

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget 2014-2017 d. 08-05-2017

Mødedato Mandag d. 08. maj 2017 kl. 17:30

Mødested Kontrabassen

Mødedeltagere Thomas Elgaard (V), Per Frost Henriksen (A), Pia Bødtker (A), Rasmus Østrup Møller (A), Knud Løkke Rasmussen (I), Christian de Jonquieres (C), Helle Abild Hansen (I)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsordenen.....	3
Træffetid.....	4
Udvikling af modeller og metoder til god virksomhedsservice.....	5
Resultatrevision 2016.....	7
Brev fra RAR Hovedstaden vedrørende beskæftigelsesplan 2017.....	10
Årsstatistik - Ankeafgørelser 2016.....	11
LIS maj 2017.....	13
KL indspil En forenklet og mere effektiv beskæftigelsesindsats.....	14
Sager på vej til Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.....	16
Orientering.....	18

Punkt 41: Godkendelse af dagsordenen

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 08-05-2017

Dagsordenen blev godkendt.

Punkt 42: Træffetid

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 08-05-2017

Der var ingen fremmødte til træffetid.

Punkt 43: Udvikling af modeller og metoder til god virksomhedsservice

17/9613

Beslutningstema

Udvalget orienteres om henvendelse fra beskæftigelsesministeren vedrørende udgivelsen af metodehåndbog til virksomhedsindsatsen.

Sagsfremstilling og økonomi

Beskæftigelsesministeren udsendte den 23. marts 2017 inspirationsmateriale til kommunerne i forhold til at styrke og udvikle den virksomhedsrettede indsats.

Metodehåndbogen udspringer af erfaringer og resultater fra et samarbejde mellem seks jobcentre (Favrskov, Fredericia, Frederikshavn Rudersdal, Varde og Vordingborg) om ”Udvikling af konkrete modeller og metoder til god virksomhedsservice”. Metodehåndbogen er udviklet af konsulentfirmaet DISCUS for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).

Håndbogen indeholder input til generel strategiudvikling af følgende fire indsatsområder:

1. Virksomhedskontakten
2. Intern organisering og servicekæde
3. Borgerkontakten
4. Tværgående samarbejde

I nedenstående afsnit beskrives de overordnede elementer i virksomhedsindsatsen i Fredensborg Kommune. Center for Job og Uddannelse har planlagt at revidere den nuværende virksomhedsrettede strategi i 2. halvår 2017, og vil i dette arbejde inddrage de gode metoder og inputs fra Metodehåndbogen. Målet med en revideret strategi er at skabe endnu bedre og tydeligere resultater i den virksomhedsrettede indsats.

Virksomhedsindsats i Fredensborg Kommune

I Fredensborg Kommunes nuværende virksomhedsservice er der fokus på tre servicespor:

1. Virksomhedernes rekrutteringsbehov
2. Uddannelses- og opkvalificeringsbehov
3. Behov for hjælp til at fastholde sygdomsramte medarbejdere

Der er et fortsat fokus på at udvikle samarbejdet med virksomhederne og vigtigheden af den professionelle service, som udføres af Team Virksomhedsservice, der pt. består af 12 medarbejdere.

Det er en kerneopgave at have god virksomhedsservice, da det bidrager til at skabe jobmuligheder for ledige borgere, og dermed understøtter virksomhedernes fortsatte vækst gennem formidling af kvalificeret arbejdskraft. Jobcentret har behov for at have en bred, opsøgende kontakt til virksomhederne, der kan dække både det strategiske niveau og den daglige drift i virksomheden. Jobcentret har en tæt kontakt med det lokale arbejdsmarked, og ved hvad der rører sig i virksomheder og brancher i kommunen. Der er indgået en række partnerskabsaftaler med lokale virksomheder, der ønsker et mere forpligtende gensidigt samarbejde.

For at kunne levere en god virksomhedsservice har jobcentret et godt tværgående samarbejde med andre jobcentre, uddannelsesaktører og a-kasser. Fredensborg Kommune indgår i et samarbejde med Erhvervsskolen, andre kommuner og Nordsjællands rekrutteringsservice om målrettet opkvalificering af ledige til områder med mangel på arbejdskraft: byggeri og chauffør området. Fredensborg Kommune er en del af Nordsjællands Rekrutteringsservice, der sikrer koordinering og et styrket samarbejde med virksomhederne om rekruttering af ledig arbejdskraft på tværs af kommunerne – særligt ved større rekrutteringsbehov.

Når en virksomhed oplever, at en medarbejder bliver syg i kortere eller længere tid, kommer ud for en ulykke eller har en funktionsnedsættelse, hjælper jobcentret med at rådgive om mulighederne for tilskud og hjælp til at fastholde medarbejderen. Hjælpen kan blandt andet ske ved brug af de handicapkompenserende redskaber.

I mere komplekse sager kan jobcentret tilbyde et møde med virksomhed, medarbejder og eventuelt andre ved en rundbordssamtale for at afdække medarbejderens sygdomsproblem. Ud fra samtalen lægges en konkret handlingsplan, der

kan sikre, at medarbejderen vender tilbage til et aktivt arbejdsliv.

Reviderede virksomhedsstrategi

Udvalget vil ultimo 2017 få en orientering om den reviderede strategi for virksomhedsindsatsen.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 08-05-2017

Orienteringen tages til efterretning.

Punkt 44: Resultatrevision 2016

17/9735

Beslutningstema

I beskæftigelsesplanen for 2016 opstillede Center for Job og Uddannelse en række mål for beskæftigelsesindsatsen i 2016. Udvalget orienteres her om resultaterne for de opstillede mål i beskæftigelsesplanen for 2016.

Sagsfremstilling og økonomi

Formålet med resultatrevisionen er at understøtte den fremtidige beskæftigelsesindsats i Fredensborg Kommune. Resultatrevisionen skal medvirke til at give et overblik over, om de opstillede mål er nået, eller om der forsat skal fokuseres på indsatsen.

De opstillede mål i beskæftigelsesplanen er blevet til på baggrund af de årlige udmeldte fire ministermål, der angiver retning i tilrettelæggelsen af den kommunale indsats. Ministermålene er derfor tilpasset de lokale forhold og udfordringer, der er i Fredensborg. Arbejdsmarked- og Erhvervsudvalget har i tillæg til den lokale udmøntning af de fire ministermål udpeget yderligere seks lokale mål. De 10 opstillede mål og resultaterne heraf fremgår nedenfor.

Samlet set er seks mål nået, tre er ikke nået og data mangler for et enkelt mål. Det er administrationens vurdering, at målopfyldelsen overordnet set er tilfredsstillende, idet der er tale om fald i antallet af ledige unge borgere samt langtidsledige borgere generelt.

Lokal udmøntning af ministermål

Mål 1: Antallet af unge på uddannelseshjælp skal begrænses til højst 166 fuldtidspersoner i december 2016, svarende til et fald på 19,4 pct. i forhold til december 2014

Målet om at antallet af unge på uddannelseshjælp skulle begrænses til højst 166 personer, er mere end indfriet. I december 2016 var antallet af uddannelseshjælpsmodtagere på 142 personer, 25 personer lavere end det forventede niveau på 166 personer. Det samlede fald for perioden december 2014 til december 2016 er 31,1 pct. på landsplan er faldet 10,2 pct.

Mål 2: Antallet af langtidsforsørgede kontanthjælpsmodtagere (sammenhængende offentlig forsørgelse i mindst 3 år) skal begrænses til 280 personer i december 2016

I december 2016 var antallet af langtidsforsørgede kontanthjælpsmodtagere i Fredensborg Kommune 258 fuldtidspersoner, 22 personer færre end målet på 280 fuldtidspersoner. Hvilket svarer til et fald på 35 personer i forhold til december 2014. Det samlede fald for perioden december 2014 til december 2016 er 11,9 pct. mod et fald på landsplan på 9,6 pct.

Mål 3: Antallet af langtidsledige, dvs. ledige der har været ledige i mindst 80 pct. af tiden inden for de seneste 52 uger, skal begrænses til højst 160 personer i december 2016

I december 2016 var der 143 langtidsledige personer, 16 personer færre end målet om højst 160 langtidsledige personer i december 2016. Faldet i perioden december 2014 til december 2016 er for Fredensborg Kommune 31,9 pct., hvorimod faldet på landsplan er på 26,7 pct.

Mål 4: Samarbejdsgraden mellem Center for Job og Uddannelse og kommunens virksomheder skal øges til at udgøre minimum 30,0 pct. af kommunens virksomheder i december 2016

I december 2016 havde Center for Job og Uddannelse en samarbejdsgrad med kommunens virksomheder på 18,4 pct., hvilket ligger 11,6 procentpoint fra målet om en samarbejdsgrad på minimum 30,0 pct. Opgørelsen af samarbejdsgraden indeholder den svaghed, at virksomhederne kun indgår en gang i opgørelsen, uagtet at flere kommuner har samarbejde med virksomheden. Samtidig har der i perioden været en stigning i antallet af virksomheder, hvilket også har bidraget til at vanskeliggøre den ønskede stigning i samarbejdsgraden. Det er fremadrettet stadig ambitionen at samarbejdsgraden med virksomhederne skal øges. Der er ansat flere virksomhedskonsulenter, og der vil i 2017 være en større grad af administrativ support af konsulenterne, således at det sikres, alle besøg og kontakter bliver registreret i fagsystemerne.

Lokale mål

Lokalt mål 5: I Fredensborg Kommune er det overordnede lokalpolitiske mål, at ungeledigheden skal være den laveste på landsplan

Fredensborg Kommune havde i december 2016 en ungeledighed på 10,1 pct., hvilket placerer Fredensborg Kommune på en 12. plads i forhold til ungeledighed. Kommunen med den laveste ungeledighed er Frederiksberg med 6,4 pct. Fredensborg Kommune var således 3,7 pct.point fra målet om at have den laveste ungeledighed. Placering over ungdomsledighed på landsplan er meget omskiftelig, da 12 kommuner ligger inden for 1,0 procentpoints forskel. Set i lyset af det opnåede resultat på mål nr. 1: hvor antallet af uddannelseshjælpsmodtagere er faldet 31,1 pct., vurderer administrationen at den nuværende strategi er tilstrækkelig for at reducere ungdomsledigheden.

Lokalt mål 6: Andelen af kontanthjælpsmodtagere omfattet af integrationsprogrammet, der modtager tilbud, skal øges fra 48 pct. i december 2015 til 60 pct. i december 2016

Ved udgang af december 2016 modtog 70,4 pct. af de kontanthjælpsmodtagerne der var omfattet af integrationsprogrammet et tilbud. Dette er en forbedring på 22,4 procentpoint, og 10,4 procentpoint højere end målet på 60,0 pct.

Lokalt mål 7: Antallet af private løntilskudspladser skal øges til 180 forløb i december 2016

Det er endnu ikke tilgængelige data for lokalt mål nummer 7.

Lokalt mål 8 -Investeringsstrategi: Intensiveret samtalehyppighed for en udvalgt målgruppe af langtidsledige, med henblik på at nedbring den gennemsnitlige ledighedsperiode

Ved investeringsstrategiens opstart 1. januar 2016 var der 192 langtidsledige fuldtidspersoner i Fredensborg Kommune. Ved projektets afslutning 31. december 2016 var antallet reduceret til 130 et fald på 62 langtidsledige fuldtidspersoner svarende til 32,3 pct. Det betyder at investeringsstrategien til fulde har tjent sig hjem. På arbejdsmarkeds- og erhvervsudvalgets møde d. 3. april 2017 blev udvalget uddybende orienteret om den afsluttende status for investeringsstrategien på samtaleområdet.

Lokalt mål 9: Der skal i 2016 gennemføres 2 undersøgelser (surveys, fokusgruppeinterviews eller lignende) af borgernes oplevelse af servicen ved mødet med Center for Job og Uddannelses medarbejdere

I foråret 2016 gennemførte Center for Job og Uddannelse flere fokusgruppeinterviews med tilfældigt udvalgte borgere og en spørgeskemaundersøgelse. Undersøgelserne pegede på flere mulige forbedringer i centerets møde med borgeren. Blandt andet en anderledes indretning af kontaktrum og venteområde samt skiltningen af vejen til jobcentret. De ting borgere pegede på i undersøgelsen, har administrationen efterfølgen fulgt op på. Administrationen forventer at gennemføre lignende undersøgelser ultimo 2017 for løbende at have et billede af borgernes tilfredshed.

Lokalt mål 10: Fredensborg Kommune var i Dansk Industris lokale erhvervsklimamåling for 2015 placeret som nr. 75 i tilfredsheden med den kommunale indsats for kompetent og hurtig sagsbehandling i sygedagpengesager. I 2016 er målet en placering som minimum nummer 60

Dette mål blev ikke indfriet, idet Fredensborg Kommune blev placeret som nr. 92 i 2016. Området har i det første halve år i 2016 været præget af personalemangel. Det må formodes at dette afspejles i den dårlige placering som nr. 92.

Samlet set er målopfyldelsen således tilfredsstillende, idet der er tale om regulære fald i antallet af unge ledige borgere samt langtidsledige borgere generelt. Der er dog samtidig behov for et fortsat fokus på en styrket og målrettet strategisk opsøgende virksomhedsrettet indsats.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om aktiv socialpolitik, Lov om aktiv beskæftigelsesindsats og Lov om sygedagpenge.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 08-05-2017

Orienteringen tages til efterretning.

Punkt 45: Brev fra RAR Hovedstaden vedrørende beskæftigelsesplan 2017

16/17788

Beslutningstema

Det regionale Arbejdsmarkedsråd for Hovedstaden (RAR Hovedstaden) har i en skrivelse af 30. marts 2017 meldt tilbage til udvalget på beskæftigelsesplanen for 2017. Der er tale om en generel tilbagemelding på kommunernes planer i Region Hovedstaden.

Sagsfremstilling og økonomi

I et generelt brev af 30. marts 2017 til kommunernes udvalg med ansvar for beskæftigelsesområdet kvitterer RAR Hovedstaden for nogle gode beskæftigelsesplaner, der forholder sig til de centrale problemstillinger på beskæftigelsesområdet.

RAR Hovedstaden fremhæver bl.a. planernes fokus på rekrutteringssituationen, herunder det tværkommunale samarbejde om rekruttering. RAR Hovedstaden opfordrer kommunerne til at følge udviklingen i udbuddet af ledig arbejdskraft, forgæves rekrutteringer og jobåbninger for at undgå situationer, hvor der er ledig arbejdskraft samtidig med, at virksomhederne efterspørger de lediges kvalifikationer.

I relation til mangel- og rekrutteringsudfordringer nævner RAR Hovedstaden også behovet for en tidlig indsats for fastholdelse af sygemeldte medarbejdere.

Som et middel til at sikre den nødvendige arbejdskraft med de rigtige kvalifikationer peger RAR Hovedstaden på opkvalificering. Det er dog også her opfattelsen, at der generelt set er fokus på opkvalificering i planerne, og henviser i den sammenhæng til tværkommunale aftaler og fælles kursuskøb (som det bl.a. sker igennem Nordsjællands Rekrutterings Service og de aktiviteter herunder).

RAR Hovedstaden peger desuden på samarbejdet med a-kasser og virksomheder som et middel til at sikre motivation til opkvalificering og afsætning af ledige på arbejdsmarkedet.

Endelig nævnes flygtningeindsatsen som væsentlig for at sikre, at flygtninge kan komme i job.

RAR Hovedstaden slutter sit brev af med at opfordre udvalgets medlemmer til at deltage i rådets seminar med kommunerne den 3. maj.

Som bilag til brevet er medsendt en oversigt over kommunernes beskæftigelsesplaner for 2017 med udgangspunkt i de fokuspunkter, som rådet tidligere har udmeldt i en strategiplan for 2016- 2018.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 08-05-2017

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

VS: Brev fra RAR Hovedstaden til kommunens udvalg med ansvar for beskæftigelsesområdet - RAR Hovedstadens brev til kommunerne, marts 2017.pdf

VS: Brev fra RAR Hovedstaden til kommunens udvalg med ansvar for beskæftigelsesområdet - RAR H oversigt B.planer.pdf

Punkt 46: Årsstatistik - Ankeafgørelser 2016

17/9043

Beslutningstema

Udvalgte orienteres om afgørelser truffet af ankestyrelsen i 2016 på social- og beskæftigelsesområdet.

Sagsfremstilling og økonomi

Ankestyrelsen er klageinstans på social- og beskæftigelsesområdet og træffer afgørelser i sager, som er afgjort af de kommunale myndigheder. Ankestyrelsen kan enten stadfæste kommunens afgørelse, ændre afgørelsen eller hjemvise sagen til fornyet behandling i kommunen. Dertil kan ankestyrelsen afvise eller henvise en klage til den korrekte myndighed.

Fredensborg Kommune har i alt haft 111 sager behandlet i ankestyrelsen i 2016. Af de 111 sager har Ankestyrelsen stadfæstet 52,3 pct., ændret 21,6 pct. og hjemvist 15,3 pct. til fornyet behandling. 7,5 pct. af sagerne er blevet afvist/henvist, hvilket betyder, at sager ikke bliver behandlet af Ankestyrelsen.

I de nedenstående tabeller fremgår afgørelser på de forskellige lovområder truffet af ankestyrelsen i 2016 sammenlignet med niveauet for 2015.

Tabel 1 - Årsstatistik lov om sygedagpenge

	Sager i alt:	Stadfæstede	Ændrede	Hjemvist	Afvisning/henvisning
2015	67	38	14	8	7
2016	32	20	7	1	4

Kilde: Ankestyrelsen/ast.statistikbank.dk/ANKEAST1

Antallet af ankesager på sygedagpengeområdet er faldet med 52,9 pct. fra 67 sager i 2015 til 32 i 2016. Ud af de 32 sager er 20 blevet stadfæstet, 7 er blevet ændret og 1 er blevet hjemvist. I 2. halvår 2016 er der kun én ændring/hjemvisning.

Tabel 2 - Årsstatistik lov om aktiv socialpolitik

	Sager i alt:	Stadfæstede	Ændrede	Hjemvist	Afvisning/henvisning
2015	73	31	21	16	5
2016	60	26	13	13	8

Kilde: Ankestyrelsen/ast.statistikbank.dk/ANKEAST1

For Lov om aktiv socialpolitik var der i 2016 60 klagesager. Det svarer til et fald på 17,8 pct. i forhold til 2015. Ud af de i alt 60 ankesager er 26 sager blevet stadfæstet, 13 er blevet ændret og 13 af sagerne er blevet hjemvist til fornyet behandling i kommunen.

Tabel 3 - Årsstatistik lov om aktiv beskæftigelsesindsats

	Sager i alt:	Stadfæstede	Ændrede	Hjemvist	Afvisning/henvisning
2015	17	14	2	1	0
2016	19	12	4	3	0

Kilde: Ankestyrelsen/ast.statistikbank.dk/ANKEAST1

I 2016 var der i alt 19 klagesager indenfor Lov om aktiv beskæftigelsesindsats. Det svarer til en stigning i forhold til 2015 på 2 sager. Ud af de 19 sager er 12 blevet stadfæstet, 4 er blevet ændret og 3 er blevet hjemvist til fornyet behandling.

Fredensborg Kommune har i 2016 et fald i antallet af hjemviste sager i relation til Lov om aktiv social politik og Lov om sygedagpenge. En tendens der følger udviklingen på landsplan. Fredensborg Kommune har dog stadig en større omgørelsesprocent end landsgennemsnittet, hvilket kan ses i tabel 4.

Tabel 4 - Omgørelsesprocenten

	Lov om aktiv beskæftigelses-indsats	Lov om aktiv socialpolitik	Lov om sygedagpenge
Fredensborg	37	50	29
Helsingør	15	28	5
Hillerød	23	37	26
Hørsholm	0	63	22
Allerød	50	55	0
Landsplan	21	36	14

Kilde: Ankestyrelsens statistikker - Ankestatistik 2016 Fredensborg Kommune

Omgørelsesprocenten er andelen af sager, der enten ændres eller hjemvises som andel af alle klager eksklusiv de afviste/bortfaldne sager.

I tabel 4 er Fredensborg Kommunes omgørelsesprocent sammenlignet med nabokommunerne og landsplan. I forhold til nabokommunernes omgørelsesprocent er der ikke et entydigt billede af en speciel tendens. På visse lovområder ligger Fredensborg Kommune med en højere omgørelsesprocent end nabokommunerne og på andre områder lavere. Dette kan skyldes, at der på nogle lovområder nominelt er relativt få klagesager i de enkelte kommuner, hvilket kan betyde at omgørelsesprocenterne kan variere en del fra til år. Hvis der i en kommune er relativt mange der klager over kommunens afgørelser, men ikke får medhold, kan det i nogen tilfælde give en lav omgørelsesprocent. Omvendt kan en høj omgørelsesprocent dække over relativt få klager, men hvor en større andel bliver omgjort af Ankestyrelsen.

Center for Borgerservice og Digitalisering har i 2017 taget initiativer for at modvirke hjemsendelser og omgørelsessager i forhold til lov om aktiv socialpolitik. Den faglige koordinator gennemgår og afgør fremover alle klagesager fra borgere, inden de sendes til Ankestyrelsen. Derudover gennemgår samme koordinator alle sager der bliver hjemsendt/afvist fra Ankestyrelsen til fornyet behandling i kommunen.

Disse sager bliver herefter gennemgået med de relevante medarbejdere. Er der tale om generelle fejl, vil der blive iværksat undervisning af de relevante medarbejdere.

Center for Job og Uddannelse skønner, at antallet af ankesager ikke giver anledning til ændret praksis, da antallet af ankesager ligger på det forventede niveau. Administrationen har løbende fokus på at implementere ankestyrelsens afgørelser, og at sagerne behandles efter gældende lovgivning. Ankestyrelsens afgørelser indgår derfor løbende som en del af den faglige sparring i Center for Job og Uddannelse.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om aktiv socialpolitik, Lov om aktiv beskæftigelsesindsats og Lov om sygedagpenge.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 08-05-2017

Orienteringen tages til efterretning.

Punkt 47: LIS maj 2017

17/2647

Beslutningstema

Udvalget orienteres om ledelsesinformation (LIS) maj 2017.

Sagsfremstilling og økonomi

Samlet set er antallet af ydelsesmodtagere faldet med 2,6 pct. fra februar 2016 til februar 2017 i Fredensborg Kommune. Blandt de væsentligste ydelsesgrupper dækker det over:

- Et fald blandt kontanthjælpsmodtagere på 26,1 pct.
- Et fald blandt uddannelseshjælpsmodtagere på 17,8 pct.
- En stigning blandt dagpengemodtagere på 0,8 pct.
- En stigning blandt sygedagpengemodtagere på 4,3 pct.

Faldet på 26,1 pct. på kontanthjælpsydelsen kan delvist forklares med introduktionen af integrationsydelse, hvortil flere borgere er overgået.

Langtidsledighed

Langtidsledigheden måles på målgruppen af jobparate kontanthjælpsmodtagere og a-dagpengemodtagere. I Fredensborg Kommune er langtidsledigheden det seneste år faldet med 17,2 pct. svarende til 28 personer.

Ungeledighed

Ungeledigheden i Fredensborg Kommune lå i januar 2017 på 10,0 pct., hvilket placerer kommunen på en 12. plads blandt landets kommuner. Frederiksberg Kommune ligger på en 1. plads med 6,4 pct. Placeringerne på landsplan er meget omskiftelige, eftersom 11 kommuner ligger indenfor 1,0 procentpoint forskel.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om aktiv socialpolitik, Lov om aktiv beskæftigelsesindsats og Lov om sygedagpenge.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 08-05-2017

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

LIS - maj 2017.pdf

Punkt 48: KL indspil En forenklet og mere effektiv beskæftigelsesindsats

17/10641

Beslutningstema

Ultimo april 2017 præsenterede KL sit indspil til en ny beskæftigelseslov.

Baggrunden for at indspillet kommer nu er, at Regeringen til efteråret 2017 kommer med et samlet udspil til en forenklet og afbureaukratiseret beskæftigelsesindsats.

Sagsfremstilling og økonomi

KL's indspil er omfattende, og den grundlæggende tankegang bag er, at hovedparten af reglerne i en ny beskæftigelseslov skal være fælles rammeregler for alle målgrupper. Indspillet bygger derudover på følgende hovedelementer:

- Der skal kun være få særlige regler for fem hovedmålgrupper – mod 80 undermålgrupper i dag
- Borgerens Min Plan skal være omdrejningspunktet for indsatsen
- Det individuelle kontaktforsøg skal forenkles
- Reglerne om tilbud skal forenkles.

Indspillet beskriver en indsats som:

indsats, som:

- giver grundlag for sammenhængende forløb
- giver mening for borgerne
- skaber mulighed for, at medarbejderne får en ny rolle som beslutningsdygtige og handlekraftige samarbejdspartnere
- skaber fremdrift og resultater for både borgere og virksomheder.

De fem nye hovedmålgrupper defineres i forhold til borgernes behov for en aktiv indsats:

1. Borgere (forsikrede ledige) med behov for en jobrettet indsats
2. Borgere (ikke forsikrede) med behov for en jobrettet indsats
3. Borgere under 30 år (uden kompetencegivende uddannelse) med behov for en uddannelsesrettet indsats
4. Borgere med behov for en jobrettet indsats i sammenhæng med anden
5. indsats, herunder social eller sundhedsfaglig indsats
6. Borgere i job på særlige vilkår.

Det er KL's vurdering, at en ny forenklet beskæftigelseslov efter principperne i KL's indspil vil have et betydeligt administrativt effektiviseringspotentiale. Det er også KL's vurdering, at en ny enkel lov, med bedre muligheder for at levere en individuel og mere effektiv indsats, vil have en væsentlig positiv effekt på de offentlige overførselsudgifter.

KL's indspil til nye rammer for beskæftigelsesindsatsen beskriver hvordan det vil være til fordel for både borgerne, virksomhederne, de kommunale medarbejdere og kommunerne.

Ambitionen med en gennemgribende forenkling er at få en mere effektiv beskæftigelsesindsats, som tager udgangspunkt i at skabe fremdrift for borgerne og understøtte et velfungerende arbejdsmarked. Ambitionen er også, at mindst 10 minutter af de 45 minutter pr. time, der i dag bruges på administrative gøremål, kan skæres væk. Og at mængden af regelmateriale om beskæftigelsesloven halveres.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 08-05-2017

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

En forenklet beskæftigelsesindsats KL.pdf

Punkt 49: Sager på vej til Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget

17/159

Beslutningstema

Udvalget orienteres om sager, der er planlagt til behandling.

Sagsfremstilling og økonomi

Juni 2017

- Faste punkter: LIS (Ledelsesinformation)
- Revision af erhvervsstrategien
- Årsberetning 2016 for VisitNordsjælland
- Status på flygtningeindsatsen
- Ressourceforløb
- Plan for sammenhængende kriminalitetsforebyggende indsats
- Dokumentation for udgifter under 3000 kr.
- Status på indsats overfor særligt udpegede ungdomsgruppering
- Status på de vedtagne investeringsstrategier
- Mundtlig status på fagudvalget for 18+

August 2017

- Revalidering (anvendelse, muligheder, fremtidig indsats)
- Handicap indsatsen
- Status på barriereundersøgelse, tilbudsvifte

September 2017

- Status på flygtningeindsatsen
- Status på indsats overfor særligt udpegede ungdomsgruppering
- Mundtlig status på fagudvalget for 18+

Oktober 2017

- Odensemodellen

November 2017

- Status på de vedtagne investeringsstrategier

December

- Status på flygtningeindsatsen
- Status på indsats overfor særligt udpegede ungdomsgruppering
- Mundtlig status på fagudvalget for 18+

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 08-05-2017

Orientering tages til efterretning med tilføjelserne,

- Visit Nordsjælland inviteres til mødet i august 2017
- Ungdommens Uddannelsesvejledning

Punkt 50: Orientering

Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 08-05-2017

Orienteringen tages til efterretning.