

REFERAT Fastholdelse og rekruttering d. 14-12-2023

Mødedato Torsdag d. 14. december 2023 kl. 14:00

Mødested Rådhuskælderen

Mødedeltagere Cømert Sonsuz (A), Bjørn Svensson (Ø), Steen Løftstrøm (D), Michael Huusom (C), Sarah Lykke (A), Carsten Bo Nielsen (V), Bent Fischer-Nielsen (F), Birgit Bagge, Centerchef for Center for Job og Uddannelse, Marianne Bredgaard Karlsson, Jan Vangmand, Formand i Hovedudvalget

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
§17.4 udvalgsmøde 14. december.....	4
Slides fra mødet.....	6
Digitalt underskriftsblad 14. december 2023.....	7

Punkt 30: Godkendelse af dagsorden

Beslutning i Fastholdelse og rekruttering den 14-12-2023

§17.4 udvalget godkendte dagsordenen for mødet.

Punkt 31: §17.4 udvalgsmøde 14. december

23/26170

Beslutningstema

§17.4 udvalget bliver på mødet orienteret om hvordan skole- og dagtilbudsområdet arbejder med egne lokale prøvehandling samt har fokus på strategisk kompetenceudvikling.

Sagsfremstilling og økonomi

§17.4 udvalgsmødet den 14. december har fokus på skole- og dagtilbudsområdet hvor vi sammen med skole- og dagtilbudsrepræsentanter vil drøfte:

1. Indblik i de første erfaringer med de igangsatte prøvehandling

På udvalgsmødet i april måned, havde vi besøg af Gentofte kommune, der har stor succes med deres prøvehandling. De understregede blandt andet, at det ikke er én model, der passer alle, og derfor er der behov for, at få involveret den rette personalegruppe, for at skabe mening og ejerskab omkring en prøvehandling.

Derfor har skoler og dagtilbud i samarbejde med deres lokale MED i september måned fundet frem til de prøvehandling, som de mener, kan have betydning for en styrket rekruttering og fastholdelse. Idet prøvehandlingerne tager udgangspunkt i den enkelte institution eller skole, er det derfor forskellige prøvehandling, der er valgt ud. På udvalgsmødet vil udvalgte repræsentanter blandt andet fortælle lidt mere om processen og involveringen af deres MED, samt hvilke dilemmaer de er stødt på i forbindelse med at prøve noget nyt af.

2. Strategisk kompetenceudvikling – og hvorfor det er nødvendigt løbende at styrke fagligheden

Det kræver en høj pædagogisk faglighed at løse kerneopgaverne på skole- og dagtilbudsområdet, idet dagligdagen med børn og samarbejdet med forældre og med andre faggrupper stiller stadig større krav til mestringen af kompetencer. Der er derfor behov for at udvikle pædagoger og lærernes færdigheder og kompetencer for at leve op til de skiftende krav og forventninger.

På udvalgsmødet vil en leder fra både skole- og dagtilbud fortælle om, hvordan de griber udfordringen an ved at arbejde strategisk med kompetenceudvikling.

3. anbefalinger til ØK – med udgangspunkt i kompetenceudvikling

§17.4 udvalget skal blandt andet orientere ØK om nye ideer og anbefalinger til rekruttering og fastholdelsesproblemstillingen. Som en afslutning på §17.4 udvalgets arbejde med ældreområde loftede udvalget en sag ind i ØK i juni 2022, som beskrev udvalgets anbefalinger. Og på samme måde, skal ØK også orienteres om arbejdet på skole- og dagtilbudsområdet, samt få overleveret de anbefalinger udvalget har. På udvalgsmødet vil der derfor være tid til at reflektere over og skrive anbefalinger ned til inspiration til en kommende ØK sag.

4. Tilbageblik på arbejdet i §17.4 udvalget – hvad er vi blevet klogere på.

Der vil være en opsummering af de emner, pointer og indsatser, som udvalget har arbejdet med og gjort os klogere i forhold til både rekrutterings- og fastholdelsesagenden, men også i forhold til metoden og processen for nye initiativer.

Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssig karakter

Indstilling

§17.4 udvalget tager sagen til orientering.

Beslutning i Fastholdelse og rekruttering den 14-12-2023

Prøvehandling

Udvalget blev præsenteret for de første erfaringer med prøvehandlingerne, som er sat i gang på dagtilbud- og skoleområdet. Der er i alt igangsat 17 prøvehandling, som alle tager udgangspunkt i det strategiske afsæt ”Et godt sted

at arbejde” og er hængt op på enten faglig udvikling, fællesskab eller fleksibilitet.

2 skoleledere og 2 områdeledere fortalte om deres arbejde med prøvehandlingerne samt hvilke dilemmaer og udfordringer, de er stødt på undervejs. Der arbejdes videre med prøvehandlingerne, som evalueres i uge 9. Udvalget bliver efterfølgende orienteret herom.

Kompetenceudvikling

På udvalgsrådet blev strategisk kompetenceudvikling drøftet. Centerchef Marianne Ingeholm orienterede udvalget om, hvordan der arbejdes med kompetenceudvikling på dagtilbud- og skoleområdet. Efterfølgende gav skoleleder Hans Frøslev Jensen fra Humlebæk skole og områdeleder Kristina Avenstrup for Børnehusene Kokkedal deres perspektiver på og erfaring med, hvordan de arbejder med kompetenceudvikling lokalt.

Der var enighed i udvalget om, at kompetenceudvikling er vigtigt, da det er med til at styrke medarbejderne i arbejdet med kerneopgaven. Yderligere var udvalget også enige om, at det er vigtigt signal at sende, at Fredensborg Kommune har en stærk faglighed, for at kunne fastholde og rekruttere nye medarbejdere.

Anbefalinger til ØK

Det blev drøftet i mindre grupper, hvilke anbefalinger udvalget ønsker at sende videre til ØK – med ophæng i både kompetenceudvikling, men også generelle anbefalinger til, hvordan vi styrker skole- og dagtilbudsområdet. Anbefalingerne samles af administrationen og sendes ud til udvalget efterfølgende. Der udarbejdes - i overensstemmelse med udvalgets afrunding på drøftelsen på ældreområdet - en sag til Økonomiudvalget i foråret med udvalgets samlede anbefalinger til, hvordan man kan styrke rekruttering- og fastholdelse på skole- og dagtilbudsområdet. Udvalget får sagsudkastet i skriftlig høring.

Møder i 2024 og 2025

Administrationen indstillede overfor udvalget følgende:

1) 4 årlige temamøder med afsæt i ”Et godt sted at arbejde” – hvor alle 3 velfærdsområder er repræsenteret. I 2025 foreslås 2 møder i første halvår.

Indstillingen blev godkendt.

Bemærkning: Der var et ønske om, at udvalgsrådene starter kl. 15 i stedet for kl. 14, da flere politikere har svært ved at nå den tidlige start.

Bemærkning: Der var et ønske om, at udvalget også afholder separate udvalgsrådene uden repræsentanter fra fagområderne.

2) Den administrative deltagerkreds justeres fra 4 til 2 ledere og 4 til 2 tillidsrepræsentanter fra hvert område.

Indstillingen blev godkendt

Bemærkning: Alle faggrupper skal være repræsenteret på udvalgsrådene.

3) Vi fortsætter arbejdet med prøvehandling som metode, til at prøve nye ting af.

Indstillingen blev godkendt

Bilag

Program §17.4 udvalgsrådene 14. december

Punkt 32: Slides fra mødet

Beslutning i Fastholdelse og rekruttering den 14-12-2023

Slides vedhæftet som bilag.

Bilag

Samlede slides til 14. dec 2023.pdf

Punkt 33: Digitalt underskriftsblad 14. december 2023

22/22760

Beslutning i Fastholdelse og rekruttering den 14-12-2023

Underskriftsark vedhæftet.

Bilag

Underskriftsark fastholdelse og rekruttering 141223.pdf