

# REFERAT Udvalget for Erhverv, Beredskab og Byliv 2026-2029 d. 03-02-2026

**Mødedato**           Tirsdag d. 03. februar 2026 kl. 17:30

**Mødested**           Kontrabassen

**Mødedeltagere**    Jesper Tvilde (C), Cømert Sonsuz (A), Suzan Daoud (A), Marianne  
Bredgaard Karlsson (B), Thomas Elgaard Larsen (I), Steen Løfstrøm  
(O), Bjørn Svensson (Ø)

## Indholdsfortegnelse

Træffetid.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Udpegning til erhvervspriskomiteen 2026-2029.....	5
Orientering om KL's tilfredshedsmåling med kommunens virksomhedsservice i 2. kvartal 2025.....	7
Aftale om systematisk gennemgang af udvalgte førtidspensionssager.....	11
Rigsrevisionens beretning om integrationsindsatsen for flygtninge og familiesammenførte.....	14
Orientering per 3. februar 2026.....	16
Sager på vej 3. februar 2026.....	17
Digitalt underskriftblad 3. februar 2026.....	20

## **Punkt 13: Træffetid**

25/26832

**Beslutning i Udvalget for Erhverv, Beredskab og Byliv 2026-2029 den 03-02-2026**

Ingen mødt.

## **Punkt 14: Godkendelse af dagsorden**

**Beslutning i Udvalget for Erhverv, Beredskab og Byliv 2026-2029 den 03-02-2026**

Dagsordenen blev godkendt.

# Punkt 15: Udpegning til erhvervspriskomiteen 2026-2029

26/536

## Beslutningstema

Der skal udpeges to medlemmer til erhvervspriskomiteén fra Udvalget for Erhverv, Beredskab og Byliv.

## Sagsfremstilling og økonomi

Fredensborg Kommune uddeler årligt Fredensborg Kommunes erhvervspris til en erhvervsperson eller virksomhed i Fredensborg Kommune, der har gjort sig særlig positivt bemærket.

Modtageren skal opfylde et eller flere af kriterierne:

- At vedkommende fremmer mangfoldigheden i kommunen og rummeligheden på arbejdsmarkedet.
- At vedkommende fremmer bæredygtighed og grønne hensyn.
- At vedkommende bidrager til et øget og positivt omdømme af kommunen.
- At vedkommende har haft særligt succes det pågældende år.
- At vedkommende har gjort en særlig indsats for erhvervslivet generelt i kommunen.

Til at vælge modtageren af erhvervsprisen nedsættes en erhvervspriskomiteé bestående af to medlemmer fra Fredensborg Erhvervsråd samt 3 medlemmer fra Udvalget for Erhverv, Beredskab og Byliv.

Da formanden for udvalget er født medlem og forperson for priskomiteen, skal der udpeges to medlemmer til komitéén fra udvalget.

Udpegningen gælder for byrådsperioden 2026-2029.

Priskomiteén vælger på baggrund af indstillinger fra administrationen modtageren af erhvervsprisen. Prisen overrækkes traditionelt på den årlige erhvervskonference.

Mødeaktiviteten for priskomiteén er ét møde, som afholdes senest en måned før erhvervskonferencen.

Erhvervsforeningernes Lærling/elevpris uddeles tillige på erhvervskonferencen. Erhvervspriskomiteén vælger også modtageren af erhvervsforeningernes Lærling / elevpris ud fra kriterier fastsat af Fredensborg Handels- og Håndværkerforening og Humlebæk Erhvervsforening.

## Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## Retsgrundlag

Lov om erhvervsfremme

## Kompetence

Udvalget for Erhverv, Beredskab og Byliv.

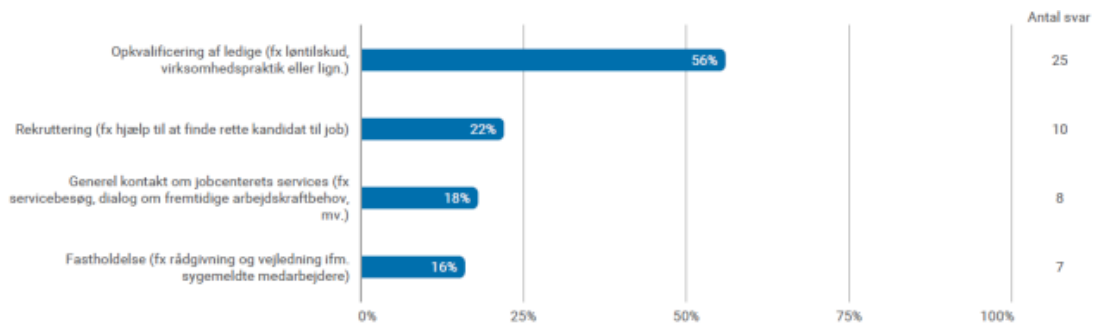
## Indstilling

1. At der udpeges to medlemmer til erhvervspriskomiteén for indeværende byrådsperiode.

## **Beslutning i Udvalget for Erhverv, Beredskab og Byliv 2026-2029 den 03-02-2026**

Udvalget besluttede at udpege medlemmer på skift, således at alle får mulighed for at deltage i byrådsperioden. For 2026 blev Thomas Elgaard (I) og Suzan Daoud (A) udpeget. Administrationen bemyndiges til at lave en plan for de resterende år i samarbejde med formandskabet.





Note: Det var muligt for virksomhederne at vælge mere end én svarmulighed.

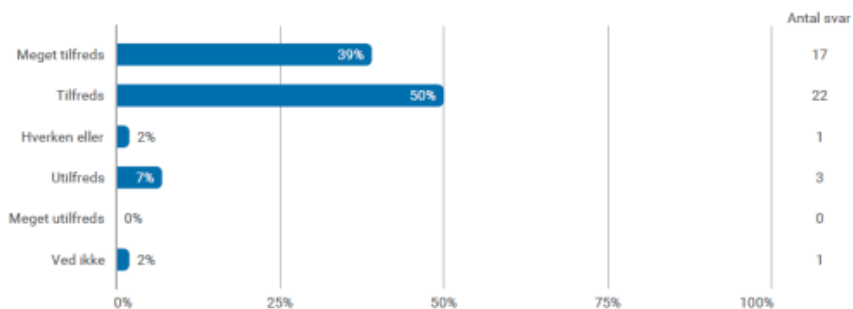
Å

## Tema 2. Overordnet tilfredshed med kommunens virksomhedsservice

Det fremgår af figur 2, at tallene for 2. kvartal 2025 viser, at 39 pct. af de adspurgte virksomheder er meget tilfredse og 50 pct. tilfredse med kommunens virksomhedsservice. 3 virksomheder udtrykker utilfredshed med kommunens virksomhedsservice.

Å

Figur 2. Samlet tilfredshed med kommunens virksomhedsservice



Å

Virksomhederne ser positivt på forskellige parametre som information, kommunikation, responstid, forståelse for virksomhedernes behov. Særligt tilfredse er virksomhederne med kommunens virksomhedsservices responstid, hvor 82 pct. tilkendegiver meget tilfreds eller tilfreds, og hvor kommunen har højere tilfredshed end andre kommuner.

Å

Til gengæld klarer kommunens virksomhedsservice sig lidt dårligere i forhold til gennemsnittet for alle 44 kommuner. Området der dækker bl.a. vejledning omkring regler og lovgivning mv. Administrationen vil gennemgå resultaterne af undersøgelsen med virksomhedskonsulenterne.

Å

I undersøgelsen er virksomhederne også spurgt ind til, hvorvidt virksomhederne vil anbefale et samarbejde med kommunens virksomhedsservice til andre virksomheder. Her viser svaret, at 84 pct. af de adspurgte virksomheder i Fredensborg Kommune vil anbefale et samarbejde.

Å

## Tema 3. Samarbejdet med kommunens virksomhedsservice

Å

Med undersøgelsen blev stillet spørgsmål om rekruttering og opkvalificering. Af de 32 virksomheder, som svarede ja til at have samarbejdet med kommunens virksomhedsservice om rekruttering og opkvalificering, var der 63 pct., som svarede, at de har fået fremsendt kandidater fra kommunens virksomhedsservice i løbet af 2. kvartal 2025.

Å

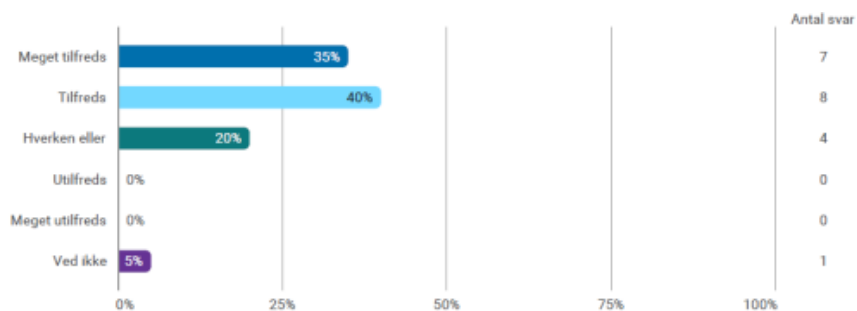
I den forbindelse blev spurgt nærmere ind til, hvor tilfredse virksomhederne var med kommunens virksomhedsservices evne til at finde egnede kandidater.

Å

Af figur 4 fremgår det, at 15 virksomheder er meget tilfredse eller tilfredse med jobcentrets evne til at finde en kandidat, der passer til virksomhedens behov (35 pct. og 40 pct.). 4 virksomheder eller 20 pct. svarer "Hverken eller". Ingen virksomheder er direkte utilfredse eller meget utilfredse med de fremsendte kandidater, mens 1 virksomhed (5 pct.) svarer ved ikke.

Å

**Figur 4. Evne til at finde rette kandidat**



Å

Å

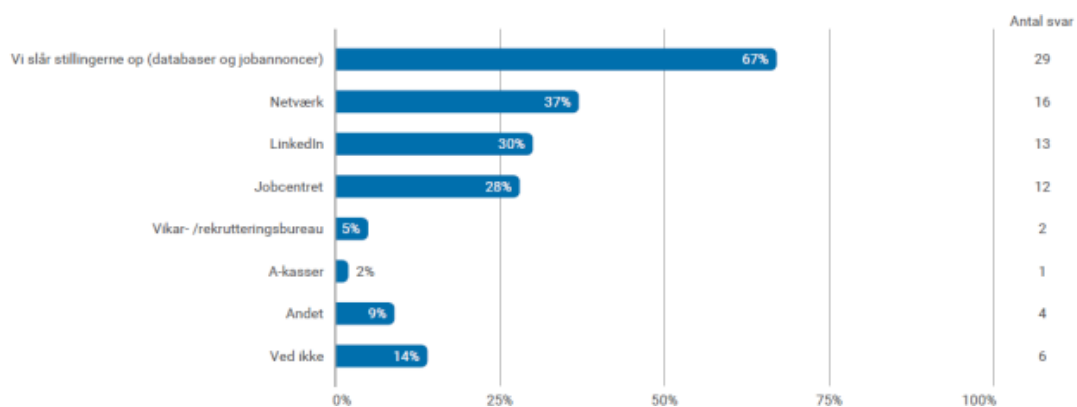
#### Tema 4. Virksomhedernes fremadrettede rekrutteringsbehov

Å

Under dette tema er spurgt ind til, om virksomhederne forventer at have behov for at rekruttere nye medarbejdere inden for de næste 3 måneder. 43 virksomheder har svaret på spørgsmålet. Heraf har 42 pct. (18) svaret ja, 33 pct. (14) nej og de resterende 26 pct. (11) ved ikke. Nedenfor ses, hvilke kanaler virksomhederne overvejer at bruge hertil.

Å

**Figur 6. Forventninger til rekrutteringskanaler**



Å

Note: Der var mulighed for at sætte flere kryds.

Å

#### Bevilling

Sagen har ikke bevillingsmæssige konsekvenser.

Å

#### Retsgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Å

## **Kompetence**

Udvalget for Erhverv, Beredskab og Byliv.

## **Indstilling**

1. At orienteringen tages til efterretning.

Â

## **Beslutning i Udvalget for Erhverv, Beredskab og Byliv 2026-2029 den 03-02-2026**

Orienteringen blev taget til efterretning.

## **Bilag**

2. kvartal - Præsentationsrapport 2025 (2).pdf

Vis\_2. kvartaler - 2024.pdf.pdf

# Punkt 17: Aftale om systematisk gennemgang af udvalgte førtidspensionssager

26/823

## Beslutningstema

Udvalget orienteres om aftalen om systematisk gennemgang af udvalgte førtidspensionssager samt den forventede betydning for Fredensborg Kommune.

## Sagsfremstilling og økonomi

Et bredt flertal i Folketinget (Regeringen, Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti og Dansk Folkeparti) indgik den 17. december 2025 Aftale om systematisk gennemgang af udvalgte førtidspensionssager. Formålet med aftalen er at give mulighed for frakendelse af førtidspension for borgere, der ikke opfylder betingelserne, eller som begår alvorlig kriminalitet. Aftalen indfører desuden pligt til medvirken for berørte borgere og udvidet adgang til relevante oplysninger f.eks. sygdomsbillede eller kriminalitet, så sager kan oplyses tilstrækkeligt på ny. Der arbejdes samtidig på et forbedret vidensgrundlag om kommunale udfordringer med tilkendelser af førtidspension.

Å

### Målgruppen

Aftalen indebærer, at landets kommuner skal gennemgås ca. 5.000 førtidspensionssager. Målgruppen omfatter førtidspensionister, der:

Å

- er under 60 år,
- er tilkendt førtidspension efter 1. januar 2003,
- er registreret førstegangindrejst fra et tredjeland eller indrejst i Danmark efter 12 måneders sammenhængende ophold uden for EU/EØS<sup>[1]</sup>, dvs. både danske og udenlandske statsborgere
- bor i almene boligområder med mindst 1.000 beboere og socioøkonomiske udfordringer, jf. nedenfor.

Å

### Kriterier for boligområder

Et boligområde er omfattet, hvis mindst to af følgende fire kriterier er opfyldt:

Å

- andelen af beboere i alderen 18-64 år uden tilknytning til arbejdsmarkedet eller uddannelse overstiger 30 pct. (toårigt gennemsnit),
- andelen af beboere dømt for overtrædelse af straffeloven, våbenloven eller lov om euforiserende stoffer udgør mindst det dobbelte af landsgennemsnittet (toårigt gennemsnit),
- andelen af beboere i alderen 30-59 år med alene grunduddannelse overstiger 60 pct., eller
- den gennemsnitlige bruttoindkomst for skattepligtige i alderen 15-64 år er under 65 pct. af det regionale gennemsnit (ekskl. uddannelsessøgende).

Å

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering oplyser, at det på nuværende tidspunkt drejer sig om 74 boligområder på landsplan, men områderne er ikke offentliggjort og kendes først i sommeren 2026. Administrationen har en formodning om, at Nivå Høj vil være omfattet. Med afsigt i kriterierne anslås det med betydelig usikkerhed, at omkring 200 borgere potentielt kan være i målgruppen for en systematisk gennemgang. Det præcise tal kendes ikke, fordi der ikke er data i systemerne for, hvilke borgere, der er indrejste efter mere end 12 mdr. udlandsophold.

Å

### Plan for gennemgang af førtidspensionssager

De konkrete boligområder fastsættes den 1. juli 2026, hvor det også forventes at den nye lovgivning træder i kraft, da

ovenstående kræver lovhjemmel. Kommunerne skal opstarte den systematiske gennemgang den 1. december 2026. Gennemgangen sker i tre faser:

Å

1. Kommunen skal holde samtale med hver borger og på baggrund af samtalen og sagens oplysninger vurdere, om der er grundlag for en genåbning.
2. Hvis der er grundlag for genåbning, skal kommunen indhente de nødvendige supplerende oplysninger, fx helbredsdata eller arbejdsevnevurdering.
3. Kommunen sender alle sager til den/de udvalgte kommuner i regionen, som ved lov er udvalgt til at varetage den endelige afgørelse.

Å

### Tilkendelse af Førtidspension

Førtidspension er en varig ydelse, der gives til en borger, hvis arbejdsevne er varigt og betydeligt nedsat i en sådan grad, at de ikke er i stand til at forsyne sig selv, heller ikke i job med støtte som f.eks. fleksjob. Inden tilkendelse af førtidspension skal Fredensborg Kommune have afprøvet og udtalt alle relevante muligheder for at udvikle arbejdsevnen og bringe borgeren i beskæftigelse gennem indsatser såsom aktivering, ressourceforløb eller jobafklaring. Der må desuden ikke være behandlingsmuligheder tilbage, som vil kunne bedre arbejdsevnen. Sagen skal i langt de fleste tilfælde vurderes hos kommunens tværfaglige rehabiliteringsteam, som ser på helbreds-, sociale og arbejdsmæssige forhold.

Å

Hvis dokumentationen viser, at arbejdsevnen ikke kan forbedres eller udnyttes, kan rehabiliteringsteamet indstille til Fredensborg Kommunes pensionsnævnet at tilkende førtidspension. I sager, hvor det er helt åbenbart formålsløst at udvikle arbejdsevnen på grund af alvorlig sygdom, vil sagen blive behandlet direkte hos pensionsnævnet. Det er pensionsnævnet, der har myndighed til at tilkende førtidspension.

Å

I 2025 har BDO gennemgået førtidspensionsområdet i Fredensborg Kommune og konkluderet, at kommunen har en korrekt tilkendelsespraksis. BDO anbefaler dog, at Fredensborg Kommune i forebyggelsesarbejdet har fået fokus på job i samtaler med unge og langtidssygemeldte, der er i risiko for førtidspension. Begge indsatser indgår i arbejdet med IPS/jobformidling til de målgrupper, som det tidligere udvalg har godkendt.

Å

### Udviklingen i antallet af førtidspensionister

Antallet af førtidspensionister i Fredensborg Kommune er i perioden 2020 til 2025 steget fra 1226 fuldtidspersoner til 1407 fuldtidspersoner, hvilket svarer til en stigning på 14,8 pct. Stigningen i Fredensborg Kommune ligger på niveau med stigningen på landsplan, der i samme periode stiger med 17,6 pct., mens stigningen i Region Hovedstaden er 26,4 pct. Stigningen i hele landet og Fredensborg skyldes primært den forhøjede pensionsalder og flere unge på ydelsen med psykiske lidelser.

Å

Nedstående tabel viser udgiften til førtidspension i Fredensborg Kommune i perioden 2020 til 2025 i mio. kr.

Å

Å

Å

Tabel 1 – Udgift til førtidspension i mio.kr. 2020 til 2025

År	2020	2021	2022	2023	2024
Udgifter (2025 p/l)*	185,8	190,0	188,6	198,2	212,6

Kilde: Prisme. \*Pris og lønreguleret til 2025 niveau.

Å

Administrationen kan på nuværende tidspunkt ikke opgøre den samlede forventede arbejdsbyrde, da hverken antallet af sager eller den konkrete lovgivning kendes. Gennemgangen forventes dog at medføre et betydeligt ressourceforbrug, da opgaven omfatter identifikation af borgere, indkaldelse, afholdelse af samtaler med samtlige borgere, yderligere oplysning af sagen samt overdragelse af sager til andre kommuner. Arbejdet skal finde sted samtidig med implementeringen af beskæftigelsesreformen, og der er på nuværende tidspunkt ikke afsat økonomi til opgaven som led i den politiske aftale. Det forventes, at KL vil rejse en såkaldt DUT-sag mod staten, hvor det skal forhandles, om kommunerne kan få kompensation for den pålagte opgave, men det er pt. usikkert, hvad resultatet er.

---

[1] EÅS: *Det Europaiske Ækonomiske Samarbejdsområde* " EU-landene samt Norge, Island og Liechtenstein

## **Bevilling**

Sagen medfører et markant ressourcetræk i Center for Job og Uddannelse, hvis Niveauhjælp omfattes.

## **Kompetence**

Udvalget for Erhverv, Beredskab og Byliv

## **Indstilling**

1. At orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Udvalget for Erhverv, Beredskab og Byliv 2026-2029 den 03-02-2026**

Orienteringen blev taget til efterretning.

**Fraværende** Thomas Elgaard Larsen (I)

# Punkt 18: Rigsrevisionens beretning om integrationsindsatsen for flygtninge og familiesammenførte

25/27771

## Beslutningstema

Orientering om Rigsrevisionens beretning om integrationsindsatsen for flygtninge og familiesammenførte.

## Sagsfremstilling og økonomi

### Baggrund

Ifølge integrationsloven skal flygtninge og familiesammenførte kunne forsørge sig selv og deltage i det danske samfund på lige fod med andre. Derfor skal denne gruppe borgere integreres gennem en kommunal integrationsindsats. Kommunerne skal tilrettelægge denne integrationsindsats efter tidsfrister, der er fastsat i loven.

I marts 2024 tog Rigsrevisionen initiativ til at undersøge, om kommunerne har givet flygtninge og familiesammenførte de lovpligtige indsatser til tiden. Undersøgelsen omfatter 21.831 personer med asyl, familiesammenførte og fordrevne fra Ukraine mellem 18 og 66 år, der fik ydelse i en kortere eller længere periode fra september 2021 til og med december 2024.

Fredensborg Kommune er ikke nævnt specifikt i hovedkonklusionen.

### Rigsrevisionens redegørelse for integrationsindsatsen for flygtninge og familiesammenførte i kommunerne

Rigsrevisionens undersøgelse viser, at kommunerne overordnet set ikke i tilstrækkelig grad har sørget for at give flygtninge og familiesammenførte, som modtager forsørgelsesydelse fra det offentlige, de lovpligtige indsatser til tiden. I forhold til kommunernes vigtigste indsatser - dvs. samtaler, virksomhedsrettede tilbud og danskuddannelse - konkluderer undersøgelsen, at:

- 17 pct. ikke får alle de lovpligtige samtaler til tiden
- 50 pct. af de jobparate ikke får det første virksomhedsrettede tilbud inden for lovens frist, og 71 pct. får efterfølgende tilbud for sent eller slet ikke
- 10 pct. ikke bliver henvist til danskuddannelse rettidigt

Undersøgelsen konkluderer, at konsekvensen dermed bliver, at mange venter for længe med at møde arbejdsmarkedet og modtager forsørgelsesydelser unødigt længe.

Redegørelsen påpeger ligeledes, at statens udgifter til den kommunale integrationsindsats er steget fra ca. 492 mio. kr. i 2021 til ca. 1,1 mia. kr. i 2024.

### Kommentar fra KL til Rigsrevisionens redegørelse

I redegørelsens *Bilag 2 Kommunespecifikke resultater* listes samtlige landets 98 kommuner i forhold til første virksomhedsrettede tilbud, opfølgning og kontakt samt henvisning til danskuddannelse.

Af denne oversigt fremgår det, at Fredensborg Kommune ligger i top (kun overgået af Hørsholm Kommune) med en fristoverholdelse på 81 pct. for første virksomhedsrettede tilbud. Målt på opfølgning og kontrakt har Fredensborg Kommune en fristoverholdelse på 90-100 pct., mens fristoverholdelsen for henvisning til danskuddannelse er 82 pct.

Ifølge en rapport om udviklingen i antallet af fordrevne ukrainere fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, er 86 pct af ukrainere i Fredensborg Kommune i beskæftigelse. Dette er over niveauet i Region Hovedstaden (83 pct.) og niveauet på landsplan (85 pct.). I Fredensborg kommune er det samlede antal ukrainere i den arbejdsdygtige alder 111 personer.

### **Kommentar fra KL til Rigsrevisionens redegørelse**

KL har kritiseret Rigsrevisionens redegørelse for ikke at tage højde for, at der i undersøgelsesperioden 2021-2024 er kommet mange ukrainske flygtninge til Danmark, og at der er større fokus på proceskrav end resultater. KL fremhæver, at beskæftigelsen for ikke-vestlige borgere de sidste 45 år aldrig har været højere end nu, ligesom over 82 pct. af de jobparate ukrainere er i arbejde.

### **Bevilling**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Retsgrundlag**

Integrationsloven.

### **Kompetence**

Udvalget for Erhverv, Beredskab og Byliv.

### **Elektroniske bilag**

[Rigsrevisionens beretning om Integrationsindsatsen for flygtninge og familiesammenførte, november 2025](#)

### **Indstilling**

1. At orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning i Udvalget for Erhverv, Beredskab og Byliv 2026-2029 den 03-02-2026**

Orienteringen blev taget til efterretning, og udvalget kvitterede for indsatsen og resultatet til de berørte medarbejdere.

### **Bilag**

Kommunespecifikke resultater, Rigsrevisionens Bil 2

**Fraværende** Thomas Elgaard Larsen (I)

## **Punkt 19: Orientering per 3. februar 2026**

25/27202

### **Beslutning i Udvalget for Erhverv, Beredskab og Byliv 2026-2029 den 03-02-2026**

Orienteringen blev taget til efterretning.

**Fraværende** Thomas Elgaard Larsen (I)

## **Punkt 20: Sager på vej 3. februar 2026**

25/27198

### **Beslutningstema**

Udvalget orienteres om sager, der er planlagt til behandling.

### **Sagsfremstilling og økonomi**

Følgende sager forventes behandlet på kommende udvalgmøder:

#### **Marts 2026**

LIS (kvartalsvis) (Ledelsesinformation)

Status på Ukraineindsatsen (kvartalsvis)

Implementering af beskæftigelsesreformen

Undersøgelse af erhverv og erhvervsarealer fra 2024

Bylivsindsatsen

Ansøgninger til Bylivspuljen

#### **April 2026**

Ministerbenchmark

Årshjul vedr. indsatser ift. beredskab

Årligt afrapportering fra Erhvervshus Hovedstaden

Afrapportering af erhvervsindsatsen

Ankestatistik (årlig)

#### **Maj 2026**

Tema og program for årets erhvervskonference

#### **Juni 2026**

Ansøgninger til Bylivspuljen

#### **August 2026**

LIS (kvartalsvis) (Ledelsesinformation)

Status på Ukraineindsatsen (kvartalsvis)

## **September 2026**

Årlig afrapportering fra VisitNordsjælland

KL's virksomhedssurvey (halvårlig)

Ansøgninger til Bylivspuljen

## **Oktober 2026**

DI – Lokal Erhvervsvenlighed

## **November 2026**

LIS (kvartalsvis) (Ledelsesinformation)

Status på Ukraineindsatsen (kvartalsvis)

## **December 2026**

Ansøgninger til Bylivspuljen

Listen over sager på vej er ikke en komplet liste over kommende sager, men rummer større, strategiske sager og sager, der af et flertal i udvalget er besluttet optaget politisk ved senere udvalgs møder.

Sager kan flytte dato og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

## **Bevilling**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Kompetence**

Udvalget for Erhverv, Beredskab og Byliv.

## **Indstilling**

1. At orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Udvalget for Erhverv, Beredskab og Byliv 2026-2029 den 03-02-2026**

Orienteringen blev taget til efterretning.

**Fraværende** Thomas Elgaard Larsen (I)

## **Punkt 21: Digitalt underskriftblad 3. februar 2026**

25/26161

### **Beslutning i Udvalget for Erhverv, Beredskab og Byliv 2026-2029 den 03-02-2026**

Godkendt med digitalt underskriftsblad. Vedhæftet som bilag.

#### **Bilag**

Godkendelsesark Udvalget for Erhverv, Beredskab og Byliv 3. februar 2026.pdf

**Fraværende** Thomas Elgaard Larsen (I)