

# REFERAT Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) d. 12-08-2025

**Mødedato**           Tirsdag d. 12. august 2025 kl. 17:30

**Mødested**           Lilletrommen

**Mødedeltagere**     Lars Søndergaard (V), Jesper Tvilde (C), Cømert Sonsuz (A), Suzan Daoud (A), Soma Mayel (B), Celine Lind Jakobsen (C) (Fravær), Kristian Tanderup (V) (Fravær), Bjørn Svensson (Ø), Ulla Hardy-Hansen (FSK) (Fravær)

## Indholdsfortegnelse

Træffetid.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Analyse af førtidspensionsområdet.....	5
Beslutning om beskæftigelsesindsats og investeringsstrategi.....	9
Ny status på konsekvenser af kontanthjælperen for kontanthjælpsmodtagere.....	15
Status på arbejdspligtindsatsen.....	17
Opfølgning på KLAPjob.....	19
Orientering om evaluering af bymidtekoordinatorfunktionen og drøftelse af sagens videre forløb.....	21
Orientering om Projekt Ungeløftet.....	23
Status på implementeringsplaner fra budgetforlig pr. 31.05.2025.....	25
Orientering per 12. august 2025.....	29
Sager på vej per 12. august 2025.....	30
Digitalt underskriftsblad 12. august 2025.....	32

## **Punkt 48: Træffetid**

23/21074

**Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 12-08-2025**

Ingen mødt.

**Fraværende** Kristian Tanderup (V), Celine Lind Jakobsen (C), Ulla Hardy-Hansen (FSK)

## **Punkt 49: Godkendelse af dagsorden**

### **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 12-08-2025**

Dagsordenen blev godkendt.

**Fraværende** Ulla Hardy-Hansen (FSK), Celine Lind Jakobsen (C), Kristian Tanderup (V)

# Punkt 50: Analyse af førtidspensionsområdet

25/3501

## Beslutningstema

Orientering om analyse af førtidspensionsområdet. På mødet i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget vil BDO præsentere analysens resultater og på denne baggrund udfolde deres anbefalinger.

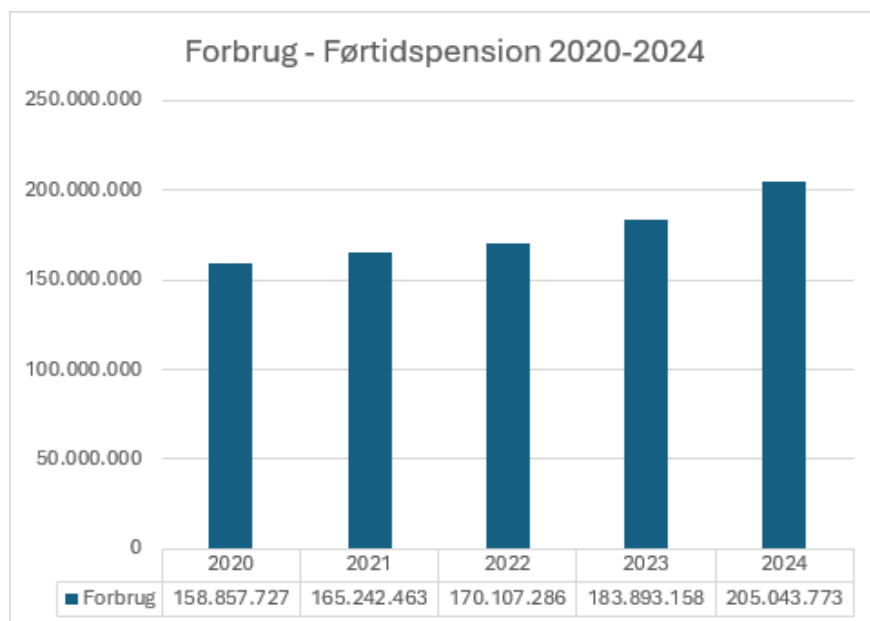
## Sagsfremstilling og økonomi

### Baggrund

Som en del af budgetforliget for 2025 vedtog Byrådet, at der skulle iværksættes en analyse af førtidspensionsområdet. Formålet med analysen er at undersøge, om niveauet for tilkendelse af førtidspensioner i Fredensborg Kommune ligger højt, og om administrationen med fordel kan iværksætte indsatser, så færre borgere får tilkendt en førtidspension.

Fredensborg Kommune brugte i 2024 i alt 205 mio. kroner på førtidspension, hvilket er 21 mio. kroner mere end der blev brugt i 2023. I 2025 budgetteres der med en forventet udgift på i alt 208 mio. kroner til førtidspension.

**Tabel 1: Forbrug førtidspension Fredensborg Kommune 2020-2024**



Kilde: PRISME/ økonomisystem

### Analyse af førtidspensionsområdet

I perioden februar til maj 2025 har revisionsfirmaet BDO gennemført en analyse af førtidspensionsområdet i Fredensborg Kommune. I analysen sammenlignes data fra Fredensborg Kommune med landet som helhed, og regionen for at belyse følgende tre områder:

1. Udviklingen på førtidspensionsområdet
2. Tilgang til og afgang fra førtidspension samt tilkendelsespraksis
3. Muligheder for at forebygge indgang til førtidspension

Analysen er baseret på fire elementer: En registerbaseret analyse, sagsgennemgang af 30 sager, fokusgrubeinterviews med udvalgte medarbejdere og faglige koordinators og observation af 10 borgersamtaler.

## Analysens resultater

### 1. Udviklingen på førtidspensionsområdet

Analysen viser, at antallet af borgere på førtidspension i Fredensborg Kommune - i lighed med kommuner landet over - er stigende. Dog har Fredensborg Kommune en relativt lille andel af borgere på førtidspension (5,5 pct.) i forhold til landsgennemsnittet (6,5 pct.), mens kommunens andel er højere end i regionen (4,4 pct.).

På trods af en stigning i antallet af førtidspensioner i Fredensborg Kommune, er stigningen i kommunen dog ikke lige så markant som den er i resten af landet som helhed og i regionen, hvilket har stor betydning for den kommunale økonomi.

Kommunerne bliver kompenseret under ét for de stigende udgifter til førtidspension via budgetgarantien. Det er således vurderingen, at Fredensborg Kommune samlet set får dækket de merudgifter, der er ved stigningen i antallet af tildelte førtidspensioner.

Det skal dog understreges, at udgifterne i de kommende år vil stige pga. stigende pensionsalder, stigende gennemsnitlige satser og stigende medfinansiering af førtidspension for kommunerne.

### 2. Tilgang til og afgang fra førtidspension samt tilkendelsespraksis

#### *Tilgang til og afgang fra førtidspension*

Antallet af førtidspensioner stiger mindre i Fredensborg Kommune sammenlignet med stigningen både på landsplan og i regionen. Det skyldes, at kommunen har en lavere *tilgang* til førtidspension end det er tilfældet i andre kommuner, hvilket har været et stabilt mønster over tid.

Den primære årsag til den stigning, der dog ligesom på landsplan og i regionen også ses i Fredensborg Kommune, er, at pensionsalderen er stigende, hvilket medfører en faldende *afgang* fra førtidspension. I Fredensborg Kommune forklarer den stigende pensionsalder ca. 60 pct. af den stigning, der har været i antallet af førtidspensioner i perioden fra 2014 til 2024 (fra 1255 til 1389 førtidspensioner). Så længe pensionsalderen stiger, er det forventeligt, at antallet af førtidspensioner ligeledes stiger - i Fredensborg Kommune såvel som alle andre steder.

Afgangen fra førtidspension har dog de sidste par år været lidt lavere i Fredensborg Kommune end overordnet på landsplan og i regionen. Derfor bidrager afgang fra førtidspension ikke til forklaringen på den lavere stigning i førtidspensioner i Fredensborg Kommune sammenlignet med på landsplan og i regionen.

Der er særligt to forhold som er værd at bemærke i forhold til førtidspension i Fredensborg Kommune; Gruppen af unge under 40 år samt sygedagpengemodtagere.

Gruppen af borgere under 40 år på førtidspension udgør en større andel i Fredensborg Kommune, og vokser også mere end i andre kommuner. Samtidig er det en gruppe borgere, der i sagens natur risikerer at være på førtidspension i længere

tid end ældre aldersgrupper.

**Tabel 2: Udviklingen i andel førtidspensionister under 40 år fra 2020-2024**

Område	2020	2021	2022	2023	2024
Hele landet	13%	13%	13%	14%	15%
Region Hovedstaden	11%	11%	12%	12%	13%
<b>Fredensborg</b>	<b>13%</b>	<b>13%</b>	<b>15%</b>	<b>16%</b>	<b>17%</b>
Allerød	13%	14%	15%	15%	16%
Hørsholm	8%	9%	10%	12%	13%
Hillerød	17%	18%	19%	19%	20%
Helsingør	11%	12%	12%	13%	14%

Kilde: Data er fuldtidspersoner i Jobindsats.dk, som er omregnet til andel under 40 år.

Dertil har kommunen en relativt stor gruppe borgere i den arbejdsdygtige alder, der er sygedagpengemodtagere. Denne gruppe er ikke i lige så høj grad, som det er tilfældet i andre kommuner, reduceret efter corona-pandemien. En større gruppe langvarigt sygemeldte kan ligeledes bidrage til stigningen i tilgangen til førtidspension.

### *Tilkendelsespraksis*

I analysen har BDO gennemgået 15 tilkendelsessager fra 2024 ligeligt fordelt på områderne sygedagpenge, uddannelseshjælp og kontanthjælp i Fredensborg Kommune.

Jf. lovgivningen på området bør tilkendelser af førtidspension bero på et fagligt grundlag, der dokumenterer borgerens varigt begrænsede funktions- og arbejdsevne ved hjælp af både lægelig og beskæftigelsesfaglig dokumentation. Borgerens arbejdsevne skal dermed være undersøgt i relevante indsatser og med mulighed for den støtte, som lovgivningen rummer.

BDO konstaterer, at Fredensborg Kommune lever op til de gældende dokumentationskrav og har fundet kommunens afgørelse i samtlige sager korrekt.

### 3. Muligheder for at forebygge indgang til førtidspension

Gruppen af unge under 40 år på førtidspension fylder mere i Fredensborg Kommune og vokser også mere, end det er tilfældet i andre kommuner. Dette bør der være fokus på, da det er en gruppe borgere, der pga. deres alder stilles udenfor arbejdsmarkedet i mange år, når de tilkendes en førtidspension.

### **Analysens anbefalinger**

Med udgangspunkt i analysens resultater, peger BDO på forskellige potentialer for at forebygge indgang til førtidspension i Fredensborg Kommune. BDO definerer således tre områder med anbefalinger: 1. styrket job- og ressourcefokus, 2.

styrket brug af virksomhedsrettede forløb og 3. styrket tværfaglig indsats for de mest udsatte, herunder STU-unge.

Anbefalingerne vil blive indtænkt i det kommende arbejde med beskæftigelsesreformen.

## **Bevilling**

## **Kompetence**

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

## **Indstilling**

1. At orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 12-08-2025**

Orienteringen blev taget til efterretning, og udvalget ønsker at der fortsat er fokus på de unge i forbindelse med implementeringen af beskæftigelsesreformen.

## **Bilag**

BDO - Analyse af førtidspensionsområdet i Fredensborg Kommune 190625.pdf

**Fraværende** Kristian Tanderup (V), Celine Lind Jakobsen (C), Ulla Hardy-Hansen (FSK)

# Punkt 51: Beslutning om beskæftigelsesindsats og investeringsstrategi

25/3328

## Beslutningstema

Udvalget orienteres om den kommende beskæftigelsesreform. Udvalget træffer beslutning om den fremadrettede beskæftigelsesindsats samt om justeret retning på den vedtagende investeringsstrategi.

## Sagsfremstilling og økonomi

Formålet med beskæftigelsesreformen er at reducere mængden af regler væsentligt, så der er fokus på indsats, der giver mening og virker. Udgifterne skal reduceres fra kr. 12.mia. på landsplan til kr. 9. mia. Endelig er det ønsket at fastholde den nuværende effekt af indsatsen, således at udgifterne til ydelser ikke stiger.

Aftalen udmøntes i to spor og i fem forskellige lovforslag:

Første spor indeholder et ændringslovforslag, som forventes at træde i kraft henholdsvis den 1. februar og 1. juli 2026. Det er sendt i høring med høringsfrist 21. august 2025. De øvrige lovforslag, som skal træde i kraft d. 1. januar 2027 forventes at blive sendt i ekstern høring i oktober 2025 med frist i november 2025.

Aftalen frisætter kommunerne under et, og en række proceskrav og ydelser fjernes eller forenkles. Fremover måles kommunerne på deres resultater samt på borger- og virksomhedstilfredshed. Det er fremover op til den enkelte kommune at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen, og aftalen beskriver således kun, hvad der som minimum skal være af indsats.

Det fremgår af aftalen, at kravene til antal tilbud for dagpengemodtagere og jobparate ledige harmoniseres, så der fremover stilles krav om minimum ét aktiveringstilbud inden for de første seks måneder, og at kommunerne kan undlade at give én ud af fire ledige aktiveringstilbud.

Det fremgår videre af aftalen, at unge under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse i kontanthjælpssystemet skal omfattes af de samme regler som andre kontanthjælpsmodtagere, herunder at de nuværende særregler med krav om gentagen aktivering afskaffes. For aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere vil kommunen skulle give tilbud i det omfang, som personen har behov for det.

Det fremgår endelig af aftalen, at øvrig vejledning og opkvalificering igen skal kunne medregnes som ret og pligt tilbud for at give plads til lokale skøn.

Administrationen har i bilag 1 beskrevet den fremtidige tilpassede indsats i forhold til de tre største målgrupper. Det er den indsats, som administrationen vurderer, der kan tilrettelægges inden for den nye reducerede økonomiske ramme.

### Økonomi

Beskæftigelsesreformen indebærer en varig besparelse på landsplan på 3,2 mia. kr. (2026-pl) når den er fuldt indfaset i 2030. Besparelserne findes i staten, i ydelsesreduktioner, i brugen af indsatser samt opgavebortfald i kommunerne.

Beskæftigelsesreformen stiller store krav til den kommunale budgetlægning – både fordi den indebærer en grundlæggende omlægning af indsatsen, men også fordi der samtidig skal realiseres betydelige besparelser. De dele af beskæftigelsesreformen, som betyder egentligt opgavebortfald og nye muligheder, kræver særlig opmærksomhed.

Fredensborg Kommune skal i forbindelse med reformen i 2026 og 2027 spare 16,1 mio. kr., hvoraf de 4,3 mio.kr. er besparelser på ydelser. Hertil kommer yderligere besparelser i årene 2028-2030, således at besparelsen samlet beløber sig til 23,1 mio. kr. Besparelserne falder således både på ydelser, indsats og administration.

**Tabel 1:**

<b>Fredensborg – Årlig permanent besparelse (mio.kr)</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>	<b>2029</b>
Serviceudgifter (Drift – løn mv.)	-2,6	-4,1	-1,1	-0,2
Indsats (Driftsudgifter til aktivering)	-3,1	-2,5	-1,4	-0,5
Overførselsudgifter (ydelse)	-1,0	-3,3	-2,9	-0,5
<b>I alt pr. år</b>	<b>-6,7</b>	<b>-9,9</b>	<b>-5,3</b>	<b>-1,2</b>
<b>I alt akkumuleret</b>	<b>-6,7</b>	<b>-16,6</b>	<b>-21,9</b>	<b>23,1</b>

\*Heraf er indregnet en kommunal jobpræmie på 524.000 kr. for Fredensborg Kommune. Præmien udløses pr. borger der kommer i lønnet job. Med det nuværende antal ledige borgere på området, ser det ikke ud til at Fredensborg Kommune kan forvente den fulde jobpræmie. Der ligger derfor en mulig yderligere besparelse her.

Besparelsen har som konsekvens, at der vil være kraftigt reduceret brug af anden aktør, reduceret brug af øvrig vejledning og opkvalificering (ØVO) samt mentorindsats. Derudover reduceres der på myndighedsindsatsen (sagsbehandling)

I 2026 er den samlede besparelse på 6,7 mio. kr. Heraf er de 1,0 mio. kr. besparelser på ydelser. Tilsvarende for 2027 er den samlede besparelse på 9,9 mio.kr. (oveni de 6,7 mio. kr. fra 2026) Heraf er de 3,3 mio. kr. besparelser på ydelser. (Tabel 1)

Med opbakning fra Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget har administrationen haft et blødt ansættelsesstop siden 1. januar 2025, hvilket betyder, at der pt. er 6 vakante stillinger, svarende til 2,3 mio. kr. i 2025 og 2,8 mio. kr. varigt fra 2026. Mindreforbruget forudsættes overført til 2026 for at reducere antallet af afskedigelser.

Den samlede besparelse til serviceudgifter og indsats er i 2026 er på 5,7 mio. kr. Når dette beløb reduceres med mindreforbruget i 2025 på 2,3 mio. kr., samt de 2,8 mio. kr. i allerede vakante stillinger skal der i 2026 findes besparelser for 0,6 mio. kr.

For 2027 er den samlede besparelse til serviceudgifter og indsats på 6,6 mio. kr. Hertil skal indhentes restbesparelsen fra 2026, som følge af det bløde ansættelsesstop på 2,3 mio. kr.

I alt skal der for 2027 findes 8,9 mio. kr. (Se tabel 2).

## **Tabel 2**

<b>Besparelser på serviceudgifter og indsats</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>
	<b>Mio. kr.</b>	<b>Mio.kr.</b>
Varig besparelse	- 5,7	- 6,6
Vakante stillinger	2,8	
Overført mindre forbrug fra 2025	2,3	0
+Rest besparelse fra 2026		-2,3
<b>Besparelse der skal realiseres</b>	<b>- 0,6</b>	<b>- 8,9</b>

Det må forventes, at kommunerne udmønter besparelserne vidt forskelligt, afhængigt af den enkelte kommunes budget på beskæftigelsesområdet. Der er store forskelle på kommunernes forbrug til beskæftigelsesindsatsen. Kommunerne med det største forbrug anvender dobbelt så meget pr. borger som de kommuner med det laveste forbrug. Fredensborg Kommune er blandt de 13 kommuner i Danmark med det laveste forbrug.

Det lave nuværende forbrug, gør det nødvendigt at se nærmere på alle udgiftsposter i centret og besparelsen vil få konsekvenser for den fremtidige drift af beskæftigelsesindsatsen.

Reformen er central i forhold til kommunens økonomi. De kommuner, der lykkes med at omstille og forbedre indsatsen, vil alt andet lige få færre udgifter, og omvendt for de kommuner, der ikke lykkes med at udnytte mulighederne.

Administrationen ser på, hvordan og hvornår besparelsen 2026-2027 bedst muligt udmøntes, for at organisationen fortsat kan være robust og sikre gode resultater.

Samlet set er det dog administrationens vurdering, at reformen på baggrund af besparelserne vil betyde en reduceret indsats og service for både borgere og virksomheder i forhold til det nuværende niveau.

### **Opgavebortfald**

Reformen medfører, at de nuværende 13 målgrupper reduceres til fem målgrupper samt integrationsmålgruppen, der forbliver uændret. Borgerne skal have en mere sammenhængende indsats med færre målgruppeskift. De nye målgrupper er:

- Dagpengemodtagere
- Jobparate ledige
- Aktivitetsparate borgere
- Sygemeldte borgere
- Øvrige (nuværende ressourceforløb, førtidspensionister, selvforsørgende og unge under 18)

I beskæftigelsesreformen lægges der op til en stor besparelse på indsatsen Øvrig vejledning og opkvalificering svarende til en samlet reduktion på omkring 30 pct. på landsplan.

Det fremgår, at unge under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse i kontanthjælpssystemet skal omfattes af de samme regler som andre kontanthjælpsmodtagere, herunder at de nuværende særregler med krav om gentagen aktivering afskaffes.

Desuden skal kommunen kun give tilbud til aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i det omfang, borgeren har behov for det.

Ændringerne vil forventeligt samlet set at medføre færre tilbud og derfor færre udgifter til indsats og drift af beskæftigelsesindsatsen. Dertil forventes det, at ændringerne forventes at have en negativ effekt på beskæftigelsen, hvilket vil sige stigende ledighed. Den negative beskæftigelseseffekt vil indebære merudgifter til dagpenge og kontanthjælp.

Et væsentligt element i at reducere i proceskravene er bortfald af ca. 300.000 færre obligatoriske samtaler med borgeren om året på landsplan. De lovpligtige krav til samtaler med borgere reduceres, og der er i aftalen således kun krav om samtale(r) de første 6 måneder; Herefter er det op til en socialfaglig og individuel vurdering, hvornår borgeren tilbydes samtaler. Borgerne kan dog altid bede om en samtale. Der vil som følge af reformen blive afholdt væsentligt færre samtaler med kortvarigt sygemeldte samt jobparate ledige, der vurderes kun at være ledige i en kortere periode.

I bilag 2 fremgår en oversigt over opgavebortfald på de enkelte målgrupper.

## **Uændrede indsats i Fredensborg Kommune: (Integration, Flygtninge, UU, SSP)**

Integrationsloven og lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine (ukrainerloven), er ikke omfattet af beskæftigelsesreformen, og opgaven med og kravene til disse målgrupper forbliver dermed uændrede. Uddannelsesvejledning og SSP-indsatsen (en del af KUI) er naturligvis ikke en del af beskæftigelsesreformen og deres indsats og tilbud bliver ikke berørt.

## **Vision og pejlemærker**

Reformen skal oversættes lokalt, så mulighederne kan udnyttes til gavn for borgere og virksomheder og kommunens økonomi. Frihedsgraderne skal udnyttes til at udvikle nye lokale løsninger, som skaber mere helhed og sammenhæng for borgerne. Ligesom der skal være et øget samspil med virksomheder og civilsamfund.

På nuværende tidspunkt er det de økonomiske konsekvenser, som skal effektueres, før det er muligt konkret, at se de muligheder frihedsgraderne giver.

Administrationen ønsker fremadrettet fortsat at medvirke til en effektiv og resultatskabende beskæftigelsesindsats med lav ledighed og et stærkt fokus på unge samt sygemeldte. Derudover ønskes fortsat en høj tilfredshed hos de borgere og virksomheder, der samarbejdes med. På trods af et forventeligt reduceret budget og dermed også færre medarbejdere i årene fremover, er det administrationens ambition stadig at levere den bedst mulige beskæftigelsesindsats for ledige og sygemeldte borgere.

På nuværende tidspunkt kan administrationen anbefale, at Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget godkender nedenstående pejlemærker for den fremtidige beskæftigelsesindsats i Fredensborg Kommune:

### **Pejlemærker:**

- Sikre en aktiv beskæftigelsesindsats, med fokus på evidens for at indsatsen virker

Fortsætte den politiske ambition om at have et særligt fokus på at få unge i uddannelse og job

- Fortsat understøtte virksomhedernes behov for rekruttering af arbejdskraft og sikre én tydelig indgang til virksomhedsservice

Udnytte frihedsgraderne så indsatsen tilrettelægges med fokus på den enkeltes individuelle behov. Herunder hvilken intensitet som beskæftigelsesfagligt giver bedst mening

- Sikre tilbud om arbejdspligt, som indtil videre fortsætter med udgangspunkt på Kejsersdal
- IPS-metoden skal implementeres for relevante målgrupper udover unge (Ungeløftet)
- Udarbejde et nyt koncept for økonomistyring og ledelsesinformation, der er tilpasset reformens intentioner
- Reformen giver mulighed for øget brug af digitale løsninger og brug af AI. Der skal derfor sikres et stærkt fokus på brug af smarte digitale løsninger

Det er på nuværende tidspunkt ikke muligt helt præcist på alle målgrupper at beskrive den fremtidige tilpassede

beskæftigelsesrettede indsats. I bilag 1 fremgår den indsats, der vurderes at være mulig at give til de største målgrupper ved reformens ikrafttræden indenfor den givne økonomiske ramme.

## **Investeringsstrategi**

Byrådet vedtog i budgettet for perioden 2025–2028 en investering på kr. 8,5 mio. i perioden mod at opnå en forventet besparelse på brutto kr. 12. mio. i samme periode. Udvalget besluttede den 11.3.2025 at afvente implementering af strategien til indholdet i beskæftigelsesreformen var kendt.

I beskæftigelsesreformen er der også store ændringer for kommunens opgaver i forhold til sygemeldte borgere. Der er fremover ingen krav til opfølgning for sygemeldte, som er i beskæftigelse ved forventet sygefravær på mindre end 26 uger, dog forudsat at arbejdsgiver og sygemeldte er enige. Kommunen kan altid følge op efter konkret vurdering.

Det må på den baggrund forventes, at der er behov for intensiv indsats for de borgere, som mod forventning ikke bliver raskmeldt indenfor 26 uger og som måske er blevet opsagt.

STAR har undersøgt hvilke indsatser der har effekt for sygemeldte og konkludere, at der er solid evidens for at IPS-metoden (Individuelt Planlagt job med Støtte) har god effekt i forhold til at bringe den sygemeldte tilbage på arbejdsmarkedet. Metoden hjælper mennesker med psykiske lidelser eller andre udfordringer med at komme i ordinært arbejde. Metoden bygger på tanken om, at alle der ønsker at arbejde, kan få et job med den rette støtte.

Administrationen er i gang med at implementere IPS-metoden for den udvalgte målgruppe som er en del af Ungeløft-puljen. Det er administrationens vurdering, at det vil give effekt også at implementere indsatsen for sygemeldte og andre målgrupper, hvor det giver mening at anvende metoden.

Derfor anbefales det, at de afsatte midler i investeringsstrategien, frigives fra 2026 og anvendes til internt ansatte IPS-konsulenter. Mod en forventning om at opnå en brutto besparelse på ydelser på kr. 12. mio. i perioden.

## **Den videre proces**

Med aftalen indføres et midlertidigt krav om, at beskæftigelsesindsatsen i en overgangsperiode frem til 2030 skal være forankret i ét udvalg for at sikre, at de nye regler, som følger af beskæftigelsesreformen, implementeres løbende og med et samlet overblik fra byrådet. Byrådet træffer beslutning herom efter kommunalvalget i 2025, når udvalgsstrukturen for den kommende byrådsperiode kendes.

Reformen lægger op til en øget brug af AI og digitale løsninger for både borgere og administration. Administrationen vender tilbage med et forslag til håndteringen af dette.

Administrationen arbejder med hvordan besparelserne i perioden 2026 – 2027 på drift af Jobcentret og indsats skal udmøntes, både i forhold til indsatser og opgaver der bortfalder, men også i forhold til de midler som der reduceres med, uden at der er opgavebortfald.

Administrationen har i bilag 1 beskrevet den fremtidige tilpassede indsats i forhold til de kommende største målgrupper. Det er den indsats, som administrationen vurderer, der kan tilrettelægges inden for den givne økonomiske ramme.

Reformen giver anledning til, at området justerer sin organisering fremadrettet, og udvalget vil i 2. halvår 2025 blive orienteret om udfaldet af dette.

## **Retsgrundlag**

Lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

## **Kompetence**

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

## **Indstilling**

1. At udvalget tager orienteringen til efterretning
2. At udvalget godkender vision og pejlemærker for det videre arbejde med den fremtidige beskæftigelsesindsats
3. At udvalget beslutter, at midlerne til investeringsstrategien på sygedagpenge, pr. 1. januar 2026 justeres og anvendes til implementering af IPS-metoden til sygemeldte og øvrige målgrupper.

## **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 12-08-2025**

Udvalget tog orienteringen til efterretning og godkendte indstillingens punkt 2 og 3.

## **Bilag**

Bilag 1 Indsats målgrupper (002).pdf

Bilag 2 opgavebortfald (002).pdf

**Fraværende** Kristian Tanderup (V), Celine Lind Jakobsen (C), Ulla Hardy-Hansen (FSK)

# Punkt 52: Ny status på konsekvenser af kontanthjælperen for kontanthjælpsmodtagere

24/27563

## Beslutningstema

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget orienteres - som besluttet i sag 14 på møde i udvalget den 11. marts 2025 – om konsekvenserne af kontanthjælpsreformen i de konkrete sager, hvor der forventeligt ville ske en stor nedgang i 21 borgeres udbetaling fra 1. august 2025 samt administrationens håndtering heraf.

## Sagsfremstilling og økonomi

Folketinget vedtog den 30. maj 2024 lovændring om skærpede optjeningsregler for ret til kontanthjælp. Det betyder som udgangspunkt, at alle borgere som er indrejst i Danmark den 2. april 1968 eller senere, skal opfylde betingelser om ophold i Danmark i 9 år ud af de seneste 10 år, samt opfylde beskæftigelseskravet om ordinær beskæftigelse, svarende til 2 år og 6 mdrs. fuldtidsbeskæftigelse inden for de seneste 10 år (4.810 timer).

Folketinget vedtog den 17. december 2024 Lov om et nyt kontanthjælpssystem, ny ydelsesstruktur.

Begge love var med ikrafttræden den 1. juli 2025.

Lovændringerne vedrørende de skærpede optjeningsregler samt ny ydelsesstruktur medførte, at kommunerne skulle gennemgå alle kontanthjælpssager (kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, overgangsydelse, supplement til brøkpension og ydelse til personer, som er kommet til Danmark efter de fyldte 60 år.)

Beskæftigelseskravet gælder nu for en større gruppe borgere, og der skal foretages en særlig gennemgang af sager med indrejsdatoer den 2. april 1968 eller senere.

Borgere som ikke opfylder både opholdskravet og beskæftigelseskravet, skal indplaceres på en lavere ydelsessats.

I drøftelsen af sagen den 11. marts 2025 besluttede udvalget, at administrationen skulle arbejde målrettet for at få kontakt til den borgere, der måtte opleve en stor nedgang i deres indtægt. Det var således afgørende, at man fik kontakt til samtlige, og på den måde fik det gjort klart, at der var store ændringer på vej.

Administrationen har derfor både skriftligt og via personlig kontakt orienteret alle de berørte borgere. Alle kontanthjælpsmodtagere modtog i første omgang både en *individuel* vejledningskrivelse, som indeholdt oplysninger om ydelsesteamets vurdering af beskæftigelseskravet som foreløbig satsindplacering og - senest i slutningen af juni 2025 - en *individuel* og konkret agterskrivelse (afgørelse) om satsindplacering pr. 1 juli 2025.

Som en særlig indsats blev 21 borgere, som var omfattet af væsentlig indtægtsnedgang indkaldt af administrationen til en særlig orientering, så der på den måde blev skabt en mulighed for job, aktivering eller lignende. Administrationen har i løbet af april, maj og juni haft minimum 2 samtaler med samtlige. Ligeledes er administrationen generelt opmærksom på de berørte borgere – også i forhold til særlig familieindsats overfor de borgere, der har børn.

Følgende konklusioner af den særlige indsats overfor de 21 borgere er:

- 4 borgere er kommet i arbejde, uddannelse eller lignende
- 6 borgere afventer yderligere indsats, da de enten er sygemeldte eller afventer indstilling til førtidspension
- 11 borgere er stadig under afklaring og der forsøges diverse tiltag

Frem mod udbetalingen fik alle de omfattede borgere en udbetalingsmeddelelse, som der dog ikke var nogle af dem, der reagerede på.

Ved den efterfølgende udbetaling den 31. juli og til og med 5. august har to af de 21 borgere henvendt sig og efterspurgt forklaring på ændringen i udbetalingen. Den ene borger får det ikke nogen reel betydning for, da han overgår til førtidspension. Den anden har modtaget orientering om årsagen til ændringen i udbetalingen. Pågældende er i øvrigt i dialog med Jobcenteret om aktivering.

Herudover har fem borgere, som ikke var på listen over de særligt berørte borgere, henvendt sig. Det skyldtes mindre nedgange i deres ydelse. Også her blev givet en uddybende orientering om kontanthjælpsreformen og dens betydning.

## **Bevilling**

Ingen

## **Kompetence**

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget

## **Kommunikation**

-

## **Indstilling**

At Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 12-08-2025**

Orienteringen blev taget til efterretning.

**Fraværende** Kristian Tanderup (V), Celine Lind Jakobsen (C), Ulla Hardy-Hansen (FSK)

## Punkt 53: Status på arbejdspligtindsatsen

24/26159

### Beslutningstema

Udvalget skal orienteres om den foreløbige indsats på arbejdspligtområdet i Fredensborg Kommune. Opfølgningen er en samlet opfølgning, på de sager der er forelagt udvalget på møderne den 7. januar 2025 og 11. marts 2025.

### Sagsfremstilling og økonomi

Arbejdsmarkedsudvalget blev på mødet den 7. januar 2025 orienteret om aftalen om arbejdspligt. I den sammenhæng ønskede udvalget at se en status på implementeringen af arbejdspligten i Fredensborg Kommune. Udvalget udtrykte et ønske om, at der i jobcenteret blev gennemført en intensiv indsats med at få afklaret så mange borgere i målgruppen til arbejdspligt inden, at indsatsen skulle være endeligt implementeret. Ønsket vedrørte den gruppe som blev omfattet af arbejdspligt den 1. januar 2025.

#### Målgruppen omfattet af arbejdspligt fra den 1. januar 2025

Bruttogruppen af de borgere, der blev omfattet af arbejdspligt den 1. januar 2025, var 38 borgere. En status pr. 25. marts 2025 viste, at 20 borgere i målgruppen var passive (friholdte). Denne gruppe var pr. 3. juni 2025 reduceret til 9 passive. Der er således sket en del med de passive i perioden efter 25. marts.

En aktuel status pr. 3. juni 2025 viser, at ud af bruttogruppen på 38 borgere er 14 personer afmeldt jobcenteret og ikke længere omfattet af målgruppen for arbejdspligt i kommunen. Det svarer til knap 37 pct. af målgruppen. Heraf er:

- 1 gået på folkepension
- 2 fraflyttet kommunen
- 2 gået på førtidspension
- 9 gået i arbejde.

Af de resterende 24 personer er:

- 9 passive og friholdte, som ovenfor nævnt
- 1 påbegyndt ressourceforløb
- 4 i virksomhedspraktik, heraf 2 med danskuddannelse
- 1 i løntilskud og danskeuddannelse
- 6 i særligt tilrettelagt nytteindsats, heraf er en sanktioneret pga. manglende fremmøde
- 1 startet i STU-forløb
- 1 i småjob
- 1 danskuddannelse.

Af de 13 personer, som ikke er friholdt, i ressourceforløb eller på STU-forløb, er 10 personer vurderet til at kunne arbejde 37 timer, mens 3 personer er vurderet til at kunne arbejde mellem 10 til 15 timer.

### **Målgruppen omfattet af arbejdspligt fra den 1. juli 2025**

Aktuelt er der 26 personer i målgruppen for de personer, som bliver omfattet af arbejdspligt den 1. juli 2025. De pågældende personer er gennemgået med sagsbehandlere og virksomhedskonsulenter med henblik på formidling til ordinær beskæftigelse, hvis det er muligt. På nuværende tidspunkt er 2 personer gået i beskæftigelse og 1 person er gået på førtidspension. De resterende personer vil inden for kort tid blive gennemgået med henblik på, hvor mange timer de pågældende vurderes at kunne arbejde samt om der er nogen, som skal friholdes. Det er dog målet, at så mange som muligt formidles til ordinær beskæftigelse, da der i målgruppen er flere, som vil gå ned i ydelse den 1. juli 2025.

En specifik opfølgning på de 24 borgere, der ved seneste orientering til udvalget den 11. marts 2025 blev identificeret som borgere, der kan opleve en væsentlig ændring i deres ydelse som følge af det skærpede beskæftigelseskrav, kan først afrapporteres endeligt efter den 1. juli 2025. Udvalget vil på et møde senere på året, blive præsenteret for en opgørelse over de berørte borgere.

Udover de to ovennævnte målgrupper er der en løbende tilgang af personer til målgruppen omfattet af arbejdspligt. Den er ikke så stor, men aktuelt er der samlet 31 personer i målgruppen for arbejdspligt, hvilket betyder, at der efter 1. januar er tilgået 7 personer til gruppen.

### **Bevilling**

Har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Retsgrundlag**

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats og Integrationsloven.

### **Kompetence**

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

### **Indstilling**

1. At orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 12-08-2025**

Orienteringen blev taget til efterretning.

**Fraværende** Kristian Tanderup (V), Celine Lind Jakobsen (C), Ulla Hardy-Hansen (FSK)

# Punkt 54: Opfølgning på KLAPjob

25/13301

## Beslutningstema

Udvalget orienteres om samarbejdet med KLAPjob.

## Sagsfremstilling og økonomi

Udvalget besluttede på sit møde den 16. marts 2024, at administrationen kunne indgå en formel samarbejdsaftale med KLAPjob, der er et landsdækkende jobformidlingsprojekt.

KLAPjob hjælper årligt over 600 førtidspensionister med kognitive handicap i job ved at skabe skåne- og fleksjob i samarbejde med virksomheder og kommuner.

Projektet er gratis for kommuner og virksomheder og finansieres af satspuljemidler. KLAPjob samarbejder med over 25 landsdækkende virksomheder, herunder REMA 1000 og Salling Group, som tilsammen har skabt over 1.400 job. Samarbejdet har fokus på flg. aktiviteter:

- Etablering af skånejob til førtidspensionister med udviklingshandicap og andre kognitive handicap.
- Etablering af jobs til borgere, der er bevilget fleksjob inden for målgruppen.
- Rådgivning til kommunens sagsbehandlere, der arbejder med borgere inden for målgruppen.
- Hjælp til etablering af praktikker og jobs for STU-elever.

Følgende målgrupper er omfattet af samarbejdet:

- Borgere med åbenlyse eller diagnosticerede kognitive handicap, med ingen eller minimal tilknytning til arbejdsmarkedet (f.eks. med handicap som udviklingshandicap, autisme, ADHD, CP, epilepsi, muskelsvind eller erhvervet hjerneskade).

KLAPjob er ikke at betragte som en Anden Aktør i traditionel forstand, men alene som en interesseorganisation med erfaring i at arbejde med mennesker med udviklingshandicap og andre kognitive handicap. Myndighedsopgaver, afgørelser, bevillinger med videre foretages af Fredensborg Kommune.

## Status på KLAPjob

Administrationen har tidligere fremsendt en underskrevet samarbejdsaftale til KLAPjob, så rammerne for samarbejdet formelt kunne komme på plads. Det har dog ikke været muligt at få de sidste detaljer i samarbejdsaftalen og den tilhørende folder på plads før nu.

I løbet af 2. halvår af 2025 vil KLAPjob deltage i et personalemøde i Center for Job og Uddannelse, hvor de vil præsentere mulighederne i KLAPjob yderligere. Ved samme lejlighed vil samarbejdsaftalen formelt blive underskrevet, og den udarbejdede folder vil blive gjort tilgængelig. Nøglemedarbejdere på tværs af organisationen vil også blive inviteret til at høre nærmere om KLAPjob-ordningen.

Administrationen har, uagtet at der ikke har været en formel samarbejdsaftale, løbende benyttet KLAPjob i forbindelse med formidling af skåne- og fleksjob, hvoraf der er etableret omtrent fem job til Fredensborg borgere.

## **Bevilling**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Retsgrundlag**

Lov om en aktiv Beskæftigelsesindsats, og de handicapkompenserende ordninger.

## **Kompetence**

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

## **Indstilling**

1. At orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 12-08-2025**

Orienteringen blev taget til efterretning.

**Fraværende** Kristian Tanderup (V), Celine Lind Jakobsen (C), Ulla Hardy-Hansen (FSK)

# Punkt 55: Orientering om evaluering af bymidtekoordinatorfunktionen og drøftelse af sagens videre forløb

25/10246

## Beslutningstema

Evaluering af bymidtekoordinatorfunktionen fremlægges til orientering og udvalget drøfter sagens videre forløb.

## Sagsfremstilling og økonomi

Med budgetforlig 2025 besluttede byrådet at nedsætte en bymidtekoordinatorfunktion.

Den 27. november 2024 behandlede Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget sagen om organisering og indsats i funktionen og nedsatte en bylivsadministratorfunktion.

Pr. 1. januar 2025 er denne funktion etableret i Erhvervsservice / Én Indgang indenfor den eksisterende økonomiske ramme.

Opgaverne i bymidtekoordineringen er:

- Årligt møde blandt bymidte-interessenter for videndeling og koordinering.
- Koordinering af Fredensborg Kommunes opgaver i bymidterne i forhold til besvarelse af konkrete henvendelser fra bymidterne.
- Sparring og videreformidling i forhold til ønsker om projekter og ansøgninger til puljemidler med evt. inddragelse af VisitNordsjælland og Erhvervshus Hovedstaden.
- Bindeled til VisitNordsjælland i forhold til et turisme-blik på byerne.
- En årlig status til Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget samt Fredensborg Erhvervsråd

Denne sag fremlægger evaluering af de første erfaringer med bymidtekoordinatorfunktionen pr. 31.maj 2025.

## Evaluering

Funktionen har fungeret som én indgang for aktørerne i bymidterne, og i relation hertil har funktionen bidraget til koordinering mellem bymidterne og kommunens fagområder. Desuden har funktionen haft løbende dialog med særligt erhvervsaktørerne i Fredensborgs bymidte.

Én Indgang har bistået med svar og opfølgning med de henvendelser fra bymidterne og videreformidlet til Erhvervshus Hovedstaden, når der kan være tale om erhvervsfremmetiltag. I relation til Kultur- og Bylivspuljen har administrationen haft dialog med Fredensborg om ansøgninger til puljen.

Opgaverne i koordinatorfunktionen har særligt relateret sig til mødeaktivitet og sparring. I det følgende vises eksempler på opgaver:

- Sommeren 2024: Flere møder med aktører i Fredensborg og koordinering om emner, som var blevet rejst af butikker i Jernbanegade. Det var bl.a. ønsker til initiativer inventar og opgradering af facaden på Folketeket.
- Den 30. januar 2025 var der møde med ejere og lejere i Fredensborg, hvor der blev truffet aftaler på konkrete emner.
- Koordinatoren har deltaget i dialogmøder med butikker, cafeer m.fl. fx om cykelløbet Copenhagen Sprint, som passerer Fredensborg og Humlebæk den 22. juni med henblik på aktivering af butikker m.fl.
- Koordinatoren har deltaget i møder med en forening om sparring til projektansøgninger.
- I regi af VisitNordsjælland kommunale følgegrupper er der dialog om turismeperspektivet og betydningen for livet i bymidter. Fredensborg Kommune finansierer et opslag i VisitNordsjællands feriekatalog, som binder bymidterne i kommunen sammen via cykelruten Dronningerunden.

Det skal desuden anføres, at funktionen skal ses i sammenhæng med kommunens øvrige indsats målrettet bymidterne.

### **Kommunens bidrag til levende bymidter**

Fredensborg Kommune er engageret i bymidterne både med sammenhængende planer som projektet Den grønne Slotsby i Fredensborg og med biblioteker, kulturhuse og oplevelser og fritidsaktiviteter, som kommunen enten iværksætter eller bidrager økonomisk til. Kommunen bidrager også til at udvikle og afholde arrangementer. Bymidtekoordinatorfunktionen er således kun en enkelt del af den samlede indsats for kommunens bymidter, hvor andre dele varetages i andre udvalg, herunder Kulturudvalget, mens de planmæssige forhold varetages i Plan-, Trafik- og Klimaudvalget.

I forbindelse med [Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalgets opfølgning på det lokale erhvervsklima vedr. bymidter d. 2. juni](#) blev der protokolleret, at ”Udvalget ønsker at fremme livet i bymidterne yderligere. Det kunne f.eks. ske ved at oprette en målrettet pulje eller ved at igangsætte andre initiativer, der i samarbejde med erhvervslivet kan fremme bylivet. Udvalget anbefaler, at emnet tages op i den kommende budgetproces.”

Kulturudvalget behandlede d. 10. juni 2025 en [sag om aktivering af kommunens bymidter](#) som lagde op til at allokere en pulje fra Kultur- og Bylivspuljen til aktivering af bymidterne og en inddragelsesproces med aktørerne med henblik på samarbejdet i bymidterne. Kulturudvalget udsatte sagen.

I forlængelse af de to sager som der refereres til ovenfor, kunne det overvejes at bringe Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget og Kulturudvalget sammen til et temamøde med det formål at drøfte vision og ramme for liv i bymidterne for den fremtidige indsats. Herunder kan udvalgene også drøfte, om ønsker om yderligere indsatser og ressourcer til ansøgninger, i overensstemmelse med protokolleringen i den nævnte sag i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget kan indgå i den kommende budgetproces.

### **Bevilling**

Sagen har ikke bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Retsgrundlag**

Lov om Erhvervsfremme

### **Kompetence**

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

### **Indstilling**

1. At evalueringen tages til efterretning
2. At udvalget drøfter mulighederne for et temamøde og oversender sagen til drøftelse i Kulturudvalget.

### **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 12-08-2025**

Udvalget tog evalueringen til efterretning. Sagen blev oversendt til budgetforhandlingerne med henblik på en samlet drøftelse af kommunens puljer og et evt. temamøde

**Fraværende** Kristian Tanderup (V), Celine Lind Jakobsen (C), Ulla Hardy-Hansen (FSK)

# Punkt 56: Orientering om Projekt Ungeløftet

25/6078

## Beslutningstema

Udvalget skal orienteres om, at administrationen har ansøgt en central pulje om at få del i midler til at hjælpe unge med psykiske lidelser og unge med udfordringer ud over ledighed i gang med at starte i ordinær uddanne eller ordinært job.

## Sagsfremstilling og økonomi

Center for Job og Uddannelse har ansøgt om 5,6 mio. kr. fra en pulje ”Ungeløftet: Indsats til unge med psykiske lidelser og unge med udfordringer ud over ledighed”, som er administreret af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Fredensborg Kommune har fået et tilsagn om 2,39 mio. kr. for perioden 2025-2028 mod et krav om medfinansiering på 30 pct eller 720.000 kr. Alle kommuner i landet har ansøgt, og de fleste har fået mindre end det ansøgte, idet fordelingen er sket ud fra en fordeling af unge på landsplan.

Målgruppen er unge i alderen 15-29 år, som ikke er i job eller uddannelse. Det drejer sig blandt andet om den såkaldte IPS-indsats (Individuelt Planlagt job med Støtte), hvor kommuner og psykiatrien arbejder tæt sammen om at hjælpe unge med psykiske lidelser i arbejde. I alt vurderes 275 unge at være i målgruppen i Fredensborg Kommune, hvoraf 25 unge skal opspores. Med færre midler end forventet er målgruppen dog revurderet til 175 unge og 12 unge, som skal opspores.

Ungeløftet indebærer, at kommunen skal etablere lokale partnerskaber med civilsamfundsorganisationer og virksomheder. En stor del af midlerne vil blive brugt på IPS-indsatsen, som har en dokumenteret positiv virkning i forhold til at hjælpe unge med psykiske lidelser videre i job og uddannelse.

Tilsagnet om midler er ledsaget af en række betingelser, hvor det bl.a. kan nævnes,

1. At Fredensborg Kommune ved en opsøgende indsats skal sikre, at unge uden job, uddannelse og ydelse får tilbud om at blive en del af målgruppen for indsatsen igennem hele projektperioden
2. At kommunen forpligter sig til at etablere lokale partnerskaber med civilsamfundsaktører og erhvervsliv inden for rammerne af Ungeløftet.
3. At kommunen tilbyder IPS (Individuelt Planlagt job med Støtte) og ”Flere unge skal med”-indsats til alle unge, som kommunen vurderer i målgruppen for indsats.
4. At kommunen forpligter sig til, at relevante medarbejdere og faglige ledere opkvalificeres i IPS-metoden.
5. At kommunen indgår aftale om IPS-indsats med behandlingspsykiatrien.

I alt er der fordelt godt en halv milliard kroner mellem alle 98 kommuner i landet til Ungeløftet for perioden 2. halvår 2025 - udgangen af 2028. Med aftalen om Ungeløftet er der afsat 1,3 mia. kr. frem mod 2035, hvorfor der på et senere tidspunkt må forventes yderligere en ansøgningsrunde.

## **Bevilling**

Har ikke bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Retsgrundlag**

Aftale om et ungeløft fra oktober 2024.

## **Kompetence**

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

## **Indstilling**

1. At orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 12-08-2025**

Orienteringen blev taget til efterretning.

**Fraværende** Kristian Tanderup (V), Celine Lind Jakobsen (C), Ulla Hardy-Hansen (FSK)

# Punkt 57: Status på implementeringsplaner fra budgetforlig pr. 31.05.2025

25/92

## Beslutningstema

Status på implementeringsplaner forelægges fagudvalgene, Økonomiudvalget og Byrådet til orientering.

## Sagsfremstilling og økonomi

Implementeringsplanerne for drifts- og anlægsinitiativer udarbejdes fast hvert år efter budgetvedtagelsen og indeholder status på initiativer fra budgetforliget.

Implementeringsplanerne for 2025-2028 blev godkendt på mødet i budgetforligskredsen d. 30. september 2024.

To gange årligt følger Fredensborg Kommune op på status af implementeringsplanerne. Det gør vi for at sikre, at vedtagne initiativer bliver udført efter hensigten samt sikre en fælles forståelse af beslutningerne mellem Byrådet og administrationen.

Implementeringsplanerne er opdelt i tre:

- Drift - Budgetforlig 2025-2028
- Drift - Tidligere budgetforlig, hvor initiativer endnu ikke er afsluttede.
- Anlæg

Implementeringsplanerne markeres med trafiklys, så status nemt kan aflæses.

- Blå - Implementeret og afsluttet
- Grøn - Forventer at nå næste milepæl til tiden/aktiviteter og økonomi som planlagt
- Gul - Forsinket - Tvivl om at nå næste milepæl til tiden/mindre afvigelser på aktiviteter og/eller økonomi
- Rød - Overskridelse - Deadline kan ikke overholdes og/eller der er store afvigelser på økonomi

I bilag 1-3 vises en oversigt over status på initiativerne.

For budgetforlig 2025-2028 er der 68 initiativer, af disse er syv markeret med gult. For tidligere budgetforlig er der 16 endnu ikke afsluttede initiativer, af disse er ét projekt forsinket. På anlægsområdet indgår 115 igangværende og kommende projekter. Af disse er otte markeret med gult. Ingen projekter er røde.

Nedenstående er en gennemgang af projekter markeret med gult.

## Budgetforlig 2025-2028

2	Salg af ejerlejlighed ved Under Kronen (drift)	Ankestyrelsens sagsbehandlingstid kendes ikke, hvilket kan udskyde processen. Der forelægges Økonomiudvalget en samlet sag med salg af ejendomme.
---	------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

3	Salg af Helsingørvej 25 A og B	Der forelægges Økonomiudvalget en samlet sag med salg af ejendomme.  Som følge af Social- og Sundhedsudvalget sag fra den 13. marts 2025, har administrationen arbejdet videre med implementeringen med ny lokalitet. Dog skyldes forsinkelse på materialer og manglende ressourcer at implementeringen først kan ske pr. 1. december 2025. Det er derfor svært at finde besparelsen i 2025, da det er selve sammenlægningen, der udgør besparelsen.
43	Sammenlægning af daghjem	Som følge af beslutning på Social- og Sundhedsudvalget den 6. februar 2025 påbegyndes implementering af robotstøvsugning pr. 1. juli 2025.
45	Robotstøvsugning	De forventede besparelser er endnu ikke realiseret, men der arbejdes fortsat herpå. Der ses en positiv udvikling i forhold til trivsel, lavere sygefravær og systemoptimering. Social- og Sundhedsudvalget modtager årligt tre afrapporteringer på investeringsforslaget. Seneste afrapportering var juni 2025.
48	Investering i medarbejdere i Center for Psykiatri og Handicap for at øge kvaliteten i sagsbehandling	Arbejdsmarked- og Erhvervsudvalget besluttede på mødet den 11. marts 2025, at afvente beslutning om indsatsen, indtil de økonomiske konsekvenser af den nye beskæftigelsesreform er kendte.
54	Arbejdspladstilknytning for sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaringsforløb - besparelse på ydelser	Arbejdsmarked- og Erhvervsudvalget besluttede på mødet den 11. marts 2025, at afvente beslutning om indsatsen, indtil de økonomiske konsekvenser af den nye beskæftigelsesreform er kendte.
55	Arbejdspladstilknytning for sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaringsforløb - investering i medarbejdere	

### Budgetforlig 2021-2024

16	Klubpædagog - ansættes i UngFredensborg.	Skaterbanens opførelse er flyttet til 2028, hvorfor ansættelse af klubpædagog vurderes aktuel fra 2028. Økonomiudvalget har besluttet at samtænke de afsatte midler til kunst med en kombineret skaterløsning i Nivå Bymidte.
----	------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

### Anlæg

5	Oprettelse af nye klasselokaler (sænket klasseloft)	Børne- og Skoleudvalget er ikke som planlagt blevet forelagt sag i foråret, da området fortsat afventer afklaring omkring anvendelse af midlerne. Sag forelægges Børne- og Skoleudvalget når der er afklaring om brug af midlerne.
10	Cricketbane på Karlebo Stadion	Cricketbanen forventes anlagt og klar til brug senest 1. september 2025.

22	To nye tennisbaner og to padelbaner ved Humlebæk Idrætscenter	Der skal foregå justeringer af tennisbanerne som følge af miljøforhold. Forventes afsluttet ultimo 2025.
36	Den grønne slotsby	Der er fortsat ikke nogen fremdrift i Norfors planer for fjernvarme i området.
75	Skybrudsskade, Baunebjergvej 401	Sagen pågår da forsikringserstatningen ikke dækker skadens omfang. Der er ikke budget nok til udskiftning af gulv.
84	Depotfaciliteter på Skovgården	Skovgården mangler depotfaciliteter, hvorfor der er afsat en bevilling til udvidelse af disse. Projektet er forsinket. Afklaring pågår fortsat.
95	Nivå Engfjord	Projektet fortsætter i 2025 og forventes afsluttet i 2028. Der er ved budgetrevisionen pr. 30.04.25 søgt om overførsel af 0,5 mio. kr. årligt til Politikområde 1. Anlægsprogrammet har en længere løbetid end først forventet og er stadig i den indledende fase. Derfor er midlerne fordelt over flere år. Natur, Miljø- og Bæredygtig udvikling (NMB) har fået status for projektet i marts 2025.
114	Ekstra salgsindtægter i Nivå Nord	Tidsplanen for salg forventes udskudt med op til 2 år efter beslutning om genhusning af elever fra Endrupskolen

## Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## Retsgrundlag

Håndbog om Økonomistyring.

## Kompetence

Byrådet.

## Kommunikation

Sagen forelægges alle fagudvalg, til endelig orientering i Byrådet.

## Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning i Plan, Trafik- og Klimaudvalget (2022-2025) den 11-08-2025

Anbefaler administrationens indstilling.

## Beslutning i Fritid- og Idrætsudvalget (2022-2025) den 11-08-2025

Anbefaler administrationens indstilling.

## **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 12-08-2025**

Anbefaler administrationens indstilling.

### **Bilag**

Drift 2025-2028

Tidligere budgetforlig

Anlæg - oversigt

**Fraværende** Kristian Tanderup (V), Celine Lind Jakobsen (C), Ulla Hardy-Hansen (FSK)

## **Punkt 58: Orientering per 12. august 2025**

21/32032

### **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 12-08-2025**

Orienteringen blev taget til efterretning.

**Fraværende** Kristian Tanderup (V), Celine Lind Jakobsen (C), Ulla Hardy-Hansen (FSK)

# **Punkt 59: Sager på vej per 12. august 2025**

21/32028

## **Beslutningstema**

Udvalget orienteres om sager, der er planlagt til behandling.

## **Sagsfremstilling og økonomi**

Følgende sager forventes behandlet på kommende udvalgs møder:

### **September 2025**

Årlig afrapportering fra VisitNordsjælland

Status på ansøgning om deltagelse i Ungeløft-puljen

### **Oktober 2025**

Ankestatistik (to gange årligt)

DI – Lokal Erhvervsvenlighed

LIS (kvartalsvis) (Ledelsesinformation)

### **November 2025**

Status på Ukraineindsatsen (kvartalsvis)

Ministerbenchmark (to gange årligt)

Listen over sager på vej er ikke en komplet liste over kommende sager, men rummer større, strategiske sager og sager, der af et flertal i udvalget er besluttet optaget politisk ved senere udvalgs møder.

Sager kan flytte dato og varslede sager kan blive uaktuelle og udgå.

## **Bevilling**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Kompetence**

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

## **Indstilling**

1. At orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 12-08-2025**

Orienteringen blev taget til efterretning.

**Fraværende** Kristian Tanderup (V), Celine Lind Jakobsen (C), Ulla Hardy-Hansen (FSK)

## **Punkt 60: Digitalt underskriftsblad 12. august 2025**

21/30658

### **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget (2022-2025) den 12-08-2025**

Godkendt med digitalt underskriftsblad. Vedhæftet som bilag.

#### **Bilag**

Godkendelsesark Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget 12. august 2025.pdf

**Fraværende** Kristian Tanderup (V), Celine Lind Jakobsen (C), Ulla Hardy-Hansen (FSK)