sparring eller udvikling af kommunens handelsliv. Interessen er spredt over så stort et spektrum, at ét samlet netværkstema ikke synes at kunne dække behovet. Det hører med til billedet at op til hver anden virksomhed har været opsøgende i forhold til de forskellige indsatsområder, og at næsten hver 3. er aktive i et eller flere af de mange eksisterende netværk.

Refleksion

Som det noteres i undersøgelsen, udviser virksomheder erfaringsmæssigt interesse for netværk og samarbejde. Det viser tilstedeværelsen af mange erhvervsclubber, erfagrupper og sammenslutninger. Mens større virksomheder ofte indgår i forskellige samarbejder og netværk, kan det for små virksomheder være en udfordring at finde sparringspartnere eller samarbejdspartnere. Erfaring viser, at skal et netværk være langtidsholdbart, kræver det en arbejdsindsats der gør netværket relevant og giver værdi til deltagerne, ligesom der kræves en væsentlig indsats til opbygning af kendskab og rekruttering af deltagere.

Interessen er spredt på forskellige formål og indhold. Emnemæssigt definerer behovet sig med vidt forskellige ønsker til, hvad netværket skal kunne. Nogle ønsker et netværk som salgskanal til nye kunder, andre ønsker at sælge ydelser til kommunen, nogle ønsker at finde samarbejdspartnere, andre ønsker sparring til driften, mens andre ønsker at gøre en indsats for at fremme områdets detailhandel. Selv om efterspørgslen på nye netværk og betalingsvilligheden ikke er overvældende, findes der blandt små virksomheder interesse for netværk med mulighed for sparring og samarbejde omkring faglige behov og udfordringer. En mulighed kunne være mindre, delvist selvkørende netværk i samarbejde med kommunen.

Potentiale i nyt samarbejde

Virkeliggørelse af potentialet til deltagelse i et nyt netværk, som udgøres af de betalingsvillige afhænger af, i hvilken grad interesse omsættes til handling, herunder: I hvilken grad virksomheder der ikke har medvirket i undersøgelsen, har samme grad af interesse - det kan ikke udelukkes, at det flertal der ikke besvarer invitationen til kommunale erhvervsundersøgelser, heller ikke vil reagere på andre tilbud.

Der kan rejse sig det spørgsmål om, hvor mange virksomheder med interesse der også i praksis vil omsætte interessen til handling, og kan det forventes, at en andel på 44% af de interesserede, som ikke i forvejen er netværksaktive, heller ikke vil være det i fremtiden. Betalingsvilje er en indikator for den værdi man tillægget netværket og kan være et pejlemærke for interessen i praksis. Hver anden virksomhed vil betale et mindre beløb, mens betaling afvises af 2 ud af 10 - og 3 ud af 10 er i tvivl.

Som det fremgår af undersøgelsen er der en begrænset betalingsvillighed blandt de virksomheder som er interesserede i et nyt samarbejde. Hvis et nyt samarbejde skal etableres, vil det således forudsætte tilskud fra anden side. Det må desuden forventes, at der skulle anvendes en del ressourcer på at holde det kørende og skabe synlighed om samarbejdet.

Næste skridt

Undersøgelsen fremlægges i Fredensborg Erhvervsråd den 14. december 2022. Erhvervsrådet har i flere omgange drøftet spørgsmålet om en samlende forening, og har ikke arbejdet videre med spørgsmålet.

Bevilling

Sagen har ikke bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om erhvervsfremme

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FNs verdensmål: Mål 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst.

Byrådets arbejdsgrundlag: Oplevelser og erhverv som udviklingsmotor.

Evaluerings af CO2-effekt af politisk beslutning

Ikke relevant

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 04-10-2022

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Rapport- erhvervssamarbejde undersøgelse Fredensborg Erhverv maj 2022 rapport (final).pdf

Punkt 90: Orientering om status på investeringsstrategi – sygedagpenge

21/13349

Beslutningstema

Udvalget orienteres om status på investeringsstrategien på sygedagpenge.

Sagsfremstilling og økonomi

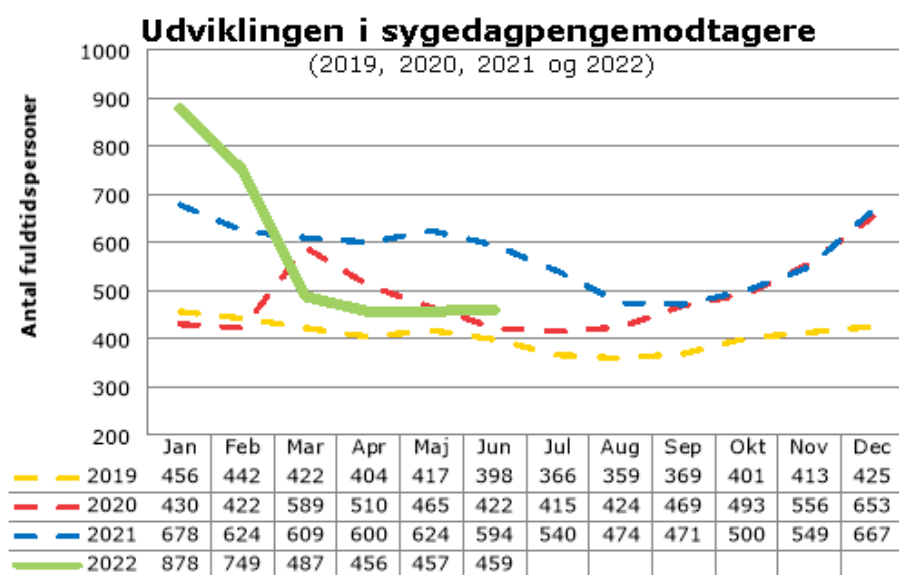
I budgetforliget for 2022 blev der investeret i ekstra normeringer til sygedagpengeområdet.

Investeringen havde til formål, samlet set at give en besparelse på 4,7 mio. kr. på forbruget til sygedagpengeydelse i 2022 i forhold til forbruget i 2021.

I det følgende redegøres først for den generelle udvikling på sygedagpengeområdet, og herefter for selve investeringen.

Udviklingen på sygedagpengeområdet

I juni 2022 var der 459 fuldtidspersoner på sygedagpenge, hvilket er 22,7 pct. færre end i juni 2021. Udviklingen fra januar 2019 til juni 2022 fremgår af figur 1.



Kilde: Jobindsats.dk

Coronapandemien medførte fra efteråret 2021 til foråret 2022 en stigning i antallet af sygedagpengemodtagere. Dette skyldtes primært, at det for selvstændige erhvervsdrivende og arbejdsgivere blev muligt, at modtage sygedagpengerefusion fra første sygedag såfremt der var tale om en COVID-19-relateret sygdom. Fra september 2021 til og med januar 2022 var der en stigning i antallet af sygedagpengemodtagere. Stigningen skyldes en udbredt smitte med COVID-19 i samfundet.

Ekstra bemanding

Der blev ved budgetforliget investeret 1,5 mio. kr. til ansættelse af ekstra vikarer til sagsbehandling med det formål at nedbringe sagsantallet for den enkelte sagsbehandler.

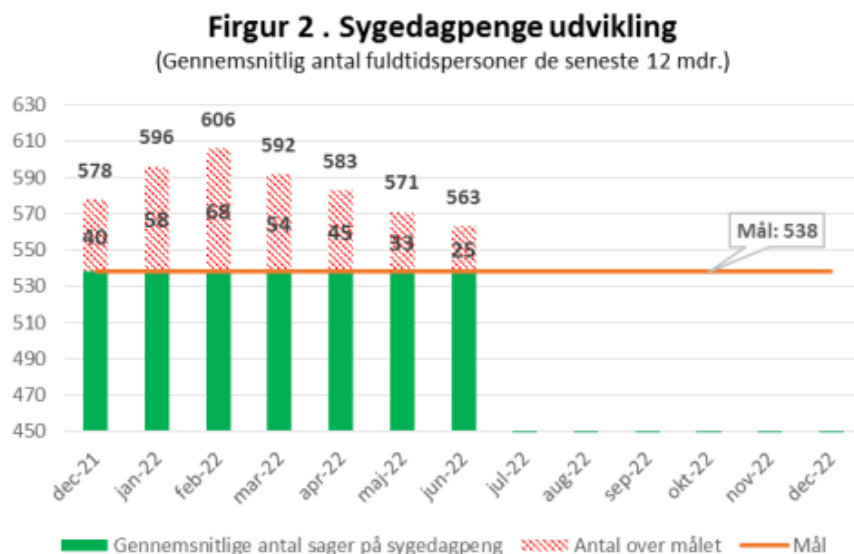
Det har trods gentagne stillingsopslag og ansættelsesrunder ikke været muligt at rekruttere sagsbehandlere til området. Dog har det været muligt at deltidsansætte to socialrådgiverstuderende til aflastning af de administrative opgaver for sagsbehandlerne.

Det har derfor ikke været muligt at nedbringe sagsantallet for den enkelte sagsbehandler som ønsket. Der arbejdes aktuelt på at indgå aftale med et vikarbureau om midlertidig hjælp til sagsbehandling i et forsøg på at reducere sagsantallet for den enkelte sagsbehandler.

Målopfyldelse

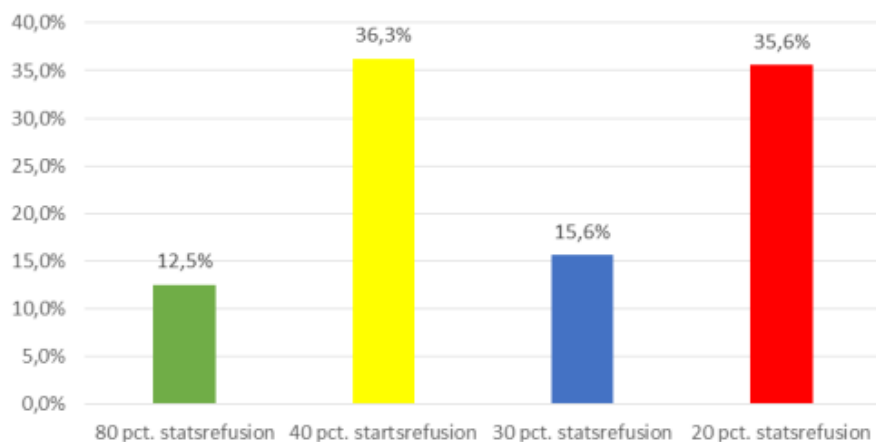
For at nå den forventede besparelse på 4,7 mio. kr. skal det gennemsnitlige niveau på sygedagpengeydelse falde med 40 fuldtidspersoner fra 2021 til 2022. Figur 2 illustrerer udviklingen til og med juli 2022. Den orange linje repræsenterer

målet på 538 fuldtidspersoner, og den skraverede søjle viser, hvor mange fuldtidspersoner der ligger over målet. Værdien angivet over søjlen angiver det gennemsnitlige antal fuldtidspersoner pr. måned. I juni 2022 lå antallet af sygedagpengemodtagere således på 563 fuldtidspersoner, hvilket er 25 fuldtidspersoner over niveauet i forhold til målet.



Udviklingen i figur 2 skal ses i sammenhæng med refusionstrappen på beskæftigelsesområdet, hvor kommunerne modtager refusion fra staten, ud borgerens varighed på ydelse. Refusionstrappen har fire trin, hvor kommunerne modtager 80,0 pct. refusion de første 4 uger, derefter 40,0 pct. fra den 5. til og med den 26. uge, 30 pct. fra den 27. til og med den 52. uge og 20,0 pct. fra den 53. uge og frem. Figur 3 viser fordelingen på refusionstrappen for sygedagpengemodtagere i juni 2022.

Figur 3 - Andel sygedagpengemodtagere fordelt på refusionstrappen juni 2022



Fredensborg Kommune modtager 20 pct. i refusion fra staten af ydelsen på de forløb, der har en varighed på mere end 52 uger, hvilket drejer sig om 35,6 pct. af alle forløb. Jo længere et forløb er, jo dyrere er det for kommunen.

Økonomisk udvikling på sygedagpenge

Det var målet at investeringen i ekstra ressourcer skulle nedbringe forbruget på sygedagpenge med 4,7 mio. kr. ved udgangen af 2022. Forbruget i første halvår af 2021 var på 31.786.000 kr., og noget lavere i 2. halvår nemlig 30.558.000 kr.

I første halvår 2022 er forbruget på sygedagpenge faldet med godt 1,2 mio. kr. set i forhold til samme periode i 2021. Der mangler således at blive realiseret en besparelse på 3,5 mio. kr. i forhold til den forventede besparelse på 4,7 mio. kr. Forbruget for første halvår af 2022 kan forsat blive reguleret, hvorfor besparelsen år til dato kan ændre sig. Det er administrationens vurdering, at det er tvivlsomt om den ønskede besparelse på 4,7 mio. kr. kan opnås med udgangen af 2022.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

Retsgrundlag

Lov om sygedagpenge.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FNs verdensmål

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner

Delmål 16.6, "Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer"

Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror.

Evaluerings af CO2-effekt af politisk beslutning

Ikke relevant.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 04-10-2022

Orienteringen blev taget til efterretning. Udvalget anmoder administrationen om en tilsvarende sag kvartalsvis.

Punkt 91: Orientering om ankestatistik 1. halvår 2022

22/22333

Beslutningstema

Udvalget orienteres om afgørelser truffet af Ankestyrelsen på Social- og Beskæftigelsesområdet i 1. halvår af 2022.

Sagsfremstilling og økonomi

Ankestyrelsen er klageinstans på social- og beskæftigelsesområdet, og træffer afgørelser i sager, som er afgjort af de kommunale myndigheder. Ankestyrelsen kan enten stadfæste kommunens afgørelse, ændre afgørelsen eller hjemvise sagen til fornyet behandling i kommunen. Ankestyrelsen kan ligeledes afvise eller henvise en klage til den korrekte myndighed.

I 1 halvår af 2022 har Ankestyrelsen truffet afgørelse i 62 sager. Nedenstående tabeller viser afgørelserne fordelt på lovområder. Tallene for 1. halvår 2022 er sammenlignet med tallene for 1. halvår 2021. Center for Job og Uddannelse træffer afgørelser efter lov om sygedagpenge og lov om aktiv beskæftigelsespolitik. Center for Digitalisering og Borgerservice træffer afgørelser på baggrund af lov om social pension og lov om aktiv socialpolitik. Dertil fremgår serviceloven og øvrige, som dækker lovområder der går på tværs af centrene.

Tabel 1 - Ankestatistik 1. halvår 2022 - Sygedagpengeloven

	Sager i alt	Stadfæstede	Ændrede	Hjemvist	Afvisning/ henvisning
1. halvår 2021	12	8	0	1	3
1. halvår 2022	12	9	1	0	2

Kilde: Ankestyrelsen

Ankestyrelsen har behandlet 12 ankesager i 1. halvår af 2022 på sygedagpengeområdet, hvilket er samme niveau som i 1. halvår af 2021. Ankestyrelsen har stadfæstet 9 sager, én er blevet ændret og to sager er blevet afvist eller henvist til relevant myndighed.

Tabel 2 - Ankestatistik 2022 - Lov om social pension

	Sager i alt	Stadfæstede	Ændrede	Hjemvist	Afvisning/ henvisning
1. halvår 2021	6	4	0	2	0
1. halvår 2022	5	5	0	0	0

Kilde: Ankestyrelsen

Ankestyrelsen har i 1. halvår af 2022 behandlet fem sager under lov om social pension, hvilket er én mindre end i 1. halvår af 2021. Ankestyrelsen har i alle fem sager stadfæstet Fredensborg Kommunes afgørelse.

Tabel 3 - Ankestatistik 2022 - Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

	Sager i alt	Stadfæstede	Ændrede	Hjemvist	Afvisning/ henvisning
1. halvår 2021	5	3	0	2	0
1. halvår 2022	1	0	1	0	0

Kilde: Ankestyrelsen

Ankestyrelsen har i 1. halvår af 2022 behandlet én sag under lov om aktiv beskæftigelsesindsats, hvilket er fire færre sager end i 1. halvår 2021. I den ene sag har ankestyrelsen ændret Fredensborg Kommunes afgørelse.

Tabel 4 - Ankestatistik 2022 - Lov om aktiv socialpolitik

	Sager i alt	Stadfæstede	Ændrede	Hjemvist	Afvisning/ henvisning
1. halvår 2021	21	13	2	2	4
1. halvår 2022	13	2	6	1	4

Kilde: Ankestyrelsen

For lov om aktiv socialpolitik er antallet af sager behandlet i Ankestyrelsen faldet med otte sager fra 1. halvår af 2021 til 1. halvår af 2022. Af de 13 behandlede klagesager er to blevet stadfæstet, seks er blevet ændret af ankestyrelsen, én hjemvist til fornyet behandling og fire sager er afvist eller henvist til relevant myndighed.

Tabel 5 - Ankestatistik 2022 - Serviceloven

	Sager i alt	Stadfæstede	Ændrede	Hjemvist	Afvisning/ henvisning
1. halvår 2021	23	13	1	2	7
1. halvår 2022	29	19	5	4	1

Kilde: Ankestyrelsen

Ankestyrelsen har i 1. halvår af 2022 behandlet 19 sager under serviceloven, hvilket er seks sager mere end i 1. halvår 2021. Ankestyrelsen har i 19 af sagerne stadfæstet Fredensborg Kommunes afgørelse, fem sager er ændret og fire sager er blevet hjemvist til fornyet behandling. Dertil er én sag afvist eller henvist til relevant myndighed.

Tabel 6 - Ankestatistik 2022 - Øvrige

	Sager i alt	Stadfæstede	Ændrede	Hjemvist	Afvisning/ henvisning
1. halvår 2021	2	2	0	0	0
1. halvår 2022	2	2	0	0	0

Kilde: Ankestyrelsen

For kategoriseringen øvrige[1] har Ankestyrelsen behandlet to sager i 1. halvår af 2022, det samme antal som i 1. halvår af 2021. I begge sager er Fredensborg Kommunes afgørelse blevet stadfæstet.

Omgørelsesprocenten

Omgørelsesprocenten er andelen af sager, der enten ændres eller hjemvises i forhold til alle klagesager fraregnet de afviste/bortfaldne sager. I nedenstående tabel fremgår omgørelsesprocenten for Fredensborg Kommune sammenlignet med niveauet på landsplan.

Tabel 7 - Omgørelsesprocent - 1. halvår 2022

	Landsplan	Fredensborg
Sygedagpengeloven	22,0%	10,0%
Lov om social pension	10,0%	0,0%
Lov om aktiv beskæftigelsesindsats	24,0%	0,0%

Lov om aktiv socialpolitik	26,0%	33,0%
Serviceloven	35,0%	32,0%
Øvrige	18,0%	0,0%
I alt	29,0%	24,0%

Kilde: Ankestyrelsen

Fredensborg Kommune ligger samlet set under niveauet for omgørelsesprocenten på landsplan. Under lov om aktiv beskæftigelsesindsats har Fredensborg Kommune en omgørelsesprocent på 0,0 pct., hvilket skal ses i lyst af, at ankestyrelsen har truffet afgørelse i én sag i 1. halvår af 2022. Det samme er gældende for Lov om social pension, hvor Ankestyrelsen har truffet afgørelse i fem sager.

For afgørelsen truffet under Lov om aktiv socialpolitik, har Fredensborg Kommune en opgørelsesprocent på 33,0 pct., hvilket er 7,0 procentpoint højere end landsgennemsnittet. Her skyldes den højere omgørelsesprocent end landsgennemsnittet det lave niveau af klagesager, hvor tre ud af ni sager er blevet hjemvist eller ændret af ankestyrelsen. At sager hjemsendes til fornyet behandling kan bero på, at Ankestyrelsen finder, at der er sagsbehandlingsfejl, som ikke kan rettes op i klagebehandlingen. Det kan også betyde, at Ankestyrelsen mener, at der er nye oplysninger, som kommunen skal tage med i afgørelsen.

Fredensborg Kommune får behandlet relativt få sager Ankestyrelsen i forhold til, hvor mange afgørelser Fredensborg Kommunen træffer hvert eneste år. I lyset af dette finder administrationen niveauet af klagesager tilfredsstillende. Administrationen har løbende fokus på, at Ankestyrelsens afgørelser implementeres og inddrages som en del af den faglige sparring.

[1] Almenboligloven, Andre love - tidligere nævnsområder, Boligstøtteleven, Dagtilbudsloven, Integrationsloven, Kontantydelsesloven, Lov om kompensation for handicappede i erhverv, Repatrieringsloven, Seniorjobloven.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om aktiv socialpolitik, lov om aktiv beskæftigelsesindsats, lov om sygedagpenge, retssikkerhedsloven og lov om social pension.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FNs verdensmål

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner. Delmål 16.6, "Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer"

Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror

Evaluerings af CO2-effekt af politisk beslutning

Ikke relevant.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 04-10-2022

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 92: Orientering om LIS 2. kvartal 2022

22/12900

Beslutningstema

Udvalget orienteres om ledelsesinformation (LIS) for 2. kvartal 2022

Sagsfremstilling og økonomi

Antallet af ydelsesmodtagere målt i fuldtidspersoner er samlet set faldet med 15,7 pct. fra 2. kvartal 2021 til 2. kvartal 2022 i Fredensborg Kommune. Blandt de væsentligste ydelsesgrupper målt i fuldtidspersoner dækker det over:

Et fald i antallet af a-dagpengemodtagere på 41,7 pct.

Et fald i antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere på 43,9 pct.

Et fald i antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere på 16,9 pct.

Et fald i antallet af uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere på 41,5 pct.

En stigning i antallet af aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere på 29,2 pct.

Et fald i antallet af sygedagpengemodtagere på 23,4 pct.

En stigning i antallet af selvforsørgelses- og hjemrejseydelsesmodtagere på 46,6 pct.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om aktiv socialpolitik, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om sygedagpenge

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FNs verdensmål

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner. Delmål 16.6, "Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer"

Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror

Evaluerings af CO2-effekt af politisk beslutning

Ikke relevant.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 04-10-2022

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

LIS 2. kvartal 2022

Punkt 93: Orientering om status på antal fordrevne ukrainere i Fredensborg Kommune

22/7747

Beslutningstema

Udvalget orienteres om status i forhold til de fordrevne ukrainere der opholder sig i Fredensborg Kommune.

Sagsfremstilling og økonomi

Fredensborg Kommune har i alt modtaget 178 fordrevne ukrainere siden marts 2022. Heraf er 30 ukrainere fraflyttet kommunen, og der er dermed 148 bosiddende i Fredensborg Kommune pr. 25. september 2022.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har udarbejdet en rapport med data om fordrevne ukrainere og hvordan det går dem på beskæftigelsesområdet, fordelt på kommuner og de regionale arbejdsmarkedsråd. Orientering til udvalget vil fremover tage udgangspunkt i denne rapport. Hele rapporten kan findes på Jobindsats.dk.

I vedlagte bilag er der udvalgt følgende til orientering:

- Antal personer med ophold efter særloven i Fredensborg Kommune, herunder udvikling i antal og fordeling på køn og alder
- Antal beskæftigede, fordelt på brancher, og udvikling i andel beskæftigede, sammenlignet med Regionalt Arbejdsmarkedsråd (RAR) Hovedstaden og hele landet.

Rapporten viser overordnet, at Fredensborg Kommune har en høj andel af ukrainere i beskæftigelse (63 %), sammenlignet med både gennemsnittet for hovedstadskommunerne (51 %) og hele landet (48 %).

Boligplacering

Kommunen har midlertidigt boligplaceret 26 familier. De øvrige ukrainere er indlogeret hos private logiværter. Boligplaceringen fordeler sig som følger:

Antal familier/enlige på Lystholm 9

Antal familier/enlige på Kridthuset 15

Antal familier/enlige på Mølledammen 2

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, Integrationsloven

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner

Kompetence

Arbejdsmarked- og Erhvervsudvalget.

Elektroniske bilag

<https://www.jobindsats.dk/rapportbank/monitorering-af-arbejdsmarkedet/monitorering-af-fordrevne-personer-fra-ukraine/>

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 04-10-2022

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Data på antal fordrevne ukrainere og beskæftigelse

Punkt 94: Orientering per 4. oktober 2022

21/32032

Sagsfremstilling og økonomi

Ny lov om en helhedsorienteret indsats

Den 7.6.2022 indgik regeringen en rammeaftale med 10 principper for en ny lov om helhedsorienteret indsats (HOI-loven). Aftalen skal understøtte, at borgere med komplekse og sammensatte problemer og potentiale for udvikling og progression i forhold til arbejdsmarkedet og bedre livsmestring, får en sammenhængende udredning og en koordineret indsats og ret til en helhedsorienteret plan. HOI-loven har en "skal"-målgruppe og en "kan"-målgruppe. Lovgivningen træder i kraft 1.7.2023. Center for Job og Uddannelse skal samarbejde med Center for Psykiatri og Handicap om hvordan denne opgave implementeres. Aftaleteksten er vedlagt som bilag.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 04-10-2022

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Bilag til ny lov om en helhedsorienteret indsats - Aftaletekst HOI.PDF

Punkt 95: Sager på vej per 4. oktober 2022

21/32028

Beslutningstema

Udvalget orienteres om sager, der er planlagt til behandling.

Sagsfremstilling og økonomi

Følgende sager forventes behandlet på kommende udvalgsmøder:

- KL's virksomhedssurvey (kvartalsvis)
 - Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen – del 2
 - Nye regler om personligt fremmøde i Borgerservice
 - Status på telefonisk service ved opkald til kommunens hovednummer
 - Beskæftigelsesplan 2023-2024
 - Opfølgning på investeringsstrategien vedrørende kvinder med ikke vestlig baggrund
 - LIS (kvartalsvis) (Ledelsesinformation)
 - Ankestatistik (to gange årligt)
 - Ministerbenchmark (to gange årligt)
 - Status på Ukraineindsatsen
-
- Årlig afrapportering fra VisitNordsjælland
 - Afrapportering fra Erhvervshus Hovedstaden
 - Status på erhvervsindsatsen
 - Tematisering af årets erhvervskonference
 - DI - Det lokale Erhvervsklima

Listen over sager på vej er ikke en komplet liste over kommende sager, men rummer både større, strategiske sager, og sager der er forelægges udvalget en eller flere gange årligt.

Sager kan flytte dato og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Kompetence

Arbejdsmarked- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 04-10-2022

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 96: Godkendelsesark fra Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 4. oktober 2022

21/30658

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 04-10-2022

Godkendt med digitalt underskriftsblad. Vedhæftet som bilag.

Bilag

Godkendelsesark Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget 4. oktober 2022.pdf