

# **REFERAT Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget 2014-2017 d. 01-03-2016**

**Mødedato**        Tirsdag d. 01. marts 2016 kl. 17:30

**Mødested**        Kontrabassen

**Mødedeltagere** Helle Abild Hansen (I) (Fravær)

## Indholdsfortegnelse

Træffetid.....	3
Godkendelse af dagsordenen.....	4
Aktivitetssted for unge voksne 18+.....	5
Orientering om Iværksætterhusets årsstatistik 2015.....	9
Status på anbefalinger af tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet.....	11
Genoptagelse af sygedagpengesager efter Højesterets dom.....	14
Evaluering af rehabiliteringsteam.....	16
LIS marts 2016.....	18
Sager på vej til Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.....	19
Orienteringspunkter.....	20

## **Punkt 25: Træffetid**

**Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 01-03-2016**

Ingen mødt.

## **Punkt 26: Godkendelse af dagsordenen**

**Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 01-03-2016**

Dagsorden godkendt.

## Punkt 27: Aktivitetssted for unge voksne 18+

14/6705

### Beslutningstema

Der skal træffes beslutning om en forsat beliggenhed af aktivitetsstedet for unge voksne 18+ i Kokkedal Ungdomsklubs lokaler.

Der skal desuden træffes beslutning om anvendelsen af uforbrugte 18+ midler i 2016.

Sagen behandles i fællesskab mellem Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget og Børne- og Skoleudvalget på mødet den 1. marts 2016.

### Sagsfremstilling og økonomi

#### Baggrund

I 2014 besluttede Byrådet at etablere et aktivitetssted for unge voksne over 18 år i Kokkedal, men siden har det ikke været muligt at opnå politisk enighed omkring den fysiske placering af stedet. Den 23. februar 2015 besluttede Byrådet, at der arbejdes med målgruppen i Kokkedal Ungdomsklubs lokaler, når lokalerne ikke benyttes af ungdomsklubbens medlemmer, indtil en permanent placering er fundet.

I det seneste år har der således været et midlertidigt aktivitetssted i Kokkedal Ungdomsklubs lokaler, hvor aktivitetsstedet har åbent i eftermiddags- og aften timer i weekenden. Tilbuddet afvikles under Kokkedal Ungdomsklubs ledelse og har p.t. ca. 25-30 aktive brugere.

I løbet af det seneste år er der opnået et bedre kendskab til målgruppen, hvilket giver et godt fundament for nu at videreudvikle tilbuddet. Administrationen vurderer, at den midlertidige indsats har bidraget til den positive udvikling, som opleves i Kokkedal. Tilbuddet vurderes på sigt at kunne bidrage til at øge den lokale oplevede tryghed. Da der i mellemtiden ikke er opnået politisk enighed om en alternativ placering, foreslår administrationen, at aktivitetsstedet forsætter i Kokkedal Ungdomsklubs lokaler for den resterende projektperiode, der løber indtil udgangen af 2017.

#### Øget fokus på Nivå

Mens der er kommet mere ro i Kokkedal, er der opstået et behov for at rette opmærksomheden mod unge i Nivå. Administrationen vurderer, at det vil være relevant at styrke kommunens forebyggende og fritidsbaserede tilbud til unge fra Nivå, hvilket der er gode erfaringer med fra Kokkedal.

Arbejdsmarked- og Erhvervsudvalget besluttede på udvalgmødet den 13. januar 2016 at sende sagen vedrørende placering af aktivitetsstedet i Kokkedal Ungdomsklub tilbage til administrationen med henblik på ”udarbejdelse af et forslag, der dækker såvel Nivå som Kokkedal”. Nærværende sag indeholder således forslag til dette.

#### Unge voksne over 18 år fra Nivå

Sideløbende med, at der er arbejdet politisk med sagen, har aktivitetsstedet udviklet sig i Kokkedal Ungdomsklub. Udviklingen viser blandt andet, at der blandt de nuværende brugere af aktivitetsstedet allerede er unge voksne fra Nivå. Lederen af aktivitetsstedet i Kokkedal fortæller, at der deltager ca. 10 unge voksne fra Nivå på regelmæssig basis samt ca. 5-8 fædre fra Nivå, som arbejder frivilligt. Denne udvikling er sket sideløbende med den politiske behandling af sagen. Administrationen vurderer på det grundlag, at behovet for et aktivitetssted hos de unge voksne fra både Kokkedal og Nivå kan tilgodeses med en forsat placering i Kokkedal Ungdomsklub.

For at støtte op om den nuværende tilgang af unge voksne fra Nivå til aktivitetsstedet, foreslås det, at der ansættes to af de fædre fra Nivå, der allerede er aktive i tilbuddet. Disse ansættes som ”onkelprofiler” 8 timer om ugen, hvor de skal skabe positive relationer til målgruppen i Nivå og få dem tilknyttet aktivitetsstedet. Desuden skal aktivitetsstedets socialrådgiver vejlede unge voksne både fra Nivå og Kokkedal.

#### Unge under 18 år i Nivå

Administrationen har afventet en politisk beslutning vedrørende placering af aktivitetsstedet. Dette har medført, at der endnu ikke er ansat det fulde antal medarbejdere f.eks. en socialrådgiver og en koordinator. Der forventes således at være ca. 400.000 kr. i uforbrugte 18+ midler i 2016, da disse medarbejdere tidligst kan være ansat fra juni 2016, afhængig af den politiske proces.

For at styrke ungefritidsområdet i Nivå, foreslår administrationen, at de 400.000 kr. overflyttes til Ung Fredensborg i 2016. Ung Fredensborg vil bruge midlerne til at udvide åbningstiden i Klub2990 i Nivåhøj fra 40 til 45 uger årligt og fra

20 til 30 timer om ugen. Desuden vil Ung Fredensborg på forsøgsbasis oprette et cafétilbud for unge mellem 13 og 17 år på Nivå Skole 3 eftermiddage om ugen.

Hvis styrkelsen af ungeområdet i Nivå ønskes fortsat udover 2016, kan Byrådet vælge at medtage ungefritidsområdet i Nivå i budgetforhandlingerne 2017–2020. Sideløbende er der mulighed for at ansøge Økonomi- og Indenrigsministeriets § 17 Særligskudspulje, som yder støtte til kommuner, der i visse dele af kommunen har en høj andel af borgere med sociale problemer. Fredensborg Kommune har de seneste to år modtaget i alt 8,3 mio. kr. fra Særligskudspuljen. Imødekommes kommunens ansøgning igen, kan Byrådet vælge at øremærke hele eller dele af tilskuddet til ungefritidsområdet i Nivå.

### **Formål med aktivitetssted**

Aktivitetsstedets formål er at medvirke til, at brugerne realiserer deres positive potentialer som aktive medborgere.

Aktivitetsstedet skal bidrage til:

- At målgruppen får støtte til fastholdelse af uddannelse og job
- At mindske kriminalitet og uroskabende adfærd
- At flytte utryghedsskabende unge væk fra centrale og offentlige steder i Kokkedal og Nivå
- At reducere antallet af kriminelle hændelser begået af unge fra Fredensborg Kommune
- At reducere antallet af unge, der er involveret i eller udsatte for at blive relateret til kriminelle handlinger
- At øge den oplevede tryghed i Fredensborg Kommune

Det er vigtigt at præcisere, at aktivitetsstedet er et supplement til de eksisterende lovpligtige tiltag, og derfor ikke kan erstatte den eksisterende Exit-indsats, som varetages af Center for Job og Uddannelse. Aktivitetsstedet er en forebyggende og fritidsbaseret indsats.

### **Målgruppe**

Den primære målgruppe for aktivitetsstedet er kriminalitetstruede og kriminelle unge over 18 år bosat i Kokkedal og Nivå.

Derudover er aktivitetsstedet et åbent tilbud, der kan benyttes af alle voksne over 18 år. Voksne uden tilknytning til kriminalitet eller lignende kan fungere som positive rollemodeller for de øvrige brugere. Forventet antal daglige brugere er ca. 25-35 personer.

### **Metode**

Metoden i aktivitetsstedet baseres på relations- og motivationsarbejde, hvor aktiviteter benyttes til at igangsætte positive forandringer hos målgruppen. Indsatsen bygger på både individuelle og gruppebaserede aktiviteter. Der tilbydes en helhedsorienteret vejledning med et kontinuerligt fokus på at fjerne de barrierer, der afholder de unge fra et liv med forpligtelser. Aktiviteterne skal fremme brugernes sociale kompetencer og samfundsforståelse samt udvikle deres praktiske og faglige færdigheder.

### Vejledning

- Vejledning om lovgivning og rettigheder f.eks. i forhold til bolig, ydelser med mere
- Formidling af kontakt til relevante samarbejdspartnere
- Misbrugsvejledning og motivation til behandling
- Støtte til at sætte individuelle mål for fremtiden
- Individuel støtte i forbindelse med løsladelse, EXIT eller lignende

### Brobygning til beskæftigelse og uddannelse

- Regelmæssige besøg af jobkonsulenter og UU-vejledere
- Foredragsrække med beskæftigelses- og uddannelsesmæssigt indhold f.eks.: 'Job med plettet straffeattest', 'Iværksætter', 'Uddannelsesmuligheder'
- Hjælp til jobansøgninger, cv, lektiehjælp og studiestøtte
- Besøg på uddannelsesinstitutioner og virksomheder

### Øvrige aktiviteter

Udflugter, fælles madlavning, motion, filmaftener med videre.

### Onkelprofiler

Både Kokkedal Ungdomsklub og aktivitetsstedet har god erfaring med at ansætte lokale fædre til de unge i en såkaldt ”onkelprofil”. Onklerne kender målgruppen indgående, og deres tilstedeværelse i aktivitetsstedet giver ro og tillid og muliggør en god relation, hvilket er afgørende i forhold til at opretholde et trygt tilbud uden kriminalitet. Onklerne vil løbende blive kompetenceudviklet.

### **Placering og åbningstid**

Aktivitetsstedet placeres i Kokkedal Ungdomsklubs lokaler uden for ungdomsklubbens almindelige åbningstid, således at de to målgrupper holdes adskilt. Klubben indeholder gode faciliteter til forskellige aktiviteter blandt andet køkken, større rum til foredrag, mindre rum til individuelle samtaler samt computerrum til ansøgninger med videre.

Aktivitetsstedet holder åbent lørdag og søndag mellem kl. 15 – 21. Uden for aktivitetsstedets åbningstid vil medarbejderne lave opsøgende arbejde, aktiviteter og afholde individuelle samtaler i både Kokkedal og Nivå.

### **Organisering**

Center for Børn og Familie har ansvar for drift og udvikling af aktivitetsstedet. Aktivitetsstedet ledes af lederen for Kokkedal Ungdomsklub.

### Bemanding af aktivitetssted

Aktivitetsstedet bemannes af en socialrådgiver, pædagogisk koordinator og 4 onkler (to fra Kokkedal og to fra Nivå)

Socialrådgiveren skal fungere som vejleder og brobygger til Center for Job og Uddannelse m.fl. Den pædagogiske koordinator skal koordinere aktiviteter samt løfte administrative opgaver. Onklerne arbejder som medhjælpere og som opsøgende blandt målgruppen på gadeplan.

Da aktivitetsstedet bygger på en tidsbegrænset bevilling og er et nyt forsøg, organiseres aktivitetsstedet som et projekt med tværgående repræsentation fra både Center for Børn og Familie og Center for Job og Uddannelse.

### Samarbejdspartnere

Aktivitetsstedet vil fungere som supplement til de lovpligtige tilbud, som de unge skal have f.eks. i regi af Center for Job og Uddannelse, Exit-program og lignende. Socialrådgiveren vil indgå i en netværksgruppe med de aktører, der har berøring med målgruppen, for at sikre videndeling og samme mål og retning som den udøvende myndighed. Der vil være samarbejde med Center for Job og Uddannelse, Center for Børn og Familie, mentor, SSP, UU-Øresund og Nordsjællands Politi.

### **Bevilling**

Finansieringen af 18+ bygger på § 17 midler fra Økonomi- og Indenrigsministeriet og er en del af budgetforliget for 2015-18, indgået i oktober 2014. Det årlige budget er i forbindelse med kassegenopretningen blevet korrigeret fra 2,5 mio. kr. til 2,2 mio. kr. i 2016 og 2017.

### **Retsgrundlag**

Aktivitetsstedet etableres som et åbent fritidstilbud uden visitation under § 104 i Serviceloven som et ”*aktivitets- og samværstilbud til personer med betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller med særlige sociale problemer til opretholdelse eller forbedring af personlige færdigheder eller af livsvilkårene*”.

### **Kompetence**

Byrådet.

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget indstiller vedrørende punkt 1-4.

Børne- og Skoleudvalget indstiller vedrørende punkt 3 og 4.

### **Indstilling**

1. At det besluttes at forsætte med aktivitetssted for unge voksne 18+ i Kokkedal Ungdomsklubs lokaler for den resterende projektperiode frem til 31.12.2017
2. At Byrådet modtager en evaluering medio 2017 med henblik på en vurdering af, om aktivitetsstedet skal gøres permanent efter endt projektperiode.
3. At det besluttes at overføre 400.000 kr. af de uforbrugte 18+ midler i 2016 til Ungfredensborgs ungefritidstilbud i Nivå hhv. til udvidelse af åbningstid i Klub2990 og udvikling af cafétilbud på Nivå Skole.
4. At det besluttes, at midler til styrkelse af ungefritidsområdet i Nivå medtages i budgetforhandlingerne 2017-2020, men at der samtidig ansøges om § 17 særtilskudsmidler fra Økonomi- og Indenrigsministeriet. Såfremt disse modtages, kan Byrådet vælge at øremærke hele eller dele af tilskuddet til ungefritidsområdet i Nivå.

### **Beslutning i Børne- og Skoleudvalget den 01-03-2016**

Børne- og skoleudvalget anbefaler indstillingens punkt 3.

Børne- og skoleudvalget anbefaler indstillingens punkt 4, idet dog sidste sætning ændres til: Såfremt disse modtages anbefaler udvalget, at Byrådet øremærker hele eller dele af tilskuddet til ungefritidsområdet i Nivå.

## **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 01-03-2016**

Indstillingens pkt 1 anbefales.

Knud Løkke (Frie Liberale) stemte imod, idet mulighederne for at tilføre ungFredensborg yderligere ressourcer bør undersøges.

Indstillingens pkt. 2 anbefales, idet udvalget yderligere anbefaler, at Byrådet gives en orientering om status i december 2016

Knud Løkke (Frie Liberale) stemte imod, idet mulighederne for at tilføre ungFredensborg yderligere ressourcer bør undersøges.

Indstillingens pkt. 3 anbefales.

Knud Løkke (Frie Liberale) tog forbehold, idet mulighederne for at tilføre ungFredensborg yderligere ressourcer bør undersøges.

Indstillingens pkt. 4 ændres til: At det besluttes, at midler til en styrkelse af ungefritidsområdet i Nivå medtages i budgetforhandlingerne 2017-2020, og at der samtidig ansøges om § 17 særtilskudsmidler fra Økonomi- og Indenrigsministeriet. Såfremt disse modtages, anbefaler udvalget, at Byrådet øremærker hele eller dele af tilskuddet til en yderligere styrkelse af UngFredensborgs arbejde i Nivå.

Knud Løkke (Frie Liberale) tog forbehold, idet mulighederne for at tilføre ungFredensborg yderligere ressourcer bør undersøges.

# Punkt 28: Orientering om Iværksætterhusets årsstatistik 2015

16/4275

## Beslutningstema

Afrapporteringen fra Iværksætterhuset for 2015 fremlægges til orientering.

## Sagsfremstilling og økonomi

### Baggrund

Iværksætterhuset (IVHR) udfører den lokale erhvervsservice, som er iværksættervejledning, i Nordsjælland på vegne af 9 nordsjællandske kommuner: Allerød, Egedal, Fredensborg, Frederikssund, Furesø, Gribskov, Helsingør, Hillerød og Hørsholm. IVHR) afholder iværksætterkurser (HIP – Hovedstadens Iværksætterprogram), 1:1 sparring og start-up caféer mm.

Iværksætterhuset ydelser er aftalt i mellem de ni nordsjællandske kommuner og Væksthus Hovedstadsregionen.

Med etableringen af IVHR tilbage i 2012 ønskede de ni kommuner at styrke et enstrengt og ensartet erhvervsfremmetilbud for kommunernes iværksættere og nystartede virksomheder. Dette bl.a. for at sikre én indgang til iværksætter- og vækstvejledning, at iværksættere med vækstpotentiale identificeres og henvises til Væksthuset eller andre relevante aktører og får information og vejledning om relevante erhvervsfremmetilbud.

Kommunerne finansierer IVHR med 6 kr. pr. borger.

IVHR huses af Væksthuset, hvilket bl.a. giver mulighed for at pulje ressourcerne i forhold til markedsføring, administration og konsulenter.

IVHR har fået skabt et kvalitetssikret koncept, med én indgang for de 9 kommuners iværksættere. Det har ført til, at yderligere 13 kommuner i Region Hovedstaden i 2015 har indgået kontrakt med Væksthus Hovedstadsregionen om Iværksætterhus.

### Afrapportering 2015

IVHR har afrapporteret indsatsen i 2015 for de ni nordsjællandske kommuner samt de øvrige kommuner, hvor IVHR udfører lokal erhvervsservice, i alt 22 kommuner. I afrapporteringen indgår desuden data for 2014 til sammenligning i forhold til 1:1 vejledninger og den samlede deltagelse i startup-møder og- cafeer.

For alle 22 kommuner har IVHR opnået følgende overordnede resultater i 2015:

- Gennemført 907 vejledninger fordelt på 788 iværksættervirksomheder. Tilfredshedsgraden er på 95 %.
- 72 % er blevet henvist til en eller flere rådgivere (560 personer).
- 33 er fortsat i vækstforløb i Væksthuset.
- I Fredensborg Kommuner har IVHR gennemført 44 vejledninger, heraf 40 unikke iværksættervirksomheder.

Følgende konkrete aktiviteter er afholdt i 2015:

- Startup møder: 41 Startup møder med i alt 569 deltagere (tilfredshedsgrad på 94 %) (26 iværksættere med bopæl i Fredensborg Kommune har deltaget)
- Startup cafeer med deltagelse af lokale, private rådgivere: 33 Startup cafeer – med i alt 360 deltagere (21 iværksættere med bopæl i Fredensborg Kommune har deltaget)
- Startup kurser: Blev erstattet med 20 HIP workshops med i alt 425 deltagere og en tilfredshed på 94 %

I markedsføringsindsatsen er bl.a. følgende opnået. Der er:

- Udsendt mere end 3200 informationsbreve til nystartede virksomheder
- Distribueret 4200 foldere til borgerservice, biblioteker, erhvervs konsulenter, erhvervschefer m.v.
- Etableret Facebookgruppe i februar 2015 som 570 'synes godt om' og mere end 3300 har været aktive på. Momentum pt. er 100 nye 'følgere' pr. md.
- Etableret kontakt til lokale private rådgivere og etableret samarbejde med 148 forskellige SAM'ere, som der løbende henvises til.
- Der bliver løbende placeret lokale cases i lokalaviser ofte med citat fra borgmester, udvalgsformand eller lokal erhvervsleder.

Mht. lokal forankring er følgende opnået:

- Hver kommune har fået udpeget en Startup konsulent som fast kontaktperson. Startup konsulenten er til stede lokalt en gang ugentligt eller efter aftale og mødes løbende med kontaktpersoner.
- Startup konsulenterne har sammensat et rådgiverteam til Startup cafeerne, bestående af lokale private rådgivere. Hvert team består af 6-12 frivillige rådgivere.
- I Fredensborg Kommune holdes startup-aktiviteterne i Iværksætttermiljøet Synergia.
- Synergia fungerer som ”det lave lokale dørtrin” bla. ved at gennemføre seminarer og netværksaktiviteter. IVHRs konsulent deltager i arrangementerne. Synergia lægger også rammer til og sørger for lokal markedsføring af HIP-kurser og de øvrige IVHR-arrangementer.

## **Bevilling**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Kompetence**

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

## **Indstilling**

1. At orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 01-03-2016**

Orienteringen taget til efterretning.

## **Bilag**

Årsstatistik Iværksætterhuset 2015\_2014.pdf

# Punkt 29: Status på anbefalinger af tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet

15/12508

## Beslutningstema

Behandling af status på tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet. Samarbejdet er indgået i 2015 mellem 49 kommuner under Kommune Kontaktråd Hovedstaden (KKR).

Samarbejdet vedrørende nedenstående tre områder blev behandlet på byrådsmødet den 22. juni 2015.

1. Tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet
2. Høring vedrørende fælles uddannelsesstrategi på ni velfærdsuddannelser
3. Fælles opslag om Greater CoPENHAGEN – et erhvervspolitisk fællesskab

KKR har besluttet, at status på anbefalingerne vedrørende det tværkommunale samarbejde behandles årligt i de enkelte kommunalbestyrelser og derefter drøftes i KKR. Udover en status på de enkelte initiativer kan kommunen komme med forslag til nye samarbejdsområder.

Sagen skal til endelig behandling på byrådsmødet 29. marts 2016.

## Sagsfremstilling og økonomi

### 1. Tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet

I forbindelse med den nye beskæftigelsesreform er De Regionale

Beskæftigelsesråd erstattet af 8 Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR). De Regionale Arbejdsmarkedsråd har 21 medlemmer, og 5 af medlemmerne repræsenterer Kommune Kontaktrådene (KKR).

KKR drøftede på mødet den 23. februar 2015 pejlemærker og udkast til anbefalinger til tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet. KKR godkendte følgende proces:

- De politiske pejlemærker og anbefalinger til tværkommunale samarbejder sendes til godkendelse i kommunalbestyrelserne.
- Status på anbefalingerne behandles årligt i de enkelte kommunalbestyrelser og drøftes i KKR.

### 2. De politiske pejlemærker

Pejlemærkerne skal sætte retning for, hvordan de kommunale interesser varetages i det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR Hovedstaden).

De politiske pejlemærker er følgende:

1. Beskæftigelsespolitikken som drivkraft for vækst
2. Understøtte et velfungerende arbejdsmarked
3. Understøtte at flere unge kommer i job og uddannelse
4. Skabe gode betingelser for opkvalificering af den ledige arbejdskraft
5. Understøtte en effektiv indsats, der virker
6. Sikre samarbejde på tværs af kommuner

### 3. Beslutning på byrådsmødet den 22. juni 2015 i Fredensborg Kommune

På byrådsmødet den 22. juni 2015 blev følgende besluttet vedrørende igangsættelse af de tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet:

1. At kommunen deltager i både kan- og skal opgaverne på den virksomhedsrettede indsats.
2. At kommunen deltager i både kan- og skal opgaverne på de borgerrettede indsatser.
3. At kommunen deltager i både skal- og kan opgaverne i forhold til opkvalificering af medarbejdere, og gør opmærksom på, at opgaverne kobles med Beskæftigelsesministeriets opkvalificeringspulje i forbindelse med beskæftigelsesreformen.
4. At kommunen deltager i både kan- og skal opgaverne på i forhold til dokumentation af effekt af indsats.

### 4. Status på anbefalingerne

De 49 kommuner, der er en del af samarbejdet, er blevet bedt om at udfylde et statusskema, hvor det med farverne grøn, gul og rød fremgår, hvordan status er i forhold til de enkelte initiativer. For uddybning se statusskema der er vedlagt som bilag.

Statusskemaet er inddelt i fire underområder i forhold til skal- og kan-opgaverne:

De fire områder er:

1. Virksomhedsrettede indsatser
2. Borgerrettede indsatser
3. Opkvalificering af medarbejdere
4. Dokumentation af effekt af indsats

### **Skal-opgaver:**

Initiativer der er markeret med grønt (igangsat efter planen):

- Alle kommuner skal være en del af et formaliseret virksomhedsberedskab, så kommunen kan imødekomme den enkelte virksomheds efterspørgsel efter arbejdskraft.
- Alle kommuner skal indgå i et formaliseret samarbejde vedrørende koordinering af arbejdskraft til de store infrastrukturprojekter, som i disse år igangsættes. Infrastrukturprojekter som hospitalsbyggeri, metro, letbanebyggeri m.m.
- Alle kommuner skal være en del af et formaliseret samarbejde vedr. jobrotation.
- Alle kommuner skal som en del af indsatsen for de unge ledige under 30 år være en del af et formaliseret samarbejde med en eller flere kommuner og en eller flere uddannelsesinstitutioner.
- Alle kommuner skal i 2015 have særlig fokus på, at medarbejderne har kompetencer til at servicere virksomhederne og levere effektiv jobformidling.

Initiativer der er markeret med gult (forsinket):

- Alle kommuner skal være en del af et formaliseret samarbejde vedr. opkvalificering af ledige til de store infrastrukturprojekter, som i disse år igangsættes.
- Alle kommuner skal i 2015 have udarbejdet en strategi for opkvalificeringen af medarbejderne i jobcenteret.

Initiativ der er markeret med rødt (ikke igangsat):

- Alle kommuner skal medvirke til, at der udarbejdes en kortlægning af det eksisterende vidensgrundlag vedr. effekten af de redskaber og indsatser som bruges på beskæftigelsesområdet.

### **Kan-opgaver:**

Initiativer der er markeret med grønt:

- Etablerer nye samarbejdsformer med en eller flere uddannelsesinstitutioner for derved bedre at kunne imødekomme den enkelte lediges opkvalificeringsbehov.
- Indgå i fælleskommunale projekter med fokus på Best practice på beskæftigelsesområdet for at fremme læring på tværs af kommunerne.

Initiativ der er markeret med grønt:

- Indgår i fælleskommunale kompetenceudviklingsprojekter, hvor medarbejdere på tværs af kommunerne deltager. Dette kunne fx indebære udveksling af medarbejdere mellem kommunerne.

## **5. Nyt indsatsområde**

I forbindelse med de nye flygtninge der er kommet til landet i perioden 2014-2016 og dermed til kommunerne, anbefaler administrationen, at der tilføjes et nyt indsatsområde, der handler om samarbejde vedrørende integrationsområdet.

## **6. Den videre proces**

Status og eventuelle input til fremadrettede indsatser sendes efter politisk behandling senest den 31. marts 2016.

- Den samlede status drøftes af Koordinationsgruppen i april 2016 med henblik på at gruppen samler op på de politiske tilbagemeldinger og kommer med forslag til eventuelle justeringer af de eksisterende anbefalinger, bortfald af anbefalinger eller behov for nye anbefalinger.
- Koordinationsgruppens afrapportering forelægges Embedsmandsudvalget for Vækst, Beskæftigelse og Uddannelse på møde den 19. maj 2016.
- K 29 drøfter afrapporteringen forud for KKR Hovedstadens møde i juni 2016.
- Afrapportering samt ændringer af anbefalinger besluttet af KKR Hovedstaden på mødet i juni 2016.

## **Bevilling**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Kompetence**

Byrådet.

## **Indstilling**

1. At status på anbefalinger vedrørende det tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet godkendes.
2. At der tilføjes et nyt indsatsområde, der handler om samarbejde vedrørende integrationsområdet.

## **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 01-03-2016**

Indstillingens pkt. 1 anbefales.

Indstillingens pkt. 2 formuleres således: At der tilføjes et nyt indsatsområde, der handler om samarbejde vedrørende integrationsområdet, grundet de mange flygtninge, der kommer til landet.

## **Bilag**

Status på anbefalinger til tværkommunalt samarbejde på beskæftigelsesområdet januar 2016.pdf

# Punkt 30: Genoptagelse af sygedagpengesager efter Højesterets dom

16/4043

## Beslutningstema

Udvalget skal træffe beslutning om, hvordan borgerne skal informeres om dom afsagt af Højesteret i september 2015 vedrørende udbetaling af sygedagpenge.

## Sagsfremstilling og økonomi

### Ny praksis vedrørende udbetaling af sygedagpenge

Højesteret afsagde den 10. september 2015 en dom, der har betydning for kommunernes behandling af sygedagpengesager. Sygedagpenge er en tidsbegrænset ydelse, og en borger kan derfor kun få udbetalt sygedagpenge i en begrænset periode. Når sygedagpengeperioden er ved at udløbe, skal kommunen, senest efter 22 uger, tage stilling til om borgeren fortsat kan få udbetalt sygedagpenge, eller skal tilbydes hjælp efter anden lovgivning.

#### *Praksis før ny dom*

Borgeren bliver altid orienteret om, at der er varighedsbegrænsning, og at der vil foregå en revurdering. I revurderingen indgår aktuelle helbredsoplysninger, opfølgning på eventuel virksomhedspraktik, delvis raskmelding m.m. De svar er kommunen afhængige af før, det kan besluttes, om borgeren fortsat skal have udbetalt sygedagpenge.

Tidligere fremgik det af lovgivningen, at den sygemeldte skal parthøres 14 dage før revurderingstidspunktet. Praksis var derfor på det tidspunkt, at sygedagpengene stoppede på revurderingstidspunktet. Det skete, selvom kommunen ikke havde overholdt partshøringsfristen.

Med den nye lov vil udbetalingen ikke kunne stoppes med tilbagevirkende kraft men kun fremadrettet. Tidligere praksis har været godkendt af Ankestyrelsen, og dermed været anvendt over hele landet.

#### *Ny praksis*

Med dommen har Ankestyrelsen fastslået, at den praksis som kommunerne tidligere har udført har bygget på en forkert tolkning af loven. Den nye praksis er, at der fremover skal være truffet en gyldig afgørelse før, det er muligt at stoppe udbetalingen af sygedagpenge.

#### *Genoptagelse af sager*

Alle landets kommuner skal i sammenhæng med de nye retningslinjer tage stilling til, om der er grundlag for at genoptage sager, hvor udbetalingen af sygedagpenge er standset med tilbagevirkende kraft. Det betyder, at kommunen skal gennemgå alle de sager, der er blevet revurderet for at sikre, om afgørelsen er sket inden sidste udbetalingsdag. Der er som udgangspunkt ikke en tidsgrænse for, hvor langt tilbage sager kan genoptages.

Praksis i Fredensborg Kommune har siden sygedagpengereformen sommeren 2014 været, at afgørelsen vedrørende revurdering af sygedagpengene blev truffet inden sidste udbetalingsdag. Vurderingen er derfor, at der er et begrænset antal sager, der skal genoptages.

Genoptagelse af sagerne kan betyde, at der vil være borgere, der har ret til sygedagpenge i en længere periode, end de i første omgang har fået.

Der kan også være sager, hvor Ankestyrelsen tidligere har hjemvist en afgørelse på grund af mangler, hvilket betød, at kommunens afgørelse var ugyldig.

Ankestyrelsen har ikke mulighed for at finde de sager, der er berørt af de nye regler. Styrelsen opfordrer derfor borgere til at henvende sig, hvis de mener, at deres sag kan være en af dem, der eventuelt kan genoptages.

### Borgere i Fredensborg Kommune

Administrationen anbefaler, at borgerne bliver orienteret om den ændrede praksis og deres muligheder på kommunens hjemmeside og i lokalavisen.

Udvalget vil sidst på året få en opfølgning på, hvor mange borgerhenvendelser der har været.

## Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## Retsgrundlag

Ankestyrelsens principafgørelse nr. 75-15 på baggrund af Højesterets dom af 10. september 2015.

## **Kompetence**

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

## **Indstilling**

1. At borgerne bliver orienteret om den ændrede praksis og deres muligheder på kommunens hjemmeside og i lokalavisen.

## **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 01-03-2016**

Indstillingen vedtaget.

# Punkt 31: Evaluering af rehabiliteringsteam

16/3580

## Beslutningstema

Orientering om en landsdækkende evaluering af samarbejdet i rehabiliteringsteams.

## Sagsfremstilling og økonomi

### Indledning

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har fået udarbejdet en evalueringsrapport vedrørende en ny samarbejdsmodel, der er blevet etableret mellem kommuner og regioner. Samarbejdet vedrører sundhedsfaglig rådgivning og vurdering i forhold til borgere, der er i målgruppen for ressourceforløb, førtidspension og fleksjob. Evalueringsrapporten er blevet udarbejdet af Deloitte i 2015 og omhandler alle landets kommuner.

### Samarbejdsmodel/Rehabiliteringsteam

Rehabiliteringsteamet er et tværfagligt samarbejdsforum med medarbejdere fra Center for Ældre og Handicap, Center for Borgerservice, Ungdommens Uddannelsesvejledning og Center for Job og Uddannelse. Foruden kommunens ansatte deltager en sundhedskoordinator (læge), der er ansat af regionen.

Rehabiliteringsteamet blev etableret 1. juli 2013 i forbindelse med reformen om førtidspension og fleksjob. Samarbejdsmodellen blev pr. 1. juli 2014 udvidet i forbindelse med reformen af sygedagpengesystemet. Udvidelsen omfatter nu sygemeldte i jobafklaringsforløb og sygemeldte i visitationskategori 3, der har behov for en tværfaglig indsats. Samarbejdsmodellen er et fastlagt struktureret samarbejde mellem kommuner, regioner og praktiserende læger.

### Evaluering og resultater

Evalueringen af samarbejdet i rehabiliteringsteamet er en kortlægning af, hvordan samarbejdet har fungeret i perioden fra 1. juli 2013 til evalueringstidspunktet, der er oktober 2014-januar 2015. Evalueringen viser overordnet, at det er lykkedes at bygge den relevante og efterspurgte kapacitet op i de regionale sundhedsenheder, og at der i kommunerne generelt er tilfredshed med samarbejdet med sundhedskoordinatoren.

Nedenfor er hovedpointerne i evalueringen, der er udarbejdet af Deloitte, fremhævet indenfor de forskellige fokusområder. For uddybning henvises til evalueringsrapporten, der er vedlagt som bilag.

Under hvert fokusområde har administrationen kort beskrevet, hvilke erfaringer der har været i Fredensborg Kommune.

#### *Organisering og aktivitet i den regionale sundhedsenhed*

Den overordnede vurdering er, at det er lykkedes at opbygge den relevante og efterspurgte kapacitet i de regionale sundhedsenheder. Der har generelt været en udpræget tilfredshed i kommunerne med de ydelser, som de regionale sundhedsenheder har leveret.

#### *It-understøttelse af samarbejdet*

Resultaterne af den interviewundersøgelse der er foretaget i forbindelse med evalueringen viser, at der er tilfredshed med implementeringen af de forskellige It-fagsystemer. Evaluatoren foreslår dog, at der kan arbejdes videre med at sikre en bedre integration mellem kommunernes journaliseringssystemer og udvalgte fagsystemer.

#### *Erfaringer fra Fredensborg Kommune*

For at sikre en bedre It-understøttelse er der i Fredensborg kommune indkøbt NetForvaltning Sundhed, der er en It-Løsning, der erstatter de traditionelle papirblanketter og optimerer kommunens sagsbehandling og kommunikation med sundhedsvæsenet. Herudover anvendes It-systemet *Mediacconnect proces* som omdrejningspunkt for rehabiliteringsteammets samarbejde med regionen.

#### *Forberedelse af sager til rehabiliteringsmødet*

Mængden af sager der skal behandles i rehabiliteringsteamet, stiller krav til kommunerne og sundhedskoordinatorerne i regionerne. Der er udfordringer i forhold i forbindelse med, at sundhedskoordinatorerne kan nå at screene sagerne inden de behandles på rehabiliteringsmøderne. Evaluatoren foreslår i denne forbindelse, at screeningen umiddelbart før rehabiliteringsteammødet fremover afskaffes.

#### *Erfaringer fra Fredensborg Kommune*

Det fungerer godt i rehabiliteringsteamet i Fredensborg Kommune. Det opleves ikke længere som et problem, at sundhedskoordinatorerne skal screene borgersagerne inden de behandles i rehabiliteringsteamet, hvilket de nye It-løsninger har været med til at afhjælpe.

#### *Samarbejdet på rehabiliteringsmødet*

Der deltager typisk mellem 4-6 kommunale medarbejdere på møderne i rehabiliteringsteamet. I alle kommuner er beskæftigelsesområdet repræsenteret, og det er som oftest på dette fagområde, at mødeledelsen er forankret. Evaluator foreslår, at der på alle de relevante forvaltningsområder er ledelsesmæssig og politisk opbakning. Det gælder de lovpligtige forvaltningsområder som undervisning-, social-, sundhed- og beskæftigelsesområdet.

#### *Erfaringer fra Fredensborg Kommune*

Der er et meget fint samarbejde i rehabiliteringsteamet. Der bliver aktuelt arbejdet hen i imod, at den sociale indsats bliver styrket. Det skal ske ved, at en medarbejder fra socialpsykiatri- og misbrugsområdet bliver repræsenteret på møderne.

Regionen har i en forsøgsperiode valgt at benytte sig af et klyngesystem, så der er fem forskellige sundhedskoordinatorer, der på skift er med på møderne. Det styrker fagligheden, at der er sundhedskoordinatorer, der deltager på møderne. Det er derfor et ønske i Fredensborg Kommune, at det bliver en permanent ordning.

#### *Samarbejdet efter mødet i rehabiliteringsteamet*

Det skal særligt sikres, at den praktiserende læge umiddelbart efter mødet orienteres om den indstilling, som rehabiliteringsteamet er kommet frem til i forhold til den enkelte borger. Evaluator foreslår i denne sammenhæng, at der udarbejdes en fast proces for kontakt til den praktiserende læge.

#### *Erfaringer fra Fredensborg Kommune*

Ny praksis er under udarbejdelse. Praksis vil fremover være, at borgerens praktiserende læge, straks efter mødet, vil blive orienteret om rehabiliteringsteamets indstilling.

### **Bevilling**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Kompetence**

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

### **Indstilling**

1. At orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 01-03-2016**

Orienteringen taget til efterretning.

### **Bilag**

Evaluering af samarbejdsmodellen\_Deloitte.pdf

## **Punkt 32: LIS marts 2016**

16/4457

### **Beslutningstema**

Udvalget orienteres om ledelsesinformationen (LIS) for marts 2016.

### **Sagsfremstilling og økonomi**

Samlet er antallet af ydelsesmodtagere faldet med 3,6 pct. fra december 2014 til december 2015. Blandt de væsentligste ydelsesgrupper dækker det over:

- Et fald blandt uddannelseshjælpsmodtagere på 13,1 pct.
- Et fald blandt a-dagpengemodtagere på 11,7 pct.
- Et fald for førtidspension på 5,5 pct.
- Et fald blandt sygedagpengemodtagere på 5,6 pct. (nov-14-nov-15)

I samme periode har der været en stigning på 2,6 pct. for kontanthjælpsmodtagere.

### **Langtidsledighed**

Langtidsledigheden i Fredensborg Kommune er det seneste år steget med 4 pct. svarende til 9 personer. Stigningen er at finde blandt kontanthjælpsmodtagere.

### **Ungeledighed**

Ungeledigheden i Fredensborg Kommune lå i december 2015 på 10,6 pct., hvilket placerer kommunen på en 14. plads blandt landets kommuner. Frederiksberg Kommune ligger på en 1. plads med 7,0 pct.

### **Bevilling**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Retsgrundlag**

Lov om aktiv socialpolitik, Lov om aktiv beskæftigelsesindsats og Lov om sygedagpenge.

### **Kompetence**

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

### **Indstilling**

1. At orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 01-03-2016**

Orienteringen taget til efterretning.

### **Bilag**

LIS - marts 2016.pdf

# Punkt 33: Sager på vej til Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget

16/163

## Beslutningstema

Udvalget orienteres om sager, der er planlagt til behandling.

## Sagsfremstilling og økonomi

### April 2016

- Status på flygtningeindsatsen
- Beskæftigelsespolitik (revideret)
- Status på beskæftigelsesindsatserne i Nivå Nu og Kokkedal på vej
- Status på indsats overfor kriminalitetstruede unge
- Ankesager årsopgørelse 2015
- Transportgodtgørelse
- Faste punkter: LIS (Ledelsesinformation)

### Maj 2016

- Anvendelse af interne/eksterne tilbud (Mentor, Vejledning og Opkvalificering)
- Boligbehov for flygtninge
- Faste punkter: LIS (Ledelsesinformation)

### Juni 2016

- Faste punkter: LIS (Ledelsesinformation)

## Bevilling

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## Retsgrundlag

Ingen bemærkninger.

## Kompetence

Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget.

## Indstilling

1. At orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 01-03-2016

Sag 20 fra byrådets møde den 29. februar 2016 'Forslag fra Borgernes Stemme om fordeling af flygtninge i Fredensborg Kommune' sættes på dagordenen til mødet i april.

Udvalget ønsker en sag på maj mødet om status for nyttejob.

## **Punkt 34: Orienteringspunkter**

### **Beslutning i Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget den 01-03-2016**

Udvalgsformanden orienterede om besøg på Powerflex.