

REFERAT Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget d. 17-06-2020

Mødedato Onsdag d. 17. juni 2020 kl. 17:30

Mødested Stortrommen

Mødedeltagere Lars Søndergaard (V), Cømert Sonsuz (A) (Fravær), Pia Bødtker (A), Bettina Bové (B), Flemming Rømer (O), Mie Stattau (V), Bjørn Svensson (Ø)

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|----|
| Godkendelse af dagsorden..... | 3 |
| Budgetrevision pr. 31. marts 2020..... | 4 |
| Implementeringsplaner fra tidligere budgetforlig..... | 8 |
| Drøftelse af potentialemforslag til brug for budget 2021-2024..... | 10 |
| Beslutning vedrørende informationsmøder om repatriering..... | 11 |
| Beslutning om øget budget til Nordsjællands Rekrutteringsservice (NRS)..... | 13 |
| Forslag om udarbejdelse af velkomstvideoer på beskæftigelsesområdet..... | 15 |
| Kvindelige indvandrere på offentlig forsørgelse..... | 17 |
| Afreportering af aktiviteter for SSP og 18+..... | 21 |
| Orientering vedrørende beskæftigelsesindsatsen - COVID-19..... | 24 |
| Orientering om LIS 1. kvartal 2020..... | 25 |
| Orientering per 17. juni 2020..... | 26 |
| Sager på vej per 17. juni 2020..... | 27 |
| Digitalt underskriftsark per 17. juni 2020..... | 28 |

Punkt 30: Godkendelse af dagsorden

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 17-06-2020

Dagsorden godkendt.

Punkt 31: Budgetrevision pr. 31. marts 2020

20/28678

Beslutningstema

Budgetrevisionen pr. 31. marts 2020 forelægges fagudvalget forud for forelæggelse for Økonomiudvalget den 22. juni og for Byrådet den 29. juni.

Kommunens økonomi er påvirket af den aktuelle Covid-19-krise. Det fulde omfang af konsekvenserne er endnu ikke kendt. Det gælder både i forhold til merudgifter og øgede indtægter, som følge af statslig kompensation. Budgetrevisionen forelægges derfor med et generelt forbehold for, at der forventes ændringer til det forventede regnskab frem mod næste budgetrevision pr. 30. juni og herefter.

Det forventede regnskab for politikområde 11 Beskæftigelse vil blive ajourført med den seneste udvikling forud for forelæggelsen for Økonomiudvalget og Byrådet.

Sagsfremstilling og økonomi

Budgetrevisionen indeholder opgørelser over realiseret forbrug og forventet regnskab på de enkelte politikområder og fagudvalg pr. 31. marts, herunder anmodninger om budgetkorrektioner.

Overordnet set anmodes der ved budgetrevisionen om tillægsbevillinger for samlet 9,0 mio. kr. for perioden 2020-2023 i forhold til seneste korrigerede budget. Heraf vedrører 7,0 mio. kr. fremrykning af anlægsinvesteringer fra perioden efter 2023.

Af tabel 1 nedenfor fremgår, at de store bevægelser vedrører periodeforskydninger mellem budgetårene på anlægs- og finansieringsområdet.

Tabel 1. Ekstra kassetræk ved budgetrevisionen 31.03.20

| 1.000 kr. | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2020 - 2023 |
|--------------|---------|--------|-------|---------|-------------|
| Drift | -23 | -1.218 | -362 | -362 | -1.965 |
| Anlæg | -31.151 | 46.511 | 9.644 | -14.559 | 10.445 |
| Finansiering | 4.905 | -4.349 | 0 | 0 | 556 |
| I alt | -26.269 | 40.944 | 9.282 | -14.921 | 9.036 |

Positive tal (+) er et udtryk for merudgifter, dvs. udtryk for kassetræk

Negative tal (-) er et udtryk for mindreudgifter, dvs. udtryk for kassetilførsel

Af vedlagte bilag 1 fremgår en oversigt over de enkelte ansøgte budgetkorrektioner. Af bilag 2 fremgår en nærmere beskrivelse af budgetkorrektionerne, samt af forbruget og forventningerne på de enkelte politikområder i øvrigt.

Drift

På driftsområdet viser budgetrevisionen mindreudgifter på samlet 1,965 mio. kr. i perioden 2020-2023. Resultatet kan primært henføres til følgende modsatrettede poster:

- På politikområde 3 Veje og Trafik lægges i alt 4,4 mio. kr. i kassen i perioden, som led i tilpasning af budgettet til vintertjenester.
- Tilpasning af energibudgetter. På baggrund af forbruget de seneste tre år opjusteres kommunens energibudget med i alt 1,4 mio. kr. over perioden, hvoraf 0,3 mio. kr. afholdes fra kommunens energipulje. Justeringen er fordelt på 8 forskellige politikområder.
- På politikområde 13 Ældre og Omsorg ansøges om en merbevilling på i alt 6,0 mio. kr. i 2021-2023 til nattevagt på det kommende plejecenter Skovgården.
- På politikområde 14 Familie og Handicap lægges i alt 5,1 mio. kr. i kassen i perioden som led i tilpasning af taksterne for KKR-institutionerne.
- På politikområde 16 lægges samlet 4,0 mio. kr. i kassen over perioden som led i tilpasning af budgettet til vederlag og diæter. Samtidigt søges der på politikområdet om en merbevilling på 2,0 mio. kr. i perioden til merudgifter til

kommunens forsikringer.

Anlæg

På anlægsområdet vedrører ændringerne primært forskydning af budget mellem årene som led i tilpasning af tidsplanerne for de enkelte projekter. Det gælder bl.a. projekterne Gymnastikkens Hus og Den Grønne Slotsby, hvor der flyttes samlet 26,5 mio. kr. fra 2020 til 2021 og 2022. Herudover fremrykkes 7,0 mio. kr. fra perioden efter 2023 til infrastruktur i forbindelse med byudviklingen af Nivå. Endeligt ansøges der om tillægsbevillinger for samlet 2,5 mio. kr. i perioden til brandsikring af Kokkedal skole.

Frigivelse af anlægsmidler

Byrådet skal særskilt beslutte at frigive budgetterede anlægsudgifter og optage budgetterede anlægsindtægter. Af bilag 3 fremgår, at der i forbindelse med budgetrevisionen søges om frigivelse af anlægsudgifter for 4,9 mio. kr. vedrørende 2020.

Finansiering

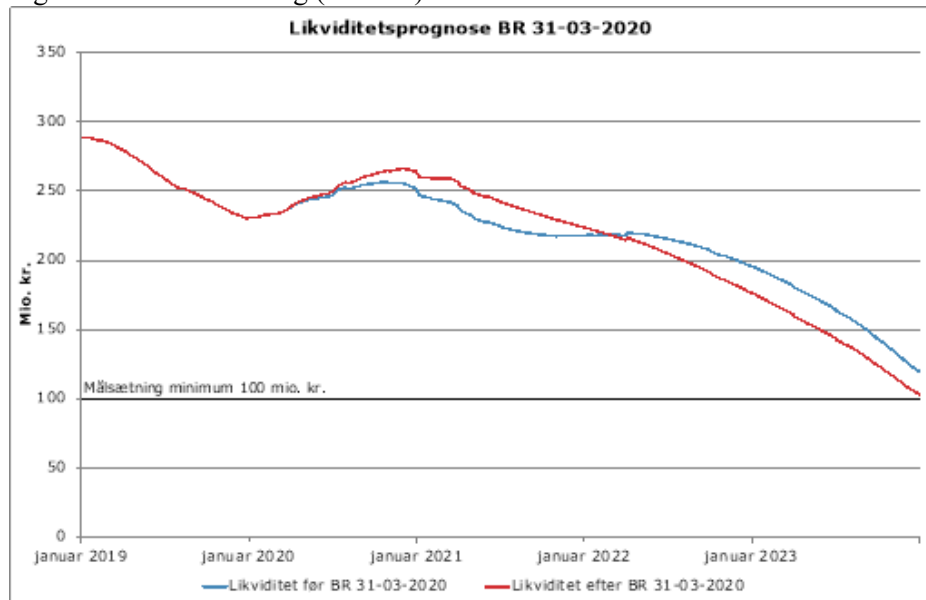
På finansieringsområdet indgår merudgifter i perioden 2020-2023 på netto 0,6 mio. kr. som følge af en række mindre justering af indtægter og udgifter. Herudover udskydes en indtægt på 4,4 mio. kr. fra 2020 til 2021 vedrørende virksomheders betaling af dækningsafgift. Udskydelsen følger af, at kommunerne pga. COVID-19 krisen har fået mulighed for at udsætte betalingen fra 2020 til 2021, jf. Byrådets beslutning af 27. april 2020.

Årets resultat og udviklingen i likviditeten

Kommunens gennemsnitlige kassebeholdning var på 238,3 mio. kr. pr. 31. marts 2020.

Af figur 1 ses udviklingen i likviditeten før og efter indarbejdelsen af resultatet af budgetrevisionen pr. 31. marts 2020. Det bemærkes, at likviditeten er opgjort som et gennemsnit over de seneste 365 dage, hvorfor ændringerne slår igennem med forsinkelse.

Figur 1. Kassebeholdning (mio. kr.)



Tabel 2 viser det forventede kassetræk før og efter budgetrevisionen.

Tabel 2. Forventet kassetræk efter budgetrevision pr. 31. marts 2020

| I 1.000 kr. | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2020-2023 |
|--------------------------------------|--------|-------|--------|--------|-----------|
| Vedtaget budget 2020-2023, kassetræk | 31.662 | 9.452 | 47.462 | 63.575 | 152.151 |

| | | | | | |
|--|---------|---------|--------|---------|---------|
| Tidligere tillægsbevillinger, herunder overførsler | 105.981 | -10.323 | 7.607 | 7.285 | 110.550 |
| Budgetrevision pr. 31.03.20 | -26.269 | 40.944 | 9.282 | -14.921 | 9.036 |
| I alt, kassetræk | 111.374 | 40.073 | 64.351 | 55.939 | 271.737 |

Positive tal (+) er et udtryk for merudgifter, dvs. udtryk for kassetræk

Negative tal (-) er et udtryk for mindreudgifter, dvs. udtryk for kassetilførsel

Samlet forventes der efter indarbejdelsen af budgetrevisionen et kassetræk på 271,7 mio. kr. i perioden 2020-2023. Det bemærkes, at heraf vedrører afdrag på gæld 229,4 mio. kr. En stor del af kassetrækket afspejler således, at kommunens kassebeholdning anvendes til gældsafdrag.

Af de tidligere tillægsbevillinger i 2020 på samlet 106,0 mio. kr. vedrører 60,9 mio. kr., at der ved budgetrevision 31. oktober 2019 blev flyttet anlægsbevillinger fra 2019 til 2020. Hertil kommer overført mindreforbrug fra 2019 for samlet 62,7 mio. kr. Overførslerne fra 2019 forventes i vidt omfang modsvaret af tilsvarende overført mindreforbrug mellem 2020 og 2021.

Serviceammen 2020

Kommunen har i første kvartal 2020 afholdt serviceudgifter for 494,6 mio. kr. svarende til 24,7 pct. af kommunens årlige ramme på 2.005,6 mio. kr. Det er endnu uklart, hvordan Covid-19 situationen påvirker serviceudgifterne og de statsligt udmeldte rammer i 2020.

Bevilling

Ved budgetrevisionen pr. 31. marts 2020 ansøges om følgende budgetkorrektioner.

Tabel 4

| 1.000 kr. | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2020 - 2023 |
|--------------|---------|--------|-------|---------|-------------|
| Drift | -23 | -1.218 | -362 | -362 | -1.965 |
| Anlæg | -31.151 | 46.511 | 9.644 | -14.559 | 10.445 |
| Finansiering | 4.905 | -4.349 | 0 | 0 | 556 |
| I alt | -26.269 | 40.944 | 9.282 | -14.921 | 9.036 |

Positive tal (+) er et udtryk for merudgifter, dvs. udtryk for kassetræk

Negative tal (-) er et udtryk for mindreudgifter, dvs. udtryk for kassetilførsel

Retsgrundlag

Håndbog om Økonomistyring.

Kompetence

Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At ansøgte budgetkorrektioner inden for Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalgets politikområder godkendes, jf. bilag 1 og bilag 2.
2. At det forventede regnskab på Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalgets politikområder tages til efterretning.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 17-06-2020

Godkender administrationens indstillinger.

Bilag

Bilag 1 BR31.03.2020.pdf

Bilag 2 BR31.03.20.pdf

Bilag 3 BR 31.03.2020.pdf

Bilag 4 Anlægsoversigt BR 31-03-2020.pdf

Punkt 32: Implementeringsplaner fra tidligere budgetforlig

20/27988

Beslutningstema

Implementeringsplanerne med status over initiativer fra tidligere budgetforlig forelægges fagudvalget forud for behandling i Økonomiudvalget den 22. juni og Byrådet den 29. juni.

Sagsfremstilling og økonomi

Implementeringsplanerne forelægges med henblik på at give seneste status for uafsluttede og nyligt afsluttede initiativer fra de tidligere budgetforlig.

Implementeringsplanen på driftsområdet indeholder aktuelt 26 initiativer, hvoraf 14 vedrører budget 2020-2023, 8 vedrører budget 2019-2022, 3 vedrører budget 2018-2021 og 1 vedrører budget 2017-2020.

Forankringen på de respektive fagudvalg fremgår af tabellen nedenfor.

| Fagudvalg | Antal nyligt afsluttede initiativer (drift) | Antal uafsluttede initiativer (drift) |
|---|---|---------------------------------------|
| Plan- Miljø og Klimaudvalget | 1 | 4 |
| Infrastruktur- og teknikudvalget | 0 | 0 |
| Børne- og Skoleudvalget | 1 | 3 |
| Fritid- og Idrætsudvalget | 0 | 3 |
| Kulturudvalget | 3 | 4 |
| Social- og Seniorudvalget | 2 | 2 |
| Borgerservice-, Arbejdsmarked og Erhvervsudvalget | 1 | 0 |
| Økonomiudvalget | 1 | 1 |
| I alt | 9 | 17 |

På anlægsområdet indgår 55 større og mindre igangværende og kommende projekter, der er planlagt i perioden 2020-2030.

Implementeringsplanerne forelægges parallelt med budgetrevisionen pr. 31. marts.

Bevilling

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Håndbog om Økonomistyring, pkt. 4.2.1.

Kompetence

Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget

Indstilling

1. At fagudvalget godkender implementeringsplanen for initiativet forankret under udvalget forud for behandlingen i Økonomiudvalget og Byrådet i juni måned.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 17-06-2020

Godkender administrationens indstillinger.

Bilag

Implementeringsplaner drift 2020.pdf

Implementeringsplan anlæg 2020.pdf

Punkt 33: Drøftelse af potentialeforslag til brug for budget 2021-2024

20/3488

Beslutningstema

Drøftelse af potentialeforslagene på udvalgets område som forberedelse til budgetseminaret i august og de efterfølgende budgetforhandlinger vedrørende budget 2021-2024.

Sagsfremstilling og økonomi

Økonomiudvalget besluttede i januar 2020, at administrationen skulle udarbejde et potentialenotat til beslutning med budget 2021-2024. Potentialenotatet skulle give idéer til analyser eller tiltag, som kan frigøre et større økonomisk råderum.

Det potentialenotat, som administrationen efterfølgende har udarbejdet, indeholder 17 forslag og er blevet udsendt med de øvrige budgetmaterialer til brug for Byrådets temamøde 18. maj 2020 om budget 2021-2024.

På fagudvalgsmødet gennemgår administrationen de potentialeforslag som er inden for eller har tilknytning til fagudvalgets område. Herefter har fagudvalget mulighed for at stille spørgsmål til de enkelte forslag og give input til en eventuel kvalificering af potentialeforslagene. Fagudvalget har også mulighed for selv at komme med idéer til supplerende forslag til potentialenotatet. Det er ikke muligt for fagudvalgene at bestemme hvilke potentialeforslag, som der skal arbejdes videre med forud for budgetseminaret i august.

Der vil i varierende omfang skulle anvendes ressourcer til at afdække potentialet i de forslag som administrationen har lagt frem. Det er derfor vigtigt at der politisk er et ejerskab til indhold og mulig realisering af de økonomiske potentialer, hvis der skal arbejdes videre med de enkelte forslag.

Af bilag 1 fremgår en oversigt over de potentialeforslag som gennemgås på udvalgsmødet og af bilag 2 potentialenotatet.

Bevilling

Ingen

Kompetence

Økonomiudvalget

Indstilling

- At udvalget drøfter potentialeforslagene som forberedelse til budgetseminaret i august og de efterfølgende budgetforhandlinger samt evt. kommer med idéer til supplerende forslag

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 17-06-2020

Punktet drøftes, idet udvalget bemærker at forslag 7, på grund af corona-situationen, ikke egner sig til igangsættelse før ultimo 2021.

Bilag

Bilag 1 Oversigt over potentialeforslag fordelt på fagudvalg (BAEU).pdf

Bilag 2 Potentialenotat.pdf

Punkt 34: Beslutning vedrørende informationsmøder om repatriering

18/10007

Beslutningstema

Ændring af tidligere udvalgsbeslutning vedrørende informationsmøder om repatriering.

Sagsfremstilling og økonomi

Udvalget traf på udvalgsrådet den 29. januar 2019 beslutning om, at der skal afholdes to informationsmøder om året for borgere, der er i målgruppen for repatriering. Alle borgere i Fredensborg Kommune, der er i målgruppen for repatriering har været inviteret til to afholdte informationsmøder og modtaget indbydelse via e-Boks. På mødet den 27. juni 2019 deltog 17 borgere, og på mødet den 2. marts 2020 deltog 16 borgere. Informationsmøderne er blevet gennemført af medarbejdere, som kunne orientere på engelsk, tyrkisk og arabisk.

Systematisk kommunal vejledningspligt

Ifølge loven skal kommunerne fire gange årligt målrettet vejlede udlændinge omfattet af integrationsloven om muligheden for repatriering. Det sker som led i den konkrete opfølgning på integrationskontrakten. Vejledningen skal være relevant og tilpasset den enkelte udlændings situation. Samme systematiske vejledning skal ske for udlændinge i den almindelige beskæftigelsesindsats og over for udlændinge, der er omfattet af lov om sygedagpenge.

Da målgruppen for repatriering dermed bliver vejledt løbende om muligheden for repatriering, og der har været afholdt to informationsmøder, hvor informationen er blevet givet, foreslår Administrationen, at der fremover ikke afholdes flere informationsmøder. Borgere der er i målgruppen, og som ikke er på ydelse vil fremover modtage vejledning om repatriering via brev i e-Boks. Alle andre borgere er omfattet af vejledningspligten.

Sagsbehandling siden den 6. maj 2020

På udvalgsrådet den 6. maj 2020 var der en sag på udvalgsrådet vedrørende nedlæggelse af informationsmøder om repatriering. Udvalget bad på mødet administrationen undersøge, om der i stedet for afholdelse af informationsmøder kan ske en orientering på kommunens hjemmeside.

Forslag til information om repatriering

1. Der formuleres en tekst på kommunens hjemmeside vedrørende muligheden for repatriering. Der indsættes et link til Dansk Flygtningehjælps hjemmeside, hvor der ligger pjecer på 17 forskellige sprog om muligheden for repatriering (den danske udgave af pjecen er vedlagt som bilag).
2. De borgere, der ikke modtager ydelse og som derfor ikke bliver vejledt fire gange årligt om muligheden for repatriering ved opfølgning på integrationskontrakten, vil få tilsendt et brev. I brevet vil de blive gjort opmærksom på muligheden for repatriering og henvist til kommunens hjemmeside med link til Dansk Flygtningehjælp.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om ændring af repatrieringsloven, integrationsloven, lov om sygedagpenge og lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., Lov nr. 739 af 08/06/2018

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror

FNs verdensmål

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner

Delmål 16.6, ”Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer”

Kompetence

Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At der fremover ikke afholdes informationsmøder vedrørende repatriering

NY indstilling pr. 2. juni 2020

1. At der fremover ikke afholdes informationsmøder vedrørende repatriering.
2. At der formuleres tekst om repatriering på kommunens hjemmeside med link til Dansk Flygtningehjælp.
3. At borgere, der ikke er omfattet af integrationskontrakten, får tilsendt brev om muligheden for repatriering med link til kommunens hjemmeside.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 06-05-2020

Sagen udsættes med henblik på belysning af mulighederne for, at informationsmateriale fra Dansk Flygtningehjælp formidles på eller via kommunens hjemmeside.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 17-06-2020

Administrationens indstilling punkt 1 godkendt efter afstemning:

For indstillingen stemmer 5: V, B, A og Y

Imod stemmer 1: O

Administrationens indstilling punkt 2 og 3 godkendt.

Bilag

om-repatriering-2020-dansk.pdf

Punkt 35: Beslutning om øget budget til Nordsjællands Rekrutteringsservice (NRS)

17/6884

Beslutningstema

Beslutning om bevilling til Nordsjællands Rekrutteringsservice (NRS) i forbindelse med de økonomiske rammer pr. 1. januar 2021 for NRS.

Sagsfremstilling og økonomi

Der har været afholdt møde den 29. maj 2020 med udvalgsformændene i de ni kommuner, der er med i NRS. Mødet handlede om den fremtidige organisering og fortsatte finansiering af driften i 2021 og fremover.

NRS

Det tværkommunale samarbejde NRS blev etableret i foråret 2016 med det formål at understøtte virksomhederne i Nordsjælland med rekruttering af arbejdskraft. Samarbejdet har været organiseret mellem følgende ni kommuner: Allerød, Egedal, Fredensborg, Frederikssund, Gribskov, Halsnæs, Helsingør, Hillerød og Hørsholm.

Samarbejdet har primært været koncentreret omkring bistand med rekruttering til bygge-anlægsbranchen via puljemidlerne fra projektet ”Kompetent arbejdskraft til Greater Copenhagen”. Siden har NRS via puljemidlerne ”Nok til alle” skabt et velfungerende koordineringsarbejde omkring opkvalificering af ledige til blandt andet transport- og rengøringsbranchen ligesom der har været samarbejdet omkring voksenlærlinge.

I alt har 600 borgere fået job siden det tværkommunale samarbejde blev etableret i 2016, og der er gennemført 24 uddannelsesforløb med en succesrate på omkring 75 pct.

NRS opgaver i 2021

Følgende områder vil være i fokus i 2021:

- Koordinering af jobordre og samarbejde
- Opkvalificering af ledige til mangelområder
- Bistå ledige og virksomheder med kvalificeret arbejdskraft inden for mangelområder.

Økonomi – ny situation

Nordsjællands Rekrutteringsservice er hidtil primært blevet finansieret af puljemidler fra STAR, og disse puljer udløber med udgangen af 2020. Egedal- og Frederikssund Kommuner har overvejelser om at melde sig ud af samarbejdet for i stedet at melde sig ind i Hovedstadens Rekrutteringsservice. Samtidig vil Allerød- og Hørsholm Kommuner på grund af deres størrelse tælle som én kommune i samarbejdet. Begge dele får betydning for finansieringen af NRS.

Medfinansiering

Medfinansieringen har hidtil udgjort 100.000 (98.862 kr.) pr. år pr. kommune. Hvis Egedal- og Frederikssund Kommuner melder sig ud og Allerød- og Hørsholm tæller som én kommune, vil den fremtidige medfinansiering udgøre 300.000 (292.167 kr.) pr. år (Se bilag).

Bevilling

Der er på nuværende tidspunkt afsat 100.000 kr. på politikområde 16. Beløbet vil i 2021 stige til 300.000 kr. Den øgede udgift på kr. 200.000,- modsvares ved mindreforbrug på tilsvarende kr. 200.000 kr. på politikområde 11. Idet indsatsen i NRS betyder at flere borgere kommer i arbejde, som en direkte effekt af indsatsen i NRS.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror

FNs verdensmål

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner

Delmål 16.6, ”Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer”.

Kompetence

Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

At Fredensborg Kommune fortsat deltager i NRS samarbejdet i 2021

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 17-06-2020

Godkender administrationens indstilling, idet udvalget - ved et ændret medlemskoncept - ønsker en mellemkommunal drøftelse af indsats og fokus for NRS fremadrettet.

Bilag

Bilag 1. NRS rapport for 2019.pdf

NRS, Økonomisk oversigt nyt udkast scenarie 2B-3C.pdf

Punkt 36: Forslag om udarbejdelse af velkomstvideoer på beskæftigelsesområdet

20/28452

Beslutningstema

Udvalget skal drøfte produktion af velkomstvideoer på beskæftigelsesområdet.

Sagsfremstilling og økonomi

Københavns Kommune har fået udarbejdet en velkomstvideo på sygedagpengeområdet. I videoen får borgeren en introduktion til, hvilke regler der gælder, når man er sygemeldt. Herudover er der også et eksempel på, hvordan en samtale forløber, og filmen er optaget i de lokaler i Københavns jobcenter, hvor borgeren skal fremmøde. Filmen bliver sendt til borgeren før første samtale i jobcentret, og kommunens ønske med filmen er, at borgeren vil opleve det mere trykt at komme til samtalerne. Link til filmen er vedhæftet som elektronisk bilag.

Nedenfor er oplyst andre områder inden for beskæftigelsesområdet, hvor der kan produceres en velkomstvideo:

- A-dagpenge
- Kontanthjælp
- Uddannelseshjælp
- Møde i Rehabiliteringsteamet
- Jobafklaringsforløb
- Ledighedsydelse/fleksjob

Københavns Kommune har på nuværende tidspunkt alene fået produceret velkomstvideo til sygedagpengeområdet.

Økonomi

På baggrund af indhentet overslag vil udgiften til én velkomstfilm være er på ca. 40.000 kr.

Informationsvideoer

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har produceret en del forskellige informationsvideoer. Nedenfor er oplyst et udvalg af videoerne, og der henvises til link, der er vedhæftet som elektronisk bilag:

- Hvor længe kan du få sygedagpenge?
- Hvad er kommunens rolle, når du er sygemeldt?
- Hvornår har du ret til sygedagpenge?
- Rekruttering gennem opkvalificering
- En lille film om mangelpuljen
- Rehabiliteringsplan

Videoerne ligger på STARs hjemmeside.

Fordele og ulemper

Fordelen ved at få produceret målrettede velkomstvideoer til borgere i Fredensborg Kommune er, at indholdet kan produceres efter kommunens ønsker. Borgerne vil, ved at se velkomstvideoerne inden første samtale, have en oplevelse af, hvordan en samtale vil forløbe og have set samtalelokaler m.m. Ulempen er, at velkomstvideoerne forældes og skal opdateres på grund af eventuel ny lovgivning. Desuden kan det anføres, at videointroduktioner er et af flere værktøjer til formidling af viden og information.

Ved at henvise til STARs informationsvideoer, vil borgeren få en mere generel indføring til et givent område. STAR har opgaven og udgiften med at opdatere indholdet.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror

FNs verdensmål

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner

Delmål 16.6, "Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer"

Kompetence

Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Elektroniske bilag

Velkomstvideo til dig der er sygemeldt – klik [her](#)

Indstilling

1. At udvalget drøfter sagen.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 17-06-2020

Udvalget ønsker at der arbejdes med flere formidlingskanaler, og at der derfor skal laves en testvideo, der kan præsentere et egnet borgerforløb.

Punkt 37: Kvindelige indvandrere på offentlig forsørgelse

20/28882

Beslutningstema

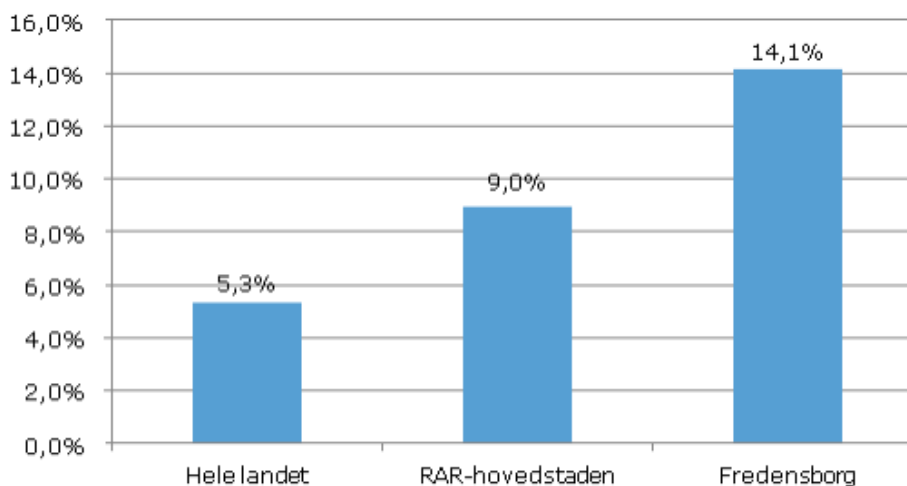
Udvalget efterspurgte på udvalgsmødet den 4. marts 2020 en orientering om indsatsen for ledige kvindelige indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande på det danske arbejdsmarked.

Sagsfremstilling og økonomi

I Fredensborg Kommune var der i 2019 i alt 511 indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande på offentlig forsørgelse (modtagere af førtidspension og efterløn ikke medregnet).

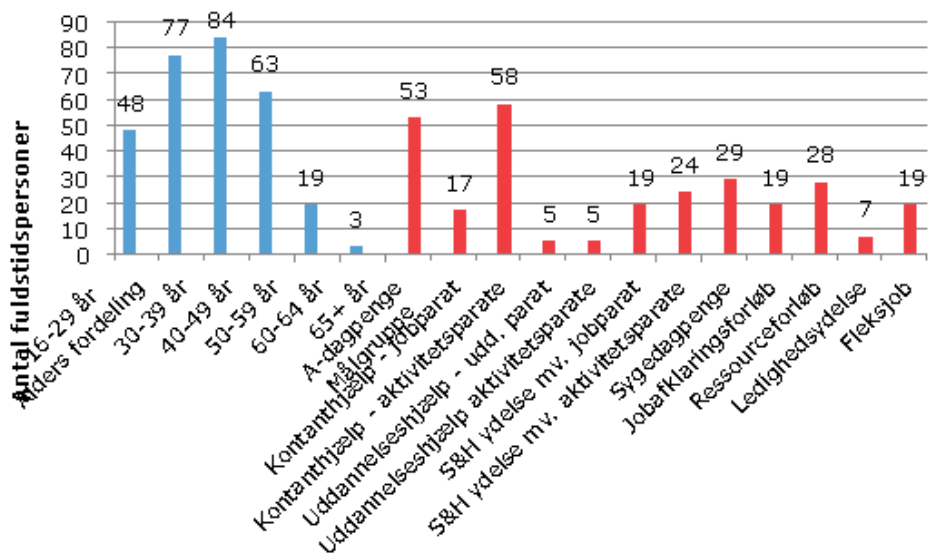
Kvinderne udgør 57,5 procent af alle indvandrere eller efterkommere fra ikke-vestlige lande, hvilket svarer til 294 fuldtidspersoner, og målgruppen udgør 14,1 pct. af alle ledige i Fredensborg Kommune. Til sammenligning udgør kvindelige indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande 5,3 pct. af de ledige på landsplan og 9 pct. i RAR-Hovedstaden.

Figur 1 - Andelen af ledige kvindelige indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige land i 2019



Kilde: RAR-Hovedstaden

Figur 2 - Kvindelige indvandrere og efterkommer fra ikke-vestlige land i Fredensborg Kommune i 2019



Kilde: jobindsats.dk – Det samlede antal fordelt på målgruppen og alder vil summeret ikke stemme overens grundet afrundinger i datagrundlaget. Førtidspension og efterløn er ikke medtaget.

Der er en overvægt af kvindelige indvandrere og efterkommere i aldersgruppen 40-49 år og i aldersgruppen 30-39 år. I figurens højre side fremgår det, at den største målgruppe er aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, hvor der er 58 kvinder efterfulgt af gruppen af a-dagpenge med 53 kvinder. Målgruppen er det seneste år faldet med 5,8 pct., hvilket svarer til 17 fuldtidspersoner. Til sammenligning er det samlede antal ledige i Fredensborg Kommune faldet med 6,4 pct.

Indsatser

Center for Job og Uddannelse har ikke specifikke indsatser for målgruppen men forskellige tilbud, der generelt retter sig mod de ledige borgers udfordringer.

Jobsøgnings- og CV-sparring

På KompetenceCenter Kejserdal udbydes der en-til-en sparring for borgere med sproglige udfordringer

Jobvejen

På Jobvejen er der mulighed for, at borgerne kan optræne sociale kompetencer og lære at begå sig på en arbejdsplads

Virksomhedspraktikker

Center for Job og Uddannelse har for nyligt indgået aftale med virksomheder i rengøringsbranchen, der kan tage hånd om borgerens sproglige udfordringer. Formålet med virksomhedspraktikkerne er at kombinere virksomhedspraktik med sprogundervisning

Nivå Nu og Kokkedal på Vej

Borgerne opfordres til at deltage i diverse frivillige tilbud i helhedsplanerne - Nivå Nu og Kokkedal på Vej. Formålet er, at borgerne opnår en større forståelse for det danske samfund, folkestyret, arbejdsmarkedskultur og de uskrevne regler på arbejdsmarkedet

Nationale tiltag

Der har gennem årene været iværksat flere nationale tiltag for at øge erhvervsfrekvensen for kvinderne. Målgruppen har derfor fået tilbud udover den almindelige beskæftigelsesindsats. De har blandt andet deltaget i projekt "Grib chancen" og seneste i projekt "Flere skal med". I projekt "Flere skal med" udgjorde målgruppen 51 pct. af den samlede målgruppe i projektet. Der blev arbejdet intensivt med at få målgruppen tættere på arbejdsmarkedet gennem 2 år. Metoden handlede om, at borgerne fik en tættere opfølgning fra deres sagsbehandlere, og fik tilknyttet en personlig jobformidler gennem projektperioden. I projektet lykkedes det overordnet set at rykke borgerne tættere på arbejdsmarkedet og nogle få kom i fuldtidsbeskæftigelse.

Udfordringer i forhold til at komme i beskæftigelse

På baggrund af "Flere skal med" projektet blev der identificeret fem udfordringer i forbindelse med at integrere kvindelige indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige på arbejdsmarkedet.

De fem udfordringer er sprog, kompetencer, helbred, social kontrol og motivation og bliver uddybet nedenfor.

Sprog

Størstedelen af kvinderne giver udtryk for ikke at have tilstrækkelig danskundskaber til at kunne begå sig på arbejdsmarkedet eller til en samtale i jobcentret, og kvinderne har modtaget danskundervisning. . Derfor opleves det ofte, at kvinderne anvender familiemedlemmer som tolk til møderne.

Kompetencer

En stor del af målgruppen har ingen eller meget lidt folkeskole-/grunduddannelse med fra hjemlandet. En del af borgerne har i kortere tid arbejdet i ufaglært jobs med for eksempel rengøring eller i køkken ved ankomst til Danmark. Herefter er de overgået til vedvarende ledighed uden faglig udvikling eller tilknytning til arbejdsmarkedet.

Helbred

Størstedelen af målgruppen har fysiske- og eller psykiske barrierer, der medfører, at de ikke står til rådighed på arbejdsmarkedet. En del har aldersrelaterede fysiske udfordringer, og sygdomsoplevelsen observeres som værende markant i forhold til andre borgere.

Social kontrol

En rapport fra Københavns Kommune februar 2020 om social kontrol for etniske minoritetskvinders konkluderer:

”At hver tredje jobcentermedarbejder inden for det seneste år, har mødt ledige minoritetskvinder, som direkte har givet udtryk for, at de oplever pres fra deres familie eller omgangskreds i forhold til ikke at stå til rådighed for arbejdsmarkedet”.

Det kan ikke udelukkes, at social kontrol også er en udfordring for en del af kvinderne i Fredensborg Kommune.

Motivation

I langt de fleste tilfælde udviser borgeren lidt motivation eller engagement i forhold til at opnå arbejdsmarkedstilknytning. Manglen på motivation kommer også til udtryk ved arbejdsgivernes tilbagemeldinger på virksomhedspraktikker. Nogle arbejdsgivere har givet en tilbagemelding til jobcentret om, at borgerne ikke udviser motivation, kompetencer, engagement eller lyst til at være på arbejdspladsen.

Opsummering

Det kan konstateres, at det med de hidtil gennemførte initiativer kun i mindre grad er lykkedes at bringe målgruppen i beskæftigelse. Der er mange tiltag på landsplan, som dokumenterer, at der er udfordringer forbundet med at integrere en del af gruppen af indvandrerkvinder fra ikke-vestlige lande på arbejdsmarkedet. Det er nødvendigt med særligt tilrettelagte tilbud, som er kendetegnet ved, at der er tale om længerevarende forløb, hvor jobformidleren arbejder håndholdt med få borgere af gangen. Det er ligeledes nødvendigt at supplere med individuel sprogundervisning herunder undervisning i kultur og arbejdsmarkedsforståelse.

Administrationen kan, såfremt udvalget ønsker det, komme med forslag til, hvordan en særlig indsats kan tilrettelægges i Fredensborg Kommune. Herunder hvilken økonomi der er forbundet med en ekstraordinær indsats samt hvilke effekter, der kan forventes.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror

FNs verdensmål

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner

Delmål 16.6, ”Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer”.

Kompetence

Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At sagen drøftes.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 17-06-2020

Udvalget vil gerne fremme en ekstraordinær indsats, men prioriterer at den aktuelle ledighedssituation normaliseres, før en sådan indsats igangsættes.

Sagen genoptages første kvartal 2021.

Punkt 38: Afrapportering af aktiviteter for SSP og 18+

19/20510

Beslutningstema

Borgerservice,- Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget, Social- og Seniorudvalget samt Byrådet orienteres om den halvårslige afrapportering på SSP og 18+ området.

Sagsfremstilling og økonomi

Den sammenhængende kommunale ungeindsats har medført omprioriteringer og nye tiltag som led i den nye strategi for SSP og 18+ indsatsen. SSP er samarbejdet mellem skole, socialforvaltning og politi. 18+ området dækker unge mellem 18 og 25 år.

For at kunne følge de nye tiltag og skabe overblik over fremdriften i den nye strategi for SSP og 18+ arbejdet foretages der halvårslige afrapporteringer af aktiviteter i hhv. juni og december.

Byrådet besluttede konceptet for de halvårslige afrapporteringer på mødet den 2. september 2019.

SSP-indsatsen

Med den sammenhængende ungeindsats er det vedtaget at styrke SSP-indsatsen på en række områder. Det drejer sig især om samarbejdet med skolerne, etableringen af et nyt chatforum der havde opstart i november 2019 og en ny hjemmeside for SSP.

SSP's rolle er at arbejde for trivsel og den tidlige forebyggelse blandt børn og unge bl.a. med henblik på at gøre de unge parate til uddannelse og beskæftigelse.

Det er afgørende, at SSP-konsulenter er til stede både online og fysisk på skoler og andre steder, hvor børn og unge færdes og opholder sig.

Med den sammenhængende kommunale ungeindsats er der sat yderligere fokus på samarbejdet med skolerne. SSP tilbyder et bredt og vidtfavnende samarbejde med skolerne, hvor bl.a. digital dannelse i 4. klasse inkl. forældremøder, undervisning i social pejling for 6. klasser, dialog med 8. klasser om alkohol og festkultur og forældremøder for forældre til børn på 8. klasstrin er faste elementer i årsplanen for SSP-arbejdet. Efter forespørgsel fra udskolingslærerne udvikler SSP på at få mere digital dannelse og net-etik ud til udskolingsklasserne.

Under den ekstraordinære situation i foråret 2020 grundet COVID-19, har det ikke været muligt at gennemføre de planlagte aktiviteter på skolerne. SSP har i denne tid arbejdet på et katalog til skolerne, som præsenterer de forskellige oplæg skolerne kan booke til skoleåret 20/21. Samt arbejder SSP på pjecer med informationer om deres oplæg som kan deles ud til forældre. I COVID-19 perioden har SSP desuden dagligt været opsøgende i bysamfundene, dette for at holde fast i kontakten til de unge og borgerne generelt.

Samtidig udvider og forstærker SSP deres tilstedeværelse online og på de sociale medier, ved at være mere aktive på Facebook og ved oprettelsen af en Instagramkonto. I november 2019 blev etableringen af det nye chatforum gennemført, og er blevet taget godt imod af de unge som benytter det.

SSP varetager desuden en bred vifte af opgaver i forhold til konfliktløsning, digitale problematikker, utryghedsskabende opførsel i det offentlige rum og kriminalitetsforebyggelse samt § 11-forløb (forebyggende og målrettet indsats for børn og unge med behov for særlig støtte) visiteret via børne- og ungerådgiverne. SSP-konsulenterne har desuden fast ugentlig kontakt med lokalpolitiet i form af § 115-møder (ugentligt møde mellem Politi og Fredensborg Kommune med fokus på kriminalitetstruede/kriminelle unge), hvor der deles relevante informationer og drøftes konkrete problematikker, hvilket bl.a. kan føre til en SSP-indsats.

SSP-indsatsen måles på følgende parametre:

SSP-indsatsen:
November 2019 - april 2020

Total

| | |
|---|-----|
| Opfølgning på baggrund af §115 møder | 14 |
| Påbegyndte §11-forløb | 2 |
| Kontaktet el. kaldt ud i forbindelse med konflikt el. problematisk adfærd | 85 |
| Henvendelser på den anonyme chat rådgivning | 63 |
| Afholdte forældremøder | 16 |
| Undervisning, workshops på skolerne | 25 |
| Deltagelse i arrangementer i lokalområdet | 9 |
| Henvendelser fra børn & unge via skoler, klubber mv. | 7 |
| Antal timer SSP har lagt udenfor normal arbejdstid (aftener, lørdag, søn – og helligdage) | 380 |

18+ indsatsen

18+ indsatsen er en individorienteret indsats med fokus på at understøtte de unge får en stærkere tilknytning til almensamfundet og kommer i job og/eller uddannelse.

18+ indsatsen retter sig mod den enkelte unge og dennes netværk. Det er en målsætning, at den unge kontraktligt skal forpligte sig til at indgå i et samarbejde med Fredensborg Kommune om uddannelse, beskæftigelse og evt. misbrugsbehandling eller anden behandling. Et andet mål for indsatsen er, at den unge får tilknytning til aktivitetstilbud som f.eks. foreningsliv, kulturliv, sport mv. Indsatsen for den enkelte unge skal iværksættes på baggrund af en grundig afdækning af personlige forhold, og der skal skræddersyes individuelle forløb for den enkelte unge.

Indsatsen målrettes de unge, der kan og vil indgå i en forpligtende forandringsproces. I denne fase er motivationsarbejdet med den unge og den unges netværk afgørende for succes. Derfor er 18+ indsatsen i høj grad præget af relationsarbejde samt det opsøgende arbejde, som kan være en langvarig proces. Relationen til den enkelte unge bliver således bærende for den videre indsats.

18+ medarbejderne skaber desuden kontakter til interne og eksterne samarbejdspartnere og sikrer et stort netværk, der kan hjælpe de unge godt videre.

Det sidste halve år har 18+ desuden udviklet på temaaftener om rusmidler for elever i 9. og 10. klasse og deres forældre. Dette er i samarbejde med Rusmiddelcenteret Fredensborg.

18+ indsatsen måles på følgende parametre:

| 18+: November 2019 - april 2020 | Total |
|--|-------|
| Opfølgning på baggrund af §115 møder | 29 |
| Indgåede kontrakter | 0 |
| Henvendelser fra unge o.18 år (fra Studievejen mv) | 4 |
| Antal unge 18+ har fået i beskæftigelse, udd. eller praktik | 5 |
| Antal unge 18+ har fået i jobcenter el. voksenhandikap-området | 4 |
| Antal unge 18+ har fået i øvrige aktivitetstilbud (kultur, sport mv.) | 0 |
| Deltagelse i arrangementer i lokalområdet | 9 |
| Antal timer 18+ har lagt udenfor normal arbejdstid (aftener, lørdag, søn- og helligdage) | 223 |

Foruden de ovennævnte måltal, har 18+ indsatsen aktuelt kontakt til 43 unge. Derudover er det lykkedes 18+ medarbejderne at etablere kontakt til familie og netværk omkring de unge i målgruppen.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FN's Verdensmål

4 – Sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og muligheder for livslang læring

Byrådets arbejdsgrundlag

Du kan mere end du tror

Kompetence

Byrådet.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Social- og Seniorudvalget (18-21) den 15-06-2020

Taget til efterretning.

Udvalget er bekymret for visse hotspots i kommunen og bad om, at Nordsjællands Politi bliver inviteret til et møde efter sommerferien.

SSP skal i næste afrapportering uddybe, hvorledes deres indsats håndterer disse hotspots.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 17-06-2020

Anbefaler administrationens indstilling.

Ved næste afrapportering ønsker udvalget en uddybende dialog med SSP/18+.

Punkt 39: Orientering vedrørende beskæftigelsesindsatsen - COVID-19

20/14847

Beslutningstema

Orientering om aktuel status om beskæftigelsesindsatsen under corona-situationen.

Sagsfremstilling og økonomi

Beskæftigelsesindsatsen blev som følge af COVID-19 midlertidigt suspenderet fra 12. marts 2020. I den efterfølgende periode er der løbende vedtaget en række bekendtgørelser og lovændringer med præciseringer og heraf en gradvis lempelse af beskæftigelsesindsatsen.

I starten af perioden blev tilbud om for eksempel virksomhedspraktik og uddannelse som udgangspunkt afbrudt, og samtaler ved fysisk fremmøde blev aflyst. I hele perioden har de kritiske funktioner i forhold til udbetaling af ydelse, ansøgning om kontanthjælp og bistå borgere i at melde sig ledige været opretholdt.

Jobcentret informerede borgere og virksomheder om situationen. Jobcentret blev lukket for fysisk henvendelse, og sagsbehandlere, virksomhedskonsulenter og mentorer har gennem hele perioden været tilgængelige telefonisk og digitalt. I forhold til borgerne har der været gennemført en aktiv indsats via telefoniske opfølgningssamtaler uagtet, at borgerne ikke har haft pligt til at deltage. Jobcentrets indsats er løbende blevet justeret i takt med de lovgivningsmæssige ændringer og præciseringer.

Der er udarbejdet et notat, der giver et overblik over udvikling og indsats i perioden fra nedlukningen den 12. marts 2020 til d.d. I notatet fremgår det også, hvilke konsekvenser COVID-19 situationen har haft for beskæftigelsesindsatsen og ledighedsudviklingen i Fredensborg Kommune.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

Byrådets arbejdsgrundlag
3. Du kan mere end du tror

FNs verdensmål
16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner
Delmål 16.6, "Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle

Kompetence

Borgerservice, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 17-06-2020

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

COVID-19 - beskæftigelsesområdet juni 2020.pdf

Punkt 40: Orientering om LIS 1. kvartal 2020

20/29132

Beslutningstema

Udvalget orienteres om ledelsesinformation (LIS) for 1. kvartal 2020.

Sagsfremstilling og økonomi

Antallet af ydelsesmodtager målt i fuldtidspersoner er samlet set faldet med 1,7 pct. fra 1. kvartal 2019 til 1. kvartal 2020 i Fredensborg Kommune. Blandt de væsentligste ydelsesgrupper målt i fuldtidspersoner dækker det over:

- En stigning i antallet af a-dagpengemodtagere på 3,6 pct.
- En stigning for jobparate kontanthjælpsmodtagere på 6,4 pct. og et fald på 5,6 pct. for de aktivitetsparate
- Et fald i antallet af uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere på 24,5 pct.
- Et fald i antallet af aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere på 17,7 pct.
- En stigning i antallet af sygedagpengemodtagere på 7,7 pct.
- Et fald i antallet af integrationsydelsesmodtagere på 22,7 pct.
-

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Retsgrundlag

Lov om aktiv socialpolitik, Lov om aktiv beskæftigelsesindsats og Lov om sygedagpenge.

FN's Verdensmål og Byrådets arbejdsgrundlag

FNs verdensmål

16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner

Delmål 16.6, ”Der skal udvikles effektive, ansvarlige og gennemsigtige institutioner på alle niveauer”

Byrådets arbejdsgrundlag

3. Du kan mere end du tror

Kompetence

Borgerservice-, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 17-06-2020

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

LIS 1. kvartal 2020 BAEU 170620.pdf

Status på Covid-19 Jobcenter Fredensborg 090620.pdf

Punkt 41: Orientering per 17. juni 2020

17/28764

Beslutningstema

Flygtningekvote i 2021 – Fredensborg Kommune

Udlændinge- og Integrationsministeriet har pr. 1. maj 2020 udmeldt de forventede kommunekvoter for 2021. Her fremgår det, at der ikke vil blive visiterede flygtninge til Fredensborg Kommune i 2021 (oversigt over fordelingen fremgår af vedhæftet brev fra ministeriet).

Seniorpension

Der er fremsat lovforslag om, at Seniorpensionsenheden etableres den 1. januar 2021. Enheden får til opgave at tilkende seniorpension efter lov om social pension, jf. LBK nr. 983 af 23. september 2019.

Erhvervsundersøgelse om den aktuelle situation

Erhvervsservice har iværksat en undersøgelse i vores lokale erhvervsliv om den aktuelle situation. Undersøgelsen skal tilvejebringe viden om omfanget og beskaffenheden af de aktuelle og kommende udfordringer, som virksomhederne arbejder med. Information om erhvervslivets udfordringer giver os mulighed for støtte målrettet med information og initiativer i samarbejde med Erhvervshus Hovedstaden og VisitNordsjælland. Undersøgelsen belyser bl.a. krisens effekt på omsætningen, antal ansatte og forventninger til virksomhedens udvikling generelt.

Kompetence

Borgerservice,- Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 17-06-2020

Orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Fordeling af flygtninge 2021

Punkt 42: Sager på vej per 17. juni 2020

18/1058

Beslutningstema

Udvalget orienteres om sager, der er planlagt til behandling.

Sagsfremstilling og økonomi

Sager opført på listen kan flytte dato, nye sager kan komme til, og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

- Udbud sprogcenter
- Modeller for organisering af erhvervsamarbejdet
- Status på anvendelsen af sanktionsregler
- Indvandrere på offentlig forsørgelse
- Erhvervsstrategien
- Revalidering, hvorfor anvendes redskabet ikke mere?
- Resultatrevision
- Beskæftigelsesplan
- Status minifleksjob (Primo 2021)

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Kompetence

Borgerservice,- Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 17-06-2020

Orienteringen tages til efterretning.

Punkt 43: Digitalt underskriftsark per 17. juni 2020

18/33326

Beslutningstema

Der underskrives på beslutningsprotokollen ved at trykke på godkend.

Beslutning i Borgerservice -, Arbejdsmarkeds - og Erhvervsudvalget den 17-06-2020

Godkendt med digitalt underskriftblad. Vedhæftet som bilag.

Bilag

Godkendelsesark fra BAEU 17. juni 2020.pdf